

ЗА КОММУНИЗМ

ОРГАН ДУБНЕНСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Четверг, 18 мая 1961 года

№ 59 (479)

Год издания 4-й

Цена 2 коп.

Партийные организации и стенная печать

На всех предприятиях и учреждениях нашего города широко развернулось социалистическое соревнование за достойную встречу XXII съезда Коммунистической партии. По повину тружеников Москвы рабочие и служащие Дубны в честь исторического события берут личные обязательства.

Подлинными пропагандистами всего нового, передового, агитаторами и организаторами являются стенные газеты в цехах, отделах и предприятиях. В городе выходит более 160 самых различных стенгазет и «молний». В подавляющем большинстве это надежные помощники партийных организаций, красочно оформленные, высококачественные газеты, имеющие свое ярко выраженное лицо.

За последнее время значительно улучшилось оформление, расширилась тематика стенгазеты «За культурный быт» (орган партийной и профсоюзной организаций отдела жилищно-коммунального хозяйства Института, редактор К. Мишакова).

В номере, посвященном Международному празднику трудящихся, передовая статья рассказывает об итогах социалистического соревнования за первый квартал. Далее выступают домоуправы, которые говорят о своих насущных делах, показывают передовиков производства.

Председатель совета общестроительного комитета К. Костюченко пишет о работе уборщиц общестроения, которые всеми силами стараются создать уют молодым сотрудникам.

Чувствуется, что редколлегия работает с огоньком, она стремится сделать стенгазету интересной и содержательной. «За культурный быт» была бы еще лучше, если бы партийное бюро и его секретарь В. Дворников больше оказывали практической помощи членам редколлегии. А пока эта помощь заключается в написании передовой и читки публикуемых материалов.

Аналогичное название носит стенгазета жилищно-коммунального отдела левобережья (редактор Р. Гусева).

Добрую половину газеты в определенном номере занимает передовая статья, написанная сухим, скучным языком. Кому нужны давно уже известные, избитые факты? Лучше, если бы газета написала, с какими успехами встречают День со-

лидарности работники отдела. Газета сообщает читателям, сколько средств отпущено на капитальный и текущий ремонт. А как осваиваются эти средства, кто из домоуправов работает лучше, в газете вы не найдете.

В статье «На лесочастке» говорится, что коллектив участка борется за высокое звание и активно помогает домоуправам в благоустройстве территории города. В чем выражается эта помощь читателю остается неясным.

При первом знакомстве с газетой видно, что номер делался наспех, без души.

Партийное бюро (секретарь тов. Ключев) целиком и полностью отдало стенгазету на откуп редколлегии, да и сама редколлегия работает без творческого вдохновения, по принципу — лишь бы выпустить номер.

В обеих строительных городских организациях выходят стенные газеты с одноименным названием «Строитель». Оба органа стенной печати заслуживают серьезного внимания. Красочно оформленные, с серьезной тематикой они мобилизуют коллективы на досрочное выполнение планов третьего года семилетки, ведут решительную борьбу с нарушениями трудовой дисциплины.

В институтской части города стенгазета «Строитель» в майском номере рассказывает об учебе кадров на строительстве, о комсомольских маяках, о передовиках производства, об экономических показателях работы коллектива в первом квартале и многом другом.

Но и здесь партийное бюро и его секретарь Н. Ломакин не уделяют должного внимания стенной печати. С начала года редколлегия выпустила всего только два номера: на новый год и на майские праздники. Вот уже порядочное время партбюро не подобрало ответственного редактора. Подобное отношение к стенной газете со стороны партийного бюро просто недопустимо.

Стенная печать должна быть под повседневным вниманием партийных организаций. Серьезную ошибку допускает то партийное бюро, которое недооценивает роли стенной печати на производстве, ее воспитательного значения, воздействия на широкие массы трудящихся.

Навстречу XXII съезду КПСС

Страдная пора

С окончанием отопительного сезона наступает страдная пора у слесарей отдела главного энергетика Лаборатории высоких энергий. Еще не остыли нагревательные приборы, а уже начинается подготовка систем отопления к новому сезону.

Слесарям придется много потрудиться, чтобы переоборудовать систему с пароводяного отопления на отопление перегретой водой. Предстоит выполнить большой объем работ по демонтажу старых и монтажу новых вводов в производственные здания, нагревательных приборов и приборов теплоконтроля.

Поэтому не случайно план работы на май горячо обсуждался. Все решили, что при правильной расстановке рабочей силы коллектив успешно справится с поставленной задачей.

Группе, возглавляемой слесарем В. Карпуниним, дано задание демонтировать оборудование и трубопроводы бойлерной корпуса № 3 и смонтировать новый узел управления. Благодаря большому трудолюбию и чувству ответственности за порученное дело, это задание бригада выполни-

ла досрочно. Бригадир Карпунин освоил газо-

сварку и все работы, связанные с резкой и сваркой трубопроводов, выполняет сам. Он трудится с молодым задором, показывая пример в труде. За высокие показатели в работе Василия Николаевича Карпунин заслужил много благодарностей.

Другая группа слесарей во главе с Б. Жарковым закончила демонтаж систем парового отопления в здании механической мастерской и в криогенном отделе. Ведется подготовка к монтажу новых систем. Слесарям предстоит перегруппировать около пяти сот секций радиаторов.

Бригада Е. Баскакова занята монтажом местной системы вытяжной вентиляции от водородной камеры. Слесари заканчивают изготовление герметических воздухопроводов и приступят к установке вентилятора.

Весь наш коллектив борется за звание участка коммунистического труда, а это обязывает нас еще лучше трудиться, чтобы заслужить это почетное звание, выполнить обязательства, взятые в честь XXII съезда КПСС.

