

НАУКА СОПРУЖЕСТВО ПРОГРЕСС

ОРГАН ПАРТКОМА КПСС, ОМК ПРОФСОЮЗА И КОМИТЕТА ВЛКСМ В ОБЪЕДИНЕННОМ ИНСТИТУТЕ ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Победители соревнования

Производственно-массовая комиссия ОМК профсоюза подвела итоги социалистического соревнования производственных подразделений Института за второй квартал.

В первой группе первое место с вручением переходящего Красного знамени, Почетной грамоты и премии присуждено коллективу Опытного производства, второе место с вручением Почетной грамоты и премии — коллективу Отдела главного энергетика. Во второй группе первое место разделили коллективы ОЖЭС и цеха противопожарной автоматики, на втором месте — группа благоустройства и озеленения, на третьем — отдел КИПиА.

ТАК ТРУДЯТСЯ МАСТЕРА

В июле на Опытном производстве было завершено изготовление вакуумной камеры для создаваемого в Лаборатории ядерных реакций циплотрона У-400М. Основные работы велись во втором квартале на участке цеха № 2, которым руководит мастер А. М. Воронцов. Это был один из важных и сложных работ для Опытного производства заказов, его успешное выполнение потребовало и творческого подхода, и мастерства, и опыта рабочих, и хорошей организации труда. Об этом нашему корреспонденту С. Ищенко рассказали заместитель начальника цеха № 2 А. И. СТАРОВОРОВ:

Наружный диаметр крышки камеры — пять метров. Таких крышек требовалось две. А так как ширина проката достигает лишь полутора метров, каждая из них сваривалась из четырех частей. Если добавить, что речь идет о сварке стомиллиметровых плит алюминия, станет понятна сложность задачи.

Для сварочных работ был необходим подогрев плит до 400 градусов, поэтому газорезчики Б. Л. Сизов и А. В. Бабух приходили на работу за час до сварщиков. Аргоно-дуговая сварка велась с добавлением гелия с помощью смесителя, специально изготовленного на ОП. А поручена была эта работа специалистам самого высокого класса — сварщикам А. Е. Рязанцеву, Ю. П. Шербакову, а затем заменившему его И. П. Волкову. Сварка одного полушара велась непрерывно, чтобы не дать металлу остыть, поэтому сварщики у раскаленной плиты постоянно менялись. Аккуратно, тщательно обрабатывали швы слесари А. Н. Иокорев и В. П. Виноградов.

Для транспортировки этой гро-

моздкой конструкции на Опытном производстве была изготовлена специальная наклонная подставка, с помощью которой крышки камеры вывозились из помещения цеха. Сейчас, когда изделия уже прошли механическую обработку на пятиметровом карусельном и расточном станках, швы совершенно