

ЗА КОММУНИЗМ

ОРГАН ПАРТНОМА КПСС, ОМК ПРОФСОЮЗА И КОМИТЕТА ВЛКСМ В ОБЪЕДИНЕННОМ ИНСТИТУТЕ ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

№ 55 (1679)

Вторник, 20 июля 1971 года

Год издания 14-й

Цена 2 коп.

РЕШЕНИЯ XXIV СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНЬ

«Каждый советский человек своим трудом приближает торжество коммунизма».

(Из Директив XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 гг.)

На Ленинской
трудовой вахте

Обязательства выполняются

Большой вклад в дело выполнения плана первого года новой пятилетики вносит коллектив транспортного отдела Института.

Встав на Ленинскую трудовую вахту, транспортники отдела приняли повышенные социалистические обязательства и с честью их выполняют. В первом и втором кварталах текущего года коллектив трудился успешно. Так, план первого квартала выполнен досрочно, второго — на 107,5 процента. В первом квартале сэкономлено горючего 16 тысяч литров, во втором — 16 600, что значительно больше плана. Экономлено резины за первый квартал на 1860 рублей, за второй — на 2930 рублей, что превышает обязательства.

Выполнены планы оргмероприятий и снижения себестоимости перевозок. За полугодие внесено и внедрено 7 рационализаторских предложений.

По итогам социалистического соревнования за I квартал транспортному отделу присуждено первое место и переходящее Красное знамя среди производственных подразделений Института и первое место среди автотранспортных предприятий Дубны.

И. ПОЛУБОЯРОВ,
председатель местного
транспортного отдела.

Дальнейшее развитие социалистического соревнования и коммунистического отношения к труду

Как мы уже сообщали, на пленуме ГК КПСС обсуждался вопрос о задачах партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и хозяйственных руководителей по дальнейшему развитию социалистического соревнования и коммунистического отношения к труду в свете требований XXIV съезда КПСС. С докладом по этому вопросу выступил секретарь ГК КПСС Ю. С. Попов. Сегодня мы печатаем доклад Ю. С. Попова и сокращения.

СОВЕТСКИЙ народ отвечает на решения XXIV съезда КПСС огромным политическим и трудовым подъемом. Сейчас, когда партия разработала и утвердила конкретные задания по развитию экономики, науки, культуры, повышению благосостояния народа в девятой пятилетке, успех дела зависит от самоотверженного труда советских людей, их творческой активности, которая ярко проявляется в социалистическом соревновании.

В. И. Ленин указывал, что для успешного развития соревнования недостаточно только объективных условий, созданных социалистическим строем, а необходима большая организаторская и воспитательная работа партии, государ-

ства для того, чтобы эти возможности претворились в действительность. «Наша задача теперь, когда социалистическое правительство у власти, организовывать соревнование». В этом В. И. Ленин видел залог успехов в экономическом строительстве и коммунистическом воспитании людей.

Верная ленинским заветам, наша партия многое сделала для развития социалистического соревнования. Под направляющим воздействием партии оно с каждым этапом строительства социализма обогащалось новыми чертами, приобретало все более совершенные формы. «Победа социализма в нашей стране, — говорится в отчетном докладе ЦК КПСС XXIV съезду — породила невиданные ранее в истории человечества проявления массового трудового энтузиазма — такие, как стачковское движение, движение за коммунистическое отношение к труду и другие. Минувшие пятилетие дали в этом отношении много нового. Трудовое соревнование приобрело постоянные всенародный размах».

Наша городская партийная организация постоянно уделяет большое внимание вопросам социалистического соревнования. Бюро ГК КПСС совместно с исполкомом городского Совета ежеквартально подводит итоги соци-

алистического соревнования между предприятиями и организациями города. Победителям вручаются переходящие Красные знамена и почетные грамоты ГК КПСС и исполкома горсовета.

Условия социалистического соревнования предусматривают не только выполнение основных технико-экономических показателей, но и учет таких вопросов, как состояние заболеваемости на предприятиях, потери рабочих дней по временной нетрудоспособности, повышение общеобразовательного уровня работающих в вечерних школах и т. д.

Большинство предприятий и организаций города по основным показателям выполнили план пяти месяцев и первого квартала, добились снижения себестоимости выпускаемой продукции, выполнили работы и услуги, повысили производительность труда и рентабельность производства.