О. Мельников, слесарь.

Сев в полном разгаре

На полях подшефного совхоза «Талдом» в полном разгаре весенний сев. «Весенний день год кормит» — гласит народная мудрость.

И сейчас, когда дорога каждая минута, хорошо трудится на совхозных полях комсомольская бригада В. Сысоева из училища механизации сельского хозяйства № 10. Молодые механизаторы правильно поняли всю ответственность порученного дела и ежедневно вспахивают под посе- вы большие площади земли.

Лучше других трудятся комсомольцы В. Сысоев, П. Гай, В. Сергеев, А. Шмелев и Н. Забурдаев.

А. Можаев, рабкор.

Рассада спасена

Это случилось в памятный для дубненцев день — 9 мая. Утром ласково светило весеннее солнце.

Работники учебного хозяйства УМСХ-10 открыли парниковые рамы.

Но после обеда неожиданно небо заволочили грозовые тучи, хлынул дождь с крупным градом. Рассаде в парниках угрожала опасность быть побитой градом, что нанесло бы серьезный материальный ущерб хозяйству.

Что делать? Тогда комсомолки Л. Ануфриева, Г. Верисова, А. Крайнова не считаясь с тем, что град хлестал их, закрыли все рамы и только тогда ушли в укрытие. Рассада была спасена.

Комитет ВЛКСМ училища.

На конференцию в Белград

На Международную конференцию по ядерной электронике, организованную Международным агентством по атомной энергии, которая состоится в Белграде (Югославия), Объединенный институт ядерных исследований направил группу специалистов в области ядерной электроники,

в составе которой проф. Эмиль Джаков (Болгария), Георгий Забиякин (СССР), Бела Шебештьен (Венгрия), Милан Высочанский (Чехословакия). Они выступят на конференции с рядом докладов по разработанным в Институте электронным приборам.

На конференцию в Белград выехала также делегация специалистов Советского Союза.

Высокой производительности труда добилась член бригады коммунистического труда малар Катя Воронкова из СМУ-2.

Ее работа всегда принимается с оценкой не ниже «хорошо» и «отлично».

На снимке: Катя Воронкова за работой.

Фото Н. Печенова.



Для изобретателей и рационализаторов

Государственное издательство технической литературы выпустило брошюру А. И. Доркина и Ткача «Права и обязанности изобретателей и рационализаторов».

Брошюра в форме вопросов и ответов рассказывает о том, какое изобретение и рационализаторское предложение, какой порядок подачи и оформления заявок на изобретение и рационализаторские предложения, как проходит рассмотрение заявок, какие условия ус-

тановлены для выдачи авторского свидетельства и удостоверения на рационализаторское предложение. В брошюре подробно рассматриваются права и льготы, которые предоставляются советским законодательством изобретателям и рационализаторам: право на вознаграждение, на участие во внедрении изобретений и рационализаторских предложений, право на имя, на повышение расценки при сдельной оплате труда,

льготы по подоходному налогу, право на дополнительную жилую площадь и т. д.

Много внимания в брошюре уделено рассмотрению споров об изобретениях и рационализаторских предложениях и другим вопросам.

Брошюра рассчитана на рабочих, служащих, изобретателей, рационализаторов, новаторов производства.

М. Певзнер, зав. читальным залом.

БАХ

ФИЛИАЛ ДОМА КУЛЬТУРЫ

Художественный Леон Гаррос ищет режиссера в 17. 19. 19. КЛУБ РАБОТНИКОВ ГИДРОСООРУЖЕНИЙ

Танцы. Начало в 8. РЕДАКТОР А. М.

газеты и журналы. Редакция общественной организации «Связь».

Законны Николай Павлович, г. Дубна, проезд № 9, кв. 7. Дело будет рассматриваться в Дубненском городском суде, Московская область.

вторник, четверг.

ЛУЧШЕ ПОДБИРАТЬ И ВОСПИТЫВАТЬ КАДР

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫМИ СОБЫТИЯМИ отмечены эти весенние дни в жизни нашей великой Родины. Советский народ под руководством ленинской партии берет новые рубежи в развитии экономики, науки и культуры, вписывает одну за другой героические страницы в историю строительства коммунистического общества. Все наши успехи стали возможны благодаря тому, что на всех участках коммунистического строительства работают замечательные кадры, способные повести за собой народ. Кадрам, их подготовке и воспитанию партия всегда уделяла и уделяет огромное внимание.

В нашем городе работа по расстановке и воспитанию кадров всегда была в центре внимания городского комитета партии и первичных партийных организаций.

В настоящее время на предприятиях и в учреждениях в основном работают опытные люди, способные обеспечить выполнение стоящих перед коллективами задач. Большое внимание горком КПСС уделяет расстановке и воспитанию партийных кадров. В настоящее время работники с высшим, незаконченным высшим и средним образованием составляют среди секретарей первичных партийных организаций 69 процентов. Отрядным является то, что с каждым годом в составе руководящих партийных кадров увеличивается число инженеров, научных работников, специалистов промышленности и строительства. Среди секретарей первичных партийных организаций они составляют 59 процентов.

В ОБЪЕДИНЕННОМ ИНСТИТУТЕ ядерных исследований проводится плотворная работа по укреплению решающих участков хорошими организаторами, знающими дело, проверенными на практической работе. Заботливо используя опытные кадры, партийные организации проявляют заботу о росте молодежи. Так, например, только в 1961 году в Институте на должности старших научных сотрудников, руководителей групп, начальников смен выдвинуто 14 человек. В том числе: тт. А. А. Тяпкин выдвинут на должность зам. директора по научной части Лаборатории ядерных проблем, Ю. С. Языцкий — зам. директора Лаборатории нейтронной физики, тов. Квасников — начальником смены ЛНФ, Н. А. Черников — руководителем группы ЛТФ, тов. Баладинов — руководителем группы ЛВЗ, тов. Борисов — начальником КБ ЛВЗ и тов. Оганесян — руководителем группы ЛЯР.

После окончания заочных вузов переведены на должности инженеров тт. Марченко, Чепуренко, Алмазов и Карлов.

Хорошо организовано профессионально-техническое обучение кадров в Институте. Так, в 1960 году различными видами производственного обучения было охвачено 1277 человек. В результате повышения деловой квалификации в течение 1960 года переведены в повышение в долж-

ности 130 человек и за 4 месяца 1961 года еще 170 человек. В том числе около 30 молодых специалистов. 166 молодых сотрудников Института в настоящее время учатся в заочных вузах и техникумах и 184 — в вечерней школе.

В лабораториях Института систематически проводятся семинары научных сотрудников и инженеров. За 1960—61 годы экзаменационным комиссиям Института научными сотрудниками и инженерами сдано более 120 кандидатских экзаменов. Защитили кандидатские диссертации 7 человек. Широко применяются такие виды обучения, как курсы целевого назначения, производственно-технические курсы, групповое и индивидуальное обучение рабочих. Свыше 400 беспартийных охвачено политическим образованием в сети партийного просвещения. Повысилась роль общественных организаций в борьбе за укрепление производственной дисциплины и сокращение случаев нарушения общественного порядка.

В 1960 году в Институте широкое развитие получило соревнование за звание коллективов и ударников коммунистического труда. В этом соревновании сейчас участвуют вместе с рабочими инженеры и ученые. Всего в соревновании за коммунистический труд в Институте принимают участие свыше 1100 человек.

ПОДБОР КАДРОВ руководящего звена на строительном предприятии институтской части города производится главным образом за счет выдвижения своих работников. За 4 месяца текущего года на руководящую работу выдвинуто и повышено в должности более 40 человек. Среди них такие товарищи, как Савин, он выдвинут на должность главного инженера строительного-монтажного управления № 2, Мертшев — на начальника производственно-технического отдела, Хмара — на главного инженера завода железобетонных изделий и многие другие. Рабочие Сапожков, Голобков выдвинуты мастерами и т. д. Бывший слесарь Кузнецов с 1958 года вырос до начальника мастерских и сейчас учится на последнем курсе заочного института. В большинстве своем на основных решающих участках строительства стоят хорошие организаторы, знающие дело работники.

Вместе с тем грандиозные задачи, которые сейчас решает советский народ, требуют от нас работать значительно лучше. Достигновения коллективов предприятий нашего города могли бы быть еще выше, если бы партийные, профсоюзные, комсомольские организации, руководители предприятий и учреждений к работе с кадрами относились с еще большей ответственностью, постоянно совершенствовали ее и не допускали в этом очень важном деле серьезных недостатков и упущений.

Только отсутствием повседневной, вдумчивой работы с людьми можно объяснить серьезные недостатки, которые имеют место в

М. Козлов,
заведующий орготделом
горкома КПСС.

☆☆☆

автотранспортной конторе (начальник тов. Стадниченко, секретарь парторганизации тов. Иванова), в училище механизации сельского хозяйства (директор тов. Вертелкин, зав. учебным хозяйством тов. Цимберг, секретарь парторганизации тов. Волкова), в обслуживании населения телефонной связью и радиовещанием (начальник горконторы связи тов. Коряко, секретарь парторганизации тов. Молчанов), в работе Дома культуры (директор тов. Перемот, секретарь парторганизации тов. Малкин), в работе некоторых средних школ (зав. горно тов. Ларин).

Всякому руководителю приходится иметь дело с людьми. Чтобы сплотить их, организовать, необходимы определенные знания, опыт. Но помимо этого нужно умение правильно установить взаимоотношения с работниками, которым отнюдь не безразлично, как к ним относятся, как с ними разговаривают, уважают ли их или относятся пренебрежительно.

У нас имеются факты, показывающие, что отдельным руководителям чуждо понимание тактичности.

На недавно прошедшем партийном собрании в городской конторе связи коммунисты говорили о неправильном отношении к сотрудникам нач. конторы тов. Коряко. Недопустимую грубость и бестактность к работникам проявляет директор Дома культуры Перемот. Работники Дома культуры избегают заходить к нему потому, что знают: им придется выслушать самые грубые оскорбления.

Обычно грубят те, кто видит свою полную безнаказанность. Когда же таким дают по рукам, они быстро приходят в себя и, как показывает практика, умеют вести себя по-другому. Но тов. Перемот ранее уже был предупрежден за высокомерие и грубость в обращении с работниками, но, видно, это предупреждение не пошло ему на пользу.

К сожалению, мы имеем еще и такие факты, когда в общем хорошие работники, знающие дело, обладающие организаторскими способностями, политически зрелые, не совсем правильно ведут себя в личной жизни и тем самым подрывают свой авторитет руководителя — коммуниста. Я имею в виду приобретение и перепродажу легковых машин.

В подборе и расстановке кадров на предприятиях и в учреждениях у нас особых упущений или провалов нет. Однако возможности комплектования недостающих кадров за счет местных жителей, а также за счет выдвижения по работе используются далеко не полностью. Не всегда отделы кадров достаточно серьезно

относятся к приему людей на работу.