Строительные организации города план пяти месяцев по общему объему строительно-монтажных работ, в том числе по г. Дубна, выполнили. Особенно хорошее освоение средств осуществлено на ряде объектов жилищного и социально-культурного строительства, при этом трудовые усилия и материальные средства сосредотачиваются на пусковых объектах. При выполнении СМУ-5 плана пяти месяцев по строительно-мон-

тажным работам в Дубне на 100,3 процента, на жилищное строительство освоено 151,2 процента средств, на культурно-бытовое и коммунальное строительство — 107,4 процента.

Товарооборот возрос на 5,8 процентов к соответствующему периоду прошлого года, а объем бытовых услуг — на 19,1 процента.

Вместе с тем, некоторые предприятия и организации не выполнили плановые задания по основным показателям, допустили снижение темпов роста производительности труда. Так, городской комбинат бытового обслуживания план пяти месяцев по объему реализации бытовых услуг выполнил на 94,4 процента, орг ОИЯИ не выполнил план по накоплениям (91,4 процента), по производительности труда — нагрузке в общественном питании (98 процентов).

Вызывает опасение освоение средств по ряду объектов жилищного и социально-культурного строительства. Так, на доме № 16 освоено 17,7 процента, на доме № 11 — 7,2 процента, общежития города, соответственно — 18,5 и 29 процентов, на спальном корпусе СГПУ-5 — 36 процентов и доме № 12 кв. 17 — 34,4 процента из общей суммы средств.

(Окончание на 2-ой стр.)

Творческий путь ученого-коммуниста

1948 год... В живописном лесном уголке Подмосквы, вблизи деревни Ново-Иваново, закладывается будущий город — Дубна. Идут строительные работы — сооружается здание мощного ускорителя релятивистских частиц, первого в Советском Союзе.

Основные принципы его работы моделируются еще в Москве. И лишь немногие сотрудники были направлены непосредственно в будущую лабораторию, к месту монтажа прибывающего оборудования. Среди них и 27-летний выпускник Московского энергетического института Борис Иванович Замолодчиков. Человек незаурядных способностей, пытливого ума, он впитывает всю информацию по сложному оборудованию ускорителя, по множеству целей управления и блокировки надежной и безопасной работы оборудования. Он быстро становится одним из основных создателей ускорителя.

Запуск 5-метрового синхротрона, рекордного для своего времени ускорителя, в 1951 году был отмечен высокой правительственной наградой — Государственной премией. А творческий вклад Бориса Ива-

новича в эти работы отмечен рядом со званием лауреата Государственной премии — орденом Трудовой Красной Звезды. К боевым заслугам за участие в Отечественной войне — орденом Красной Звезды и многим медалям прибавились заслуженные награды Родины за мирный труд.

Прошло несколько лет и молодой начинающий специалист становится самостоятельным и руководителем большого инженерного коллектива Лаборатории ядерных проблем: он назначается в 1956 году ее главным инженером. Давняя увлеченность проблемами ускорителя получает теперь более широкое осуществление. И успех налицо — в результате исследований большого коллектива сотрудников, работы которого возглавлял Борис Иванович Замолодчиков, шестиметровый синхротрон Лаборатории ядерных проблем становится первоклассным прибором по надежности и эффективности работы.

Одновременно с этими работами Борис Иванович проводит большие исследования по созданию новых типов ускорителей. В 1959 году при активном

его участии в отделе новых ускорителей Лаборатории ядерных проблем введен в действие циклотрон со спиральной структурой поля. Эти работы были удостоены первой премии ОИЯИ.

В 1961 году Борис Иванович успешно защитил диссертацию на степень кандидата физико-математических наук, в которой им были обобщены исследования, связанные с получением предельных токов в ускорителях циклотронного и синхротронного типа.

С 1962 года основные научные исследования Бориса Ивановича Замолодчикова связаны с реконструкцией синхротрона ОИЯИ в сильноточный ускоритель с вариацией магнитного поля. В настоящее время проект сильноточного фазотрона реализуется в Лаборатории ядерных проблем. Построено здание, в котором будут испытаны все узлы фазотрона и изготовлены новые катушки обмотки электромагнита. Строится лабораторный корпус вблизи ускорителя. Реализуются заказы на основные узлы фазотрона.