Вот пример. В Лаборатории высоких энергий в 1960 году на должность радиотехника приняли некоего Румянцева, приехавшего из Москвы, и дали ему жилплощадь. Спустя 6 месяцев этот «специалист» оказался жуликом, он систематически крал личные вещи граждан, сейчас он пойман и привлечен к уголовной ответственности. На работу в Институт из других областей были приглашены Угаров и Шумилов. Проработав менее года, они получили жилье. Угаров и Шумилов ушли на пенсию, причем Шумилов до поступления в Институт более 10 лет работал на административных должностях, а принят был на работу мастером и, конечно, не мог показать своего мастерства.

ЕСТЬ НЕДОСТАТКИ и в расстановке кадров. В Лаборатории высоких энергий работает начальником экспериментальных мастерских тов. Сабаев. Образование он имеет всего 6 классов. Воспитательной работой в коллективе не занимается. Неправильно строит взаимоотношения с рабочими, грубит, не считается с мнениями рабочих, на критику реагирует неправильно. Конечно, такой руководитель явно находится не на своем месте.

На строительном предприятии институтской части города сменным мастером работал Стоян. Длительное время он систематически в пьяном виде являлся на работу. Ему все это сходило с рук. Долго и упорно его держали на должности мастера и позволяли вносить дезорганизацию в работу. Сейчас он переведен в рабочие, но пить продолжает.

Мастер деревообделочного завода той же организации тов. Савичев в 1958 году был привлечен к судебной ответственности за мошенничество. Сняли его с должности мастера, а через четыре месяца вновь назначили. Сейчас Савичев вновь уличен в мошенничестве и привлекается к уголовной ответственности.

Коммунист тов. Шарков недобросовестно относился к работе преподавателя физического воспитания в школе № 2, за что неоднократно имел взыскания от директора школы. Горно перевел его из школы № 2 в школу № 3 на ту же должность, но и здесь работает он плохо и не ладит с коллективом.

Такой подбор и расстановка кадров безусловно приносят много вреда.

У нас на некоторых предприятиях и в учреждениях есть подразделения, участки, которые систематически не справляются с выполнением своих производственных заданий. Дело тут не только в том, что существуют объективные причины, но и в том, что у руководства этими участ-

ками стоят в отдельных случаях люди, с которыми надо работать, а некоторых из них. Примером может служить главный пех завода тонких изделий строительного предприятия институтской части города, которым руководит Малаканов. Сейчас в производственной работе этого цеха хоррадит весь завод.

И в подборе кадров парторганизаций и комсомольских работников есть недостатки. Работа отдельных цехов еще низок и пренебрежением главным образом, в работе

О недостаточной работе свидетельствует тот факт, что у нас за последнее время увеличилось число выписанных писем в различные инстанции. Из этих писем можно сделать вывод, что некоторые руководители еще мало заботятся о быте трудящихся, рассматривают письма и заявления, которые подходят еще без должной чуткости и внимания.

Какая бюрократическая а порой вообще не отвечает письма и не принимают существа дела. С таким отношением к рассмотрению жалоб надо решительно бороться и строго наказывать тех, кто отмахивается от писем трудящихся, не принимая необходимых мер.

Но иногда отдельные руководители вместо того, чтобы объяснить человеку необходимость его требований, за ложным авторитетом ступают перед вышестоящими организациями в роли адвокатов этих необоснованных требований. Такой случай произошел со стороны заместителя директора Лаборатории высоких энергий тов. Костырева.

Проводя работу по расстановке кадров, необходимо использовать опыт кадров с расстановкой 50 кг навоза. Требуется: сколько навоза вывезти со всего скотного двора?

Задача была для ребят пятого класса, они хорошо представляли ее условия, и решать было интересно. Следующий урок по этой задаче учительница провела в школьном дворе. Дети измерили площадь двора, сарая. Им было интересно — измерить площадь двора, сарая, измерить площадь двора, сарая, измерить площадь двора, сарая.

Такие уроки делают знания более глубокими, интересными, прочными. Екатерина Беднева умело использует программный материал в своей работе. А теперь заглянем на урок в 4-й класс. Идет урок вчерашнего материала, ребята находят ошибки в рассказе соседа по парте, объясняют их.

Как мы уже сообщали в 1 мая трудящиеся институтской части получили замечательную больницу оборудованную кабинеты оборудованной аппаратурой. Наши фотокорреспонденты сделали снимки в новой больнице. Да из них мы сегодня сообщим.

На снимке (внизу) в реанимационном кабинете. Врач молодой П. В. Сафронов рассматривает результаты рентгеновского исследования. На втором снимке — операционная. Хирургическая сестра В. Богомолова и фельдшер Ф. Старковская готовят инструменты к очередной операции.

ЗАКАНЧИВАЕТСЯ второй год работы по-новому. Все становится связанным с жизнью. Вот как повторения по теме: «А» класса школы № 3.

— Вначале мы повторили квадратные метры, метры, дециметры и свойства прямоугольника, повторил Екатерина Павловна урок.

Дети быстро, точно, дружно, дали определение вычислить площадь прямоугольной доски.

— Сейчас ваши папы и мамы работают в огородах, давайте учимся. Что такое огорождение, навоз. Вот мы сейчас такую задачу. Длинна молочной фермы? Длинна двора там на 250 коров, ширина — 15 м. С 1 кв. метра 50 кг навоза. Требуется: сколько навоза вывезти со всего скотного двора?

Задача была для ребят пятого класса, они хорошо представляли ее условия, и решать было интересно. Следующий урок по этой задаче учительница провела в школьном дворе. Дети измерили площадь двора, сарая. Им было интересно — измерить площадь двора, сарая, измерить площадь двора, сарая.