Создание сильноточного ускорителя на базе синхротрона позволит существенно

увеличить его эффективность и тем самым поставить эту установку на уровень передовых ускорителей в домилярной области энергии.

Б. И. Замолодчиков — автор более чем 30 научных работ, из которых большинство опубликовано на международных конференциях по ускорителям в Женеве, Кембридже, Дублине, Оксфорде, Брукхэвене, Ереване и в других ускорительных центрах мира. Борис Иванович и сейчас полон новых идей. Он умеет вносить ясность в самые запутанные вопросы, будь то сложные физические явления, математические выкладки или обычные житейские проблемы. Этим он всегда притягивает к себе сердца людей.

В настоящее время Борис Иванович заканчивает обобщение большого комплекса работ в своей докторской диссертации и мы, его друзья и товарищи, рады поздравить его также и с этим жизненным этапом. Притягательность, что огромная научно-производственная работа не оторвала коммуниста Б. И. Замолодчикова от активной общественной жизни. И здесь он вносит свой вклад, яв-



пость в вопросы, принципиальность.

Мы от всего сердца поздравляем Бориса Ивановича с пятидесятилетием и желаем ему доброго здоровья и дальнейших творческих успехов.

В. ДЖЕЛЕНОВ,
член-корреспондент АН СССР.

В. ДМИТРИВСКИЙ,
доктор физико-математических наук.
А. КРОПИН,
кандидат физико-математических наук.
Фото П. Зольникова.

ДАЛЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ И КОММУНИСТИЧЕСКОГО ОТНОШЕНИЯ К ТРУДУ

(Окончание. Нач. на 1-ой стр.)

Крайне медленно осваиваются средства на строительстве очистных сооружений, роддома на 60 коек, овощехранилища общепита. Не начато строительство детских яслей на 280 мест.

Долг руководителей хозяйственных организаций, срок разобраться в создавшемся положении по освоению капиталовложений, принять меры к наверстыванию упущенного и сосредоточить внимание, прежде всего, на пусковых объектах.

Городская партийная организация видит свою задачу в том, чтобы активно поддерживать все новое, передовое, что рождает творческая инициатива масс, совершенствовать формы и методы социалистического соревнования.

Исходя из решений XXIV съезда, партийные организации должны определить основные направления соревнования, роль и место профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций, хозяйственных кадров в его дальнейшем развитии. В этом и состоит сущность партийного руководства социалистическим соревнованием.

Одно из решающих условий успешного развития социалистического соревнования — усиление идейно-воспитательной и массово-политической работы среди трудящихся. В большей части партийных организаций сложилась определенная система такой работы. Перед коллективами регулярно выступают партийные, профсоюзные, хозяйственные руководители с сообщениями о ближайших задачах и перспективах развития, о ходе и результатах соревнования.

Постоянное внимание партийных организаций левобережья, городского узла связи, ГПРС и многих других к вопросам организации социалистического соревнования позволило создать четкую систему соревнования и подведения итогов, широкую гласность результатов, обеспечило положительное влияние соревнования на технико-экономические результаты работы предприятий.

Многие партийные и профсоюзные комитеты наших предприятий накопили богатый опыт организации социалистического соревнования, широко используют также его основные принципы, как гласность, сравнительные результаты, широкий обмен опытом, материальное и моральное стимулирование передовиков.

Подлежит в этом отношении опыт левобережных предприятий, на которых действует система ежедневного подведения итогов соревнования. По результатам ежедневных итогов подводятся результаты соревнования за неделю, а на основании декадных итогов на расширенном заседании профсоюзного комитета подводятся итоги за месяц и квартал. При подведении итогов учитывается не только выполнение плановых заданий, но и внедрение новой техники, трудовая дисциплина и поведение работников в быту, научная организация труда, культура производства.

Новые рубежи значительного повышения экономической эффективности производства, роста производительности труда и снижения издержек производства намечают трудящиеся в своих социалистических обязательствах. Этому по многом содействует и развернувшаяся в прошлом году работа по осуществлению задач, поставленных в Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве». На предприятиях и в организациях города разработаны мероприятия по улучшению использования резер-

вов производства, усилению режима экономии и бережливости.

Пленум ГК КПСС, в декабре 1970 года обсуждавший вопросы технического прогресса, специально обратил внимание партийных и профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей на необходимость заниматься этой работой непрерывно, не допуская превращения ее во временную кампанию.

Большинство партийных организаций города проводит большую работу по реализации принятых мероприятий, разработанных по Письму. Для контроля за их выполнением созданы и работают партийные комиссии.

Мощный двигатель социалистического соревнования — стремление человека раскрыть свои способности, ощутить полезность и необходимость обществу. «Смысл соревнования, — говорил на июльском (1970 г.) Пленуме ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев, — это движение вперед, создание условий, при которых наиболее полно раскрываются живое творчество масс, их способности и таланты».

Сотрудники Лаборатории ядерных реакций решили в день коммунистического субботника 17 апреля встать на Ленинскую трудовую вахту по успешному выполнению решений XXIV съезда партии. Почти Лаборатория ядерных реакций поддерживает все коллективные инициативы коллектива Лаборатории ядерных реакций ОИЯИ и токяра левобережного предприятия В. А. Батурина, в котором обязало партийные, профсоюзные и комсомольские организации, хозяйственных руководителей развернуть широкую политическую и организаторскую работу по разъяснению значения этих начинаний, дальнейшему их развитию во всех коллективах, а также утвердило план организационно-политических мероприятий.

Выполняя это постановление, партийные организации и хозяйственные руководители предприятий и организаций города развернули широкую систему мероприятий, направленных на распространение починов.

Много внимания вопросам социалистического соревнования в ОИЯИ уделяют партком КПСС и ОМК. Во всех подразделениях Института принимаются обязательства, направленные на повышение эффективности работ, сокращение сроков. Регулярно подводятся итоги соревнования. Совершенствуется система соревнования, организуемого в условиях сложного по структуре и тематике международного института.

Отмечая в целом хорошую организацию соревнования, тем не менее необходимо указать на недостатки ее, так как ОИЯИ среди других организаций города занимает особое место.

1. В принимаемых социалистических обязательствах отсутствует такой важный раздел, как участие советской части коллектива в общественной жизни Института, города.

2. Партком и ОМК не организуют поддержку начинания сотрудников ЛТФ о принятии индивидуальных обязательств и личных пятилетних планов, а ведь значение этого начинания в усло-

виях научно-исследовательского института трудно переоценить.

3. В Институте не получило распространения движение за высокую культуру производства и организацию труда.

4. Очень слабо развивается движение за коммунистическое отношение к труду. Мало ударников коммунистического труда, не проводятся их слеты.

В. И. Ленин неоднократно указывал, что успех социалистического соревнования, повышение творческой активности масс во многом зависит от умелого, продуманного морального и материального поощрения лучших работников. «Мало говорить крестьянам и рабочим: напрягайте трудовую дисциплину, — отмечал он. Надо, кроме того, им помочь, надо вознаграждать тех, которые... продолжают проявлять героизм на трудовом фронте».

На большинстве предприятий и организаций города вопросам морального поощрения передовиков соревнования уделяется должное внимание. В СМУ-5, на левобережных предприятиях регулярно проводятся слеты передовиков производства, ударников коммунистического труда.

Левобережные предприятия для пропаганды соревнования широко используют учреждения культуры. К сожалению, этого нельзя сказать о Доме культуры ОИЯИ. Здесь нет ни портретов передовиков и победителей социалистического соревнования, ни портретов лауреатов Ленинских и Государственных премий, премий Ленинского комсомола, институтовских премий. Нет никакой информации о социалистических обязательствах и ходе их выполнения. Короче говоря, социалистические обязательства, трудовые успехи и достижения огромного коллектива остаются вне поля зрения профсоюзного учреждения культуры. Руководителям ОМК и парткому КПСС в ОИЯИ есть над чем задуматься.

Рост экономической эффективности производства, своевременное выполнение плановых заданий, высокий творческий настрой коллективов, устойчивость кадров во многом зависят от того, насколько умело руководители предприятий организуют трудовую процесс, насколько правильно и оперативно реагируют на предложения и критические замечания трудящихся, проявляют чуткость к их запросам и нуждам.

Большое внимание вопросам организации труда и трудового процесса уделяется в Волжском районе гидрооборудований. Здесь внедрены сетевые графики на ремонт гидрооборудований. Для разработки планов НОТ созданы творческие бригады. Руководители активно участвуют в разносторонней работе среди коллектива. В СМУ-5 внедряются сетевые графики на строительстве отдельных важных объектов.