Такие уроки делают знания более глубокими, интересными, прочными. Екатерина Беднева умело использует программный материал в своей работе. А теперь заглянем на урок в 4-й класс. Идет урок вчерашнего материала, ребята находят ошибки в рассказе соседа по парте, объясняют их.

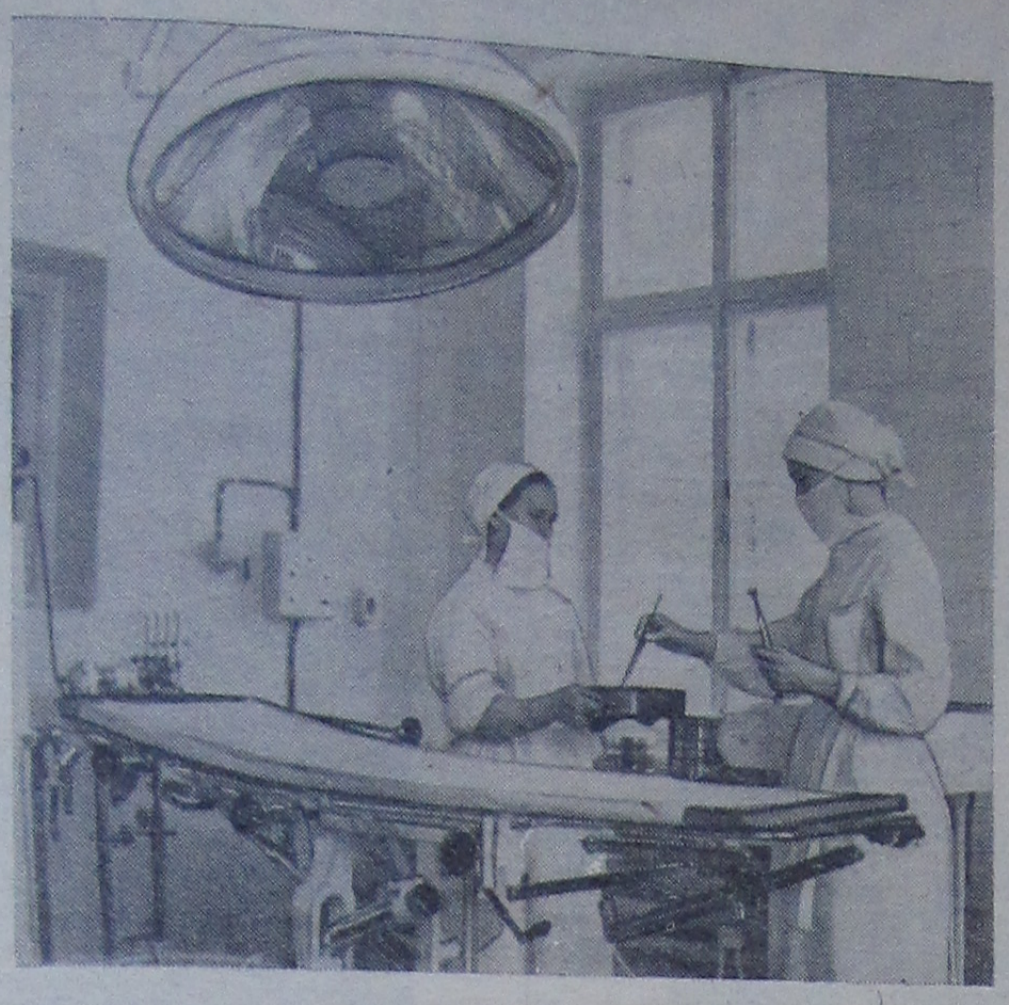
В НОВОЙ БОЛЬНИЦЕ.

Как мы уже сообщали, в канун 1 мая трудящиеся индустриальной части получили замечательную помощь. Ее лаборатории оборудованы новейшей аппаратурой.

Наш фотокорреспондент В. Шустин сделал несколько снимков в новой больнице. Два из них мы сегодня печатаем.

На снимке (внизу) — новый рентгенокабинет. Врач-рентгенолог П. В. Сафронов рассматривает результаты рентгеновского исследования.

На втором снимке: новая операционная. Хирургическая сестра В. Богомолова и няня Ф. Старковская готовят инструменты к очередной операции.



На школьные темы

ют правила, приводят примеры, отвечают на немой вопрос учительницы по таблице. Умело направляемый урок проходит живо, увлекательно. Радует хорошее знание детьми правил грамматики, их логически точные ответы, красиво построенные фразы.

Вот записи из дневника Оли Астаховой: «12 апреля. Сегодня запустили ракету, на борту которой находился — Человек. Юрий Алексеевич Гагарин! Я очень и очень рада, что первый космонавт — советский человек». Оля нарисовала несущуюся вывеску ракету и подолела пословицу: сила и воля народа сильнее атома и водорода. Еще одна запись: «19 апреля. Сегодня на уроке ручного труда нас водили по мастерским: слесарной, столярной, механической. Мне особенно понравилась механическая мастерская. Я, наверное, буду токарем. Эскурсовод сказал, что здесь мы будем работать в 8 классе».

УЧИТЬ НА САМОЙ ЖИЗНИ

Второй год работы по-новому. Все теснее становится связь школы с жизнью. Вот как проводит повторения по теме: «Изменение площадей» — учительница А. класса школы № 3 Е. П. Беляева.

— Вначале мы повторим, что такое квадратные метры, сантиметры, дециметры и вспомним свойства прямоугольника, — говорит Екатерина Павловна, на своем уроке.