Коллектив Дубенской горзлектротси продолжает дальнейшее совершенствование организации труда и культуры производства. Вместе с тем, в таких организациях, как городской смешанный торг и комбинат общественного питания вопросам организации труда внимания уделяется недостаточно. На автопредприятиях города созданы комиссии НОТ, постоянно действующие производственные совещания, по практическому влиянию на улучшение организации труда они не оказывают.

В развитии и совершенствовании личной материальной заинтересованности большую роль играет премирование. Однако, как показывает практика, премия еще не всегда используется эффективно. Например, некоторые работники не знают, за какие конкретные показатели им выплачивается премия, и считают ее обязатель-

ным дополнением к заработной плате.

Изучение практики премирования на предприятиях показывает, что наибольшее воздействие оно производит на работника и приносит пользу производству только тогда, когда премия экономически обоснована, то есть на каждый рубль премиального поощрения обеспечена отдала в виде экономического эффекта для предприятия. Этому положению не удовлетворяет практика премирования, принятая, например, в СМУ-5. Размеры премий 5—15 рублей отражают тенденцию к уравниловке, не способствуют выделению наиболее отличившихся рабочих и служащих.

Такое же положение на заводе ЖБИДК. Кроме того, на заводе при подведении итогов соревнования учитываются в основном производственные показатели. Призовые места иногда присуждаются цехам, бригадам, в которых совершались прогулы и нарушения общественного порядка.

Профсоюзными комитетами совместно с хозяйственными руководителями следует более тщательно разрабатывать положения о текущем премировании с учетом мнений коллективов. И правильно поступают те профсоюзные и хозяйственные руководители, которые все положения о текущем премировании из фонда материального поощрения детально обсуждают на рабочих собраниях в цехах, на участках, в бригадах.

Социалистическое соревнование неразрывно связано с движением за коммунистическое отношение к труду. XXIV съезд, говоря о направлениях идеологической работы, подчеркнул, что воспитание коммунистического отношения к труду выдвигается партийю на одно из первых мест. Черты нового, коммунистического ярко проявляются в различных формах коллективного творчества участников движения за коммунистическое отношение к труду. На началах общественной самостоятельности, безвозмездно работают общественные конструкторские бюро, технические бюро, общественные группы экономического анализа, общественные группы технической нормирования, технической информации, советы новаторов, общественные лаборатории.

Массовое движение коллективов трудящихся за коммунистическое отношение к труду нашло широкую поддержку у трудящихся нашего города. Только на 15 предприятиях и организациях высокого звания ударник коммунистического труда несут 5700 человек, что составляет 21 процент от общего числа работающих. Наибольший процент ударников в коллективах банно-прачечного комбината — 84,1 процента, на автобазе «Дубна» — 64,4 процента, в типографии — 57,7 процента, СМУ-5 — 54,6 процента и т. д.

Однако на ряде предприятий крайне низок охват работающих движением за коммунистическое отношение к труду. Например, в транспортном отделе ОИЯИ — 10 процентов, в горбыткомбинате — 16,8 процента, в Волжском районе гидрооборудований — 18,1 процента ударников коммунистического труда.

Коллективы города, завоевавшие звание «Предприятия высокой культуры и организации труда», должны продолжать соревнование на более высоком уровне — бороться за получение звания коллектива коммунистического труда. Задача партийных и профсоюзных организаций — направить свои усилия на организацию этой работы, формы социалистического соревнования.

Самый надежный путь к успешному решению стоящих перед коллективом задач — это хорошо поставленная воспитательная работа. Очень важно, чтобы воспитание охватывало каждого работ-

ника. Здесь велика роль индивидуальных обязательств, призванных придать воспитательной работе целенаправленность, максимальную конкретность.

В некоторых наших организациях возникает сомнения, нужно ли участвовать инженерно-техническим и научным работникам в движении за коммунистическое отношение к труду, должны ли они принимать индивидуальные обязательства. На это можно ответить однозначно — нужно. Опыт некоторых организаций (гор. Калининграда, в частности) доказывает, что индивидуальные обязательства, личные творческие планы инженерно-технических работников и научных сотрудников являются мощным фактором повышения общественной и творческой активности. Научные сотрудники Лаборатории теоретической физики ОИЯИ разработали и приняли личные творческие планы на пятилетку. К сожалению, полезный почин распространения в других лабораториях ОИЯИ.