Дети быстро, точно, дополняя друг друга, дали определения, вычислили площадь классной прямоугольной доски и своего учебника.

— Сейчас ваши папы и мамы сажают грядки в огородах, — продолжает учительница. — Что выносят они в землю? Правильно, удобрение, навоз. Вот мы и решим сейчас такую задачу. Помните нашу недавнюю экскурсию на молочную ферму? Длина скотного двора там на 250 коров 100 ширины — 15 м. С 1 кв. м вывели 50 кг навоза. Требуется вывезти: сколько навоза вывезли со всего скотного двора?

Задача была для ребят понятной, они хорошо представляли себе условия, и решать поэтому было интересно.

Следующий урок по этой же теме учительница провела на школьном дворе. Дети измерили площадь стадиона, сарая. И домашнее задание ребята получили интересное — измерить площадь своего дома, огорода, цветника.

Такие уроки делают занятия интересными более глубокими, осмысленными, прочными. Екатерина Павловна Беляева умело увязывает программный материал с окружающей жизнью.

А теперь заглянем на урок русского языка в 4 «Г» классе к Ольге Алексеевне Постниковой. Идет разбор вчерашнего изложения, повторяются части речи. Дети сами находят ошибки в тетрадях соседа по парте, объясня-

Анна Алексеевна с первого класса искала способ увлечь ребят, привить им любовь к учебе, к активному участию в окружающей жизни. Была использована такая форма. Детям было предложено вести дневник, в котором записывать свои наблюдения над погодой, людьми, окружающей жизнью, собирать пословицы и поговорки, стихи о природе, отзывы о книгах, следить за крупными событиями, делать зарисовки своих впечатлений.

Результат превзошел все ожидания. Весь класс был увлечен. С какой любовью записывали ребята каждый день свои сокровенные мысли, мечты, наблюдения! С каждым разом записи становились более вдумчивыми, серьезными. Они отражали трудолюбие, любознательность, волю, дисциплинированность, общее развитие детей.

— Что вы сделали с нашими детьми? — спрашивали родители. — Они так много знают обо всем, многим интересуются, лучше стали помогать по дому.

— Я и сама не узнаю их, — признавалась Анна Алексеевна.

В какой бы точке города ни находилась ваша квартира вы всегда имеете возможность через несколько минут после выхода из дома оказаться в гуще настоящего леса. Лес — наше богатство. Он делает жизнь более здоровой, более приятной, — даже романтической.

Кто не знает живописную лесную дорогу, сворачивающую к ЛВЭ. С возмущением многие дубняки, для которых эта дорога служит местом прогулок, недавно наблюдали следы варварской «работы» строителей. Как иначе можно назвать людей, которые затесали топором стволы прекрасных многолетних сосен и на обнажившейся белой древесине написали красной краской номера строительных участков и геодезические отметки? Как выяснилось, тут будет строиться шоссейная дорога. Но

Вот почему и учиться ребята стали хорошо (двойки в классе исчезли уже давно) и так правильно и красиво стали излагать свои мысли.

Обе учительницы — и Е. П. Беляева, и А. А. Постникова — работают творчески, стремясь учить детей на самой жизни. Они окончательно ликвидировали второгодичество и продолжают поиски новых форм и методов в преподавании.

С. Писняченко.

Берегите лес

ведь есть другие способы разметки участков.

Хорошо бы нашим строителям прислушаться к старожилкам. Они рассказывают много интересного о хороших делах покойного А. П. Ленилова и, в частности, о том, с какой страстью берег каждое дерево этот большой души человек.

А как захламляют, засоряют наш лес! Груды мусора свалены на той же лесной дороге, ведущей к Дубне. Особенно безобразно замусорена территория, прилегающая к нашим любимым холмам, за лыжным трамплином.

Некоторые из нас еще не научились вести себя в лесу так, как подобает культурным людям. Посмотрите, сколько мусора остается в лесу после прогулок! А

Письма в редакцию

Спасибо за заботу

Недавно моей дочери Юле Козловой, которая учится в школе № 4, была оказана большая материальная помощь. Ей купили хорошее осеннее пальто.

Меня очень взволновало такое чуткое отношение педагогического коллектива и родительского комитета школы к моей дочери.

Козлова.

От всей души выражаю им благодарность за материнское отношение к моей семье. В настоящее время я нахожусь на пенсии по инвалидности, а сын мой служит в рядах Советской Армии. Мне хочется еще раз поблагодарить простых советских людей за их заботу.

Вкусно кормить посетителей

Уже 14 лет я питаюсь на фабрике-кухне. Посещаю это предприятие не потому, что здесь вкусные, питательные обеды и завтраки, а только потому, что в левобережье нет другой столовой.

14 лет — немалый срок. За это время многое сделано в нашем городе, благоустроилась и фабрика-кухня, но очень мало делается для улучшения питания трудящихся. Овощные блюда бывают здесь редко, а если и бывают, то приготовлены они так, что человек с большим желудком после такого обеда будет болен. Чаще всего морковные котлеты готовятся не на сливочном масле, как положено. Супы, да и вторые блюда бывают настолько соленые, что есть их невозможно. После такого обеда горит во рту, воды не напьешься. Как видно, повара забывают такую простую истину: посолить по вкусу может каждый, а избавиться от излишка соли невозможно.

А сколько хороших блюд можно приготовить из творога: сырники, вареники, суфле, блинчики с творогом и т. д. В меню на-

шей столовой всегда значится: творог с молоком. С таким блюдом повара мало заботы. В меню записано: щи со сметаной, но и ее, как правило, не бывает.

Несколько слов о чистоте. Она не всегда поддерживается в нашей столовой. Мухи не переводятся даже в зимнее время, да и тараканов хватает. В умывальниках всегда грязно, пропадает всякое желание мыть руки. Все это отнюдь не вызывает аппетита.

А пьяницы? Иногда их в столовой собирается так много, что откроешь дверь в вестибюль, где это «море разливанное» и дым коромыслом, да и скорее уходишь отсюда, забыв о еде.

За последнее время много сделано по переоборудованию и оснащению фабрики-кухни. Пора подумать ее коллективу и о том, чтобы первые и вторые блюда стали более разнообразными, питательными и вкусными, чтобы в столовой были порядок и чистота.

А. Рождественская, жительница левобережья.

Труд плохо организован

В сапожной мастерской городского промкомбината институтской стороны работают всего 4 мастера. В связи с переходом на сокращенный рабочий день мы значительно потеряли в зарплате. А причина, как нам кажется, заключается в организации труда. Обратимся к фактам. На 4 са-

пожников в мастерской имеется всего лишь одна металлическая «лапа». Если один ею пользуется, то три человека сидят и ожидают очереди. Очень нужны нам разъемные колодки по разбивке обуви.

Мало занимается администрация промкомбината облегчением труда рабочих, внедрением новой техники. В мастерскую много приносят обуви на микропористой подошве, а горячей вулканизации у нас нет. Не всегда в достаточном количестве имеются у нас нитки, наждачная бумага, гвозди, краски.

Никто не интересуется в промкомбинате техникой безопасности. Например, на наждаке отсутствует защитный кожух, плохо убирается рабочее помещение, голыми стенами покрыты стены и окна, почернели от грязи и копоти стеклянные абажуры.

А. Номовников, сапожник.

М. Лебенко.

Повысить роль Общества Красного Креста

С большой теплотой и уважением отзывается каждый советский человек о работниках, носящих эмблему Красного Креста, о тех, кто днем и ночью, в непогоду и бездорожье приходит на помощь, возвращая здоровье и жизнь трудящимся.

Ежегодно на это благородное поприще встает сотни молодых специалистов. На помощь медицине приходят химия, физика, электроника. Но в то же время, как отмечается в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров «О мерах по дальнейшему улучшению медицинского обслуживания населения», сами трудящиеся должны активно участвовать в борьбе за оздоровление своего быта.

Для организации и руководства этой работой в СССР уже многие годы существует Союз Общества Красного Креста и Красного Полумесяца, объединяющий свыше 34 миллионов человек. Перед членами Общества стоят благородные задачи по охране здоровья трудящихся и помощи органам здравоохранения; развития и укрепления международного сотрудничества в борьбе за мир; подготовки населения к санитарной обороне страны; оказания помощи населению, пострадавшему от военных и стихийных бедствий.

И в нашем городе существует Общество Красного Креста и Красного Полумесяца, председатель М. М. Мариничева. Но, к сожалению, напоминает Общество о себе только во время уплаты членских взносов, которая, кстати, протекает из рук вон плохо.

Многие не понимают задач этого Общества, не знают, куда идут деньги от взносов, потому что работа Общества плохо организована.

А об Обществе есть что рассказать, оно имеет богатую историю. Ведь мало кто знает, что первая общественная организация — Крестовоздвиженская община сестер милосердия была создана в 1854 году в России. Известные русские медики Н. И. Пирогов и Н. И. Бурденко принимали активное участие в жизни этой общины. А в 1863 году в Женеве состоялась конференция 14 стран, которая сформулировала основные принципы деятельности Красного Креста и приняла эмблему этих обществ — красный крест на белом поле.

Пропагандируя Общество, необходимо одновременно наладить его работу так, чтобы каждый домовый комитет стал санитарным постом, следящим за санитарным состоянием дворов, подвалов, лестничных клеток; в цехах, при каждом общегитити должны быть организованы санитарные группы. А у нас зачастую и аптечки пусты.

Было бы очень хорошо, если б в конференц-залах лабораторий, в Доме культуры читались лекции о значении деятельности Общества Красного Креста.

Все это будет достойным ответом на постановление партии и правительства об улучшении медицинского обслуживания населения, на обращение актива Общества Красного Креста ко всем его членам.

Б. Воскресенский.

Беседы врача

Столбняк

Столбняк — это страшная болезнь. Она относится к группе заболеваний травматического характера, вызванных почвенной инфекцией. Возбудитель — палочка столбняка — широко распространена в природе, он обнаружен в иле морских глубин, в почве леса и нетронутых агрокультурой целинных землях.

Обогащение почвы навозом способствует усилению размножения палочки столбняка в почве населенных мест. Ранки, царапины, полученные при обработке почвы, дают возможность проникнуть в организм человека возбудителю столбняка.

В первую империалистическую войну столбняк имел эпидемический характер. При ранении многие тысячи солдат погибли от этой болезни. И медицина тогда была бессильна. Не было средств против этой болезни.

Эрлих и другие ученые знали, что ад столбняка растворяет красные кровяные шарики, действуя на нервную систему, вызывает судороги. Кто видел больных, заболевших столбняком, не забудет этого ужаса никогда. У заболевшего наблюдаются судороги лицевых мышц, рот растянут в смеющейся гримасе, доб наморщив, брови и кончик носа приподняты кверху, страдальче-

ски-страшные глаза прищурены, крупный пот, затем удушье... Присеступил прошел. Но при малейшем шуме, стуке он возобновляется, появляются судороги мышц спины, больного сгибает в дугу, кровати он касается затылком и пятками — это лишь маленькие штрихи ужасной болезни.