То же самое можно сказать и об индивидуальных обязательств в х руководителей. Он обязан быть не только организатором, но и самым непосредственным участником движения за коммунистическое отношение к труду. Личный пример руководителя является для коллектива воспитательное воздействие.

Большое значение в постановлении МК КПСС придается развитию массовых форм экономической пропаганды — кружков основ экономического знания и школ коммунистического труда. Организация этих форм и непосредственное руководство работой кружков и школ возлагается на профсоюзные организации с привлечением общественности «Знание».

К сожалению, все партийные организации нашего города не сумели повысить ответственность профсоюзных организаций за пропаганду экономического знания. В 1970-1971 учебном году только в СМУ-5 было создано 6 школ коммунистического труда, но и в них работа была организована плохо.

Очень тревожит и то, что положение мало изменилось и в настоящее время. Сейчас в основном закончено комплектование массовых форм политической пропаганды на 1971—72 учебный год. Уже видно, что партийные организации снова повторяют прошлогоднюю ошибку. В городе создается только 24 школы коммунистического труда. Профсоюзные организации города по-прежнему не принимают участия в их комплектовании, а партийные организации не предъявляют должной требовательности к коммунистам, избранным в руководящие органы профсоюзных комитетов. Неотложной задачей сейчас является проведение в летний период комплектования школ коммунистического труда и кружков основ экономических знаний, подбор и утверждение пропагандистов, подготовка к новому учебному году.

XXIV съезд КПСС указал, что партийные организации должны развернуть широкую организаторскую и политическую работу, направленную на обеспечение выполнения государственных планов на всех участках хозяйственного строительства, глубоко вникать в деятельность предприятий, колхозов, совхозов, критически анализировать состояние дел и выявлять резервы для повышения эффективности общественного производства, добиваться строжайшего соблюдения государственной дисциплины. Целенаправленная борьба за высокую эффективность производства должна на деле стать важнейшим условием социалистического хозяйствования, основным содержанием социалистического соревнования всех производственных коллективов, всех трудящихся.

МАРШРУТОМ ДРУЖБЫ

Кто из ребят не мечтает о путешествиях! Так хочется объездить весь мир, побывать в далеких странах, увидеть разные города... Любое путешествие — дальнее или близкое — способно обогатить человека новыми знаниями, впечатлениями, расширить круг его друзей.

29 дубненских школьников, без сомнения, могут считать себя счастливицами — целых 18 дней они провели в Чехословакии. Наши пионеры пригласили к себе в гости ребята одесей из пражских школ. Пионерский отряд, председателем которого был ученик средней школы № 8 Юра Каржавин, сопровождали взрослые — заместитель председателя ОМК Анатолий Дмитриевич Соболев и заведующая детским сектором Дома культуры Нелли Григорьевна Шмошина.

«Мы давно мечтали встретиться с ребятами дружественной страны. И вот нашим мечтам суждено сбыться — мы едем в Чехословакию, в летний лагерь! Радости не было конца...», — этими восторженными словами начинается дневник отряда.

Когда пионеры возвратились домой, в Дубну, они принесли к нам в редакцию, чтобы рассказать о своей поездке. Разговор получился очень оживленным; каждая старалась вспомнить самое интересное, самое главное...

Никогда не забудется...

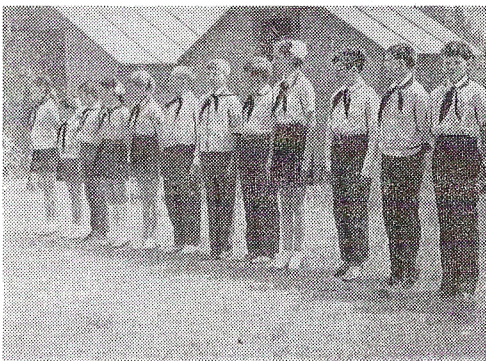
Первые впечатления

«В 6 часов утра наш поезд подъехал к границе, и вот он уже мчится по чехословацкой земле... Все было интересно и необычно для нас, и поэтому мы не отрываясь смотрели в окна. Почти сразу же начались горы, мы долго любовались лесистыми холмами, быстрыми горными речками, непрерывно извивающимися среди скал, маленькими домиками на их берегах... Целый день пути. Наконец, мы в Праге, на пражском вокзале, где нас тепло встретили наши новые друзья...»