В Советской Армии в Великую Отечественную войну на вооружении медицины была противостолбнячная сыворотка, она спасла жизнь многим тысячам солдат.

В наше время, несмотря на широкого развернутую санитарную просветительную работу, бесплатную медицинскую помощь, столбняк еще кое-где находит себе жертвы. Наблюдается заболевание при родах на дому и при бытовом травматизме. Людям, имеющим дело с обработкой почвы, необходимо знать об этой болезни. Агрономы, садоводы при загрязненных шарапах и ранках должны прививаться противостолбнячной сывороткой. Сыворотка должна быть во всех лечебных учреждениях, начиная от здравпункта в цехе, навигационных медпунктов и кончая поликлиниками и больницами.

А. Кондратьев,
врач.

Дубненский И СПОРТ



Победа теннисистов

В воскресенье, 14-го мая, состоялась очередная встреча по настольному теннису по программе спартакиады Московского областного Совета ДСО «Труд». Соперниками нашей команды были спортсмены г. Фрязино.

Дубненские теннисисты оказались явно сильнее и легко одержали победу со счетом 5:1. В составе команды-победительницы: Ж. Козлов, А. Козлов, И. Саитов, Л. Байчер и З. Глазкова.

На встречу городошников команда из Фрязино не явилась, и ей засчитано поражение, а победа присуждена команде Объединенного института.

Б. Сейфулин.

Растут вклады трудящихся

Благодаря улучшению материального благосостояния трудящихся, растут вклады в сберегательной кассе на Большой Волге.

Только за 4 квартал прошлого года сумма вкладов увеличилась на 180 тысяч рублей (в старых деньгах), а вкладчики на свои сбережения получили проценты — 25943 рубля (в старых деньгах).

В первом квартале 1961 года сумма вкладов увеличилась на 6.100 рублей (в новых деньгах).

Пользуясь услугами сберегательной кассы, можно накопить денежные средства на покупку ценных вещей. Вносить деньги можно и небольшими суммами, минимальный взнос вклада 50 копеек.

По сберкнижке нашей сберегательной кассы можно получить свой вклад в Центральной сберкассе, которая находится в левобережной части города.

А. Сухля,
контролер сберкассы,
Б. Волга.

В КЛУБАХ

ДОМ КУЛЬТУРЫ

19 мая
Кимрский драмтеатр. «Замок Броди». Начало в 20 часов.

ФИЛИАЛ ДОМА КУЛЬТУРЫ

18 мая
Художественный кинофильм «Леди Гамльтон». Дети до 16 лет не допускаются. Начало сеансов в 17, 19 и 21 час.

19 мая
Документальные кинофильмы. Начало сеансов в 19 и 21 час.

КЛУБ РАЙОНА ГИДРОСООРУЖЕНИЯ

18 мая
Новый художественный кинофильм «Тайна зеленого бора». Начало сеансов в 17, 19 и 21 час.

19 мая
Новый чехословацкий художественный кинофильм «Возмездие». Начало сеансов в 17, 19 и 21 час.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ЧЕТВЕРГ, 18 МАЯ

Первая программа
12.00 — Кинопортрет о наших днях. 12.25 — Мультфильм «Прекрасная золотая рыбка». 12.50 — Встречу XXII съезду КПСС, Мастера МХАТ — у коллектива завода «Манометр». 13.05 — Телевизионные новости. 18.15 — Телевизионные новости. 18.30 — Для школьников. «Ф. Э. Дзержинский». Передача о жизни и революционной деятельности Дзержинского. 19.00 — Художественный фильм «Человек с будущим». 20.20 — «Хроника научной жизни Чехословакии». 20.50 — «Романсы советских композиторов». Романсы Д. Шостаковича. 21.30 — Киноленты прошлых лет. Кинофильм «Космический рейс». Режиссер В. Журавлев, консультант К. Э. Циолковский. 22.30 — Телевизионные новости.

ПЯТНИЦА, 19 МАЯ

Первая программа
12.00 — «По вызову». Телефильм «Ребята с ра». 12.45 — Телевизионные новости. 16.00 — Горжестейка юных пионеров площади. 18.00 — Телевизионные новости. 18.15 — Ответы просы трудящихся. Телевизионная передача Центральной редакции Центрального телевидения совместно с газетой «Известия». Выступит главный редактор «Известий» А. И. Алжубетов. Спортивная передача «Родиагаст «Не убит» о новинках заслуженный РСФСР С. Алексеев. Телевизионные новости.

РЕДАКТОР А. М. ДЮБИНСКИЙ

На основании решения исполкома Дубненского горисполкома от 23 марта 1961 года, горнохоз предлагает всем гражданам лодок в срок до 25 мая убрать с территории пляжей принадлежащие им лодки. По истечении указанного срока не вывезенные с пляжей лодки будут улажены ми горнохоза, а на виновных лиц материал будет направлен в административную комиссию горисполкома для назначения и ответственности.

С 15 мая по 20 июня 1961 года в г. Дубне будет работать специальное отделение по государственной поверке и измерительным приборам.

Предприятия, учреждения и другие организации имеющие у них меры и измерительные приборы, в 1961 году истекает срок действия выставленных на поверку государственных клейм, представить на государственную поверку Весы всех назначений, гири, молокомеры, кружки, мерные чашки и брусковые меры представляются на поверку в том состоянии по адресу: г. Дубна, ул. Жданова, 10/1.

Все другие измерительные приборы представляются на поверку в комитет стандартов мер и измерительных приборов при Совете Министров СССР по адресу: Москва, улица Шувалова, 15.

Всесоюзный научно-исследовательский институт стандартов мер и измерительных приборов при Совете Министров СССР.