(Из отрядного дневника).

Костер дружбы

Его зажгли вечером на следующий день после приезда в летний лагерь, в котором ребята провели семь дней. Этот лагерь находится в Скоково, приблизительно в двух часах езды от Праги. Еще утром, на линейке пионеры Дубны вручили чешским ребятам памятный вымпел, обменялись значками, а вечером собрались вокруг костра. Они были очень рады, что чешские школьники хорошо говорят по-русски, а когда Витек Новак прочитал стихотворение Маршала, то ему долго и громко хлопала, также, как и Люсе Румянцовой за стихотворение «Зинка». У костра ташенали, пели песни, русские и чешские, а когда костер начал догорать, то никому не хотелось уходить в палатки.



НА ТОРЖЕСТВЕННОЙ ЛИНЕЙКЕ

Торжественная линейка

Это было самое главное событие в жизни лагеря — торжественная линейка, посвященная поднятию государственных флагов ЧССР и Советского Союза. Уже с утра ребята были возбуждены и взволнованы — все с нетерпением ждали гостей — представителей партийной и молодежной организаций района Прага-9, учителей и сотрудников телевидения. Все гости были приняты в почетные пионеры Советского Союза. Чехословацким друзьям преподнесли памятные подарки, вручили «Правила октября».

В этот же день школьники играли в военно-спортивную игру. Все разделились на два отряда. У первого отряда погоня были желтого цвета, у второго — синие. Первый отряд ушел в лес, чтобы спрятать отрядные знамя, свой путь они обозначали условными знаками. Второй отряд вышел позже первого, его задачей было отыскать знамя и «уничтожить противника».

Вот «синие» скрылись на вершинах гор, но бойцы второго отряда их все-таки быстро обнаружили. Начался «страшный бой». Но в конце игры оказалось, что первый отряд оказался сильнее. Оба отряда — «желтые» и «синие» сражались храбро, до победы. Вечером, когда ребята возвратились в лагерь, еще долго не умолкали разговоры об игре.

Экскурсии

Первое знакомство с историческим прошлым Чехословакии состоялось в средневековом замке Кост, здесь ребята побывали на второй день лагерной жизни.

Еще они ездили в Либерец, поднимались по подвесной дороге на гору Ештед, с которой открывается великолепная панорама. В Яблонце они ходили на стекольный завод, в музее стекла видели всемирно известные изделия чешских мастеров — ювелиров, стеклодувов, живописцев.

А разве когда-нибудь изглядятся в памяти прогулки по старинным улочкам Пражского града, дыхание старины под сводами замка Карлштейн, стенная роспись и коллекция картин которого являются предметом национальной гордости чехословацкого народа. И словно волшебная сказка предстали перед пионерами сталактитовые пещеры, минералы из коллекции Национального музея...

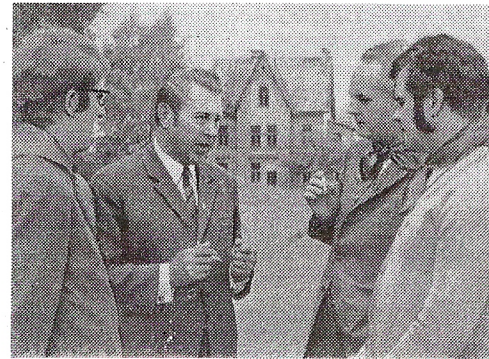
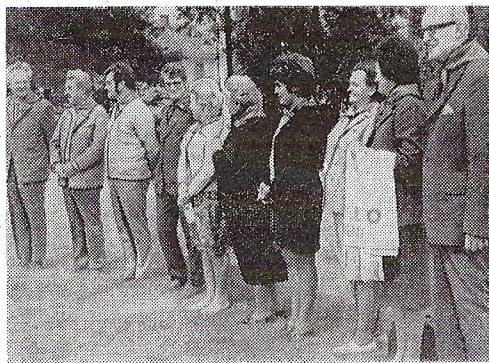
О гуситском революционном движении школьники знали лишь по учебнику истории средних веков, но теперь странички книги будто ожили — ребята были в городе Таборе, основанном гуситами в 1420 году.

Программа поездки была насыщена до предела, порой пионеры возвращались в лагерь или интервал совсем усталые, но разве можно с чем-то сравнить радость узнавания!

Цветы героям

«В последний день нашего пребывания в Чехословакии мы посетили Ольшанское кладбище, где похоронены советские воины, отдавшие в 1945 году свою жизнь в боях за освобождение Праги... Перед нами строили ряды солдатских могил, над десятками холмиков — монументы из серого камня. В центре — огромная фигура солдата. Мы возложили на могилы цветы, ребята из хоровой студии спели «Реквием» памяти павших героев».

(Из отрядного дневника).



● Гости лагеря (снимок сверху)
● Руководитель поездки А. Д. СОБОЛЕВ беседует с представителями партийной и молодежной организаций района Прага-9.

Тепло наших астрал

С первых шагов дубненцев по чехословацкой земле их окружали внимание и забота друзей, которые старались делать все, чтобы советские дети лучше узнали их страну и полюбили ее.

В Чехословакии, как и в нашей стране, есть один «привлекательный класс» — это дети. Им принадлежат парки, лагеря, кино-театры. Им принадлежит великолепный Дом чехословацких детей в Праге, который открывает перед молодым поколением страны горизонты науки, искусства, техники. Дубненские пионеры познакомились с работой кружков, секций Дома детей. Чешский мальчик, который с гордостью показывал нашим ребятам эту чудесную Страну детства, провел всю экскурсию на русском языке.

Посланцев пионеров Дубны всюду встречали как самых дорогих гостей: молодые пражские пекари специально для них устроили чаепитие с изделиями своего производства, подарили книгу о Праге.

А как хорошо прошел вечер в школе, когда ее хозяйка так растрогала исполнением дубненцами на чешском языке народная песня.

В честь пионеров из Дубны был устроен прием в районном молодежном комитете, на котором присутствовал секретарь районного комитета КПЧ, активисты молодежных организаций, представители из Дома чехословацко-советской дружбы, лучшие пионеры района.

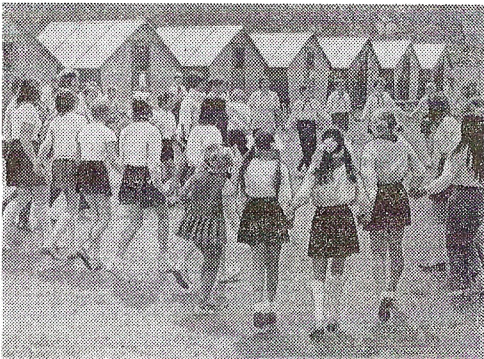
Чехословацкие товарищи рассказали о жизни своего района, о том, как трудится и отдыхает молодежь, и, в свою очередь, им было интересно узнать о делах советских пионеров.

Всех наших ребят покорила дружеская непринужденная обстановка, в которой прошел этот прием. Юные дубненцы вручили друзьям книги о В. И. Ленине, спортивный вымпел ОИЯИ, оставили запись в «Книге почетных гостей»: «Пусть отношения между народами Чехословакии и Советского Союза всегда будут такими теплыми и дружественными, как наша сегодняшняя встреча».

...И вот настал день отъезда. Последняя страничка отрядного дневника:

«В этот вечер была плохая погода, лил дождь. Казалось, что сама природа разделяет наше настроение, а нам очень не хотелось уезжать из Праги. Нас тронула та теплота, с которой мы встречались на протяжении всей поездки. В день отъезда педагоги и директор школы, так сердечно принимавшей нас, как и мы, очень сожалели о скором расставании. У учителей, которые часто бывали с нами, на глазах появились слезы... Прозвучали последние пожелания, мы попрощались с ребятами, приехавшими проводить нас, и договорились чаще писать.

Когда поезд тронулся, мы дружно сказали «До свидания!» и еще долго смотрели на уже далекую старую Прагу».



ХОРОВОД



ДЕТИ ОБМЕНЯЛИСЬ ПОДАРКАМИ

В подготовке этой странички приняли участие зав. детским сектором ДК Н. Г. Шмошина и школьники Ю. Каржавин, М. Либерман, А. Самосват, Е. Солнцева, А. Федоров, Е. Чубурков.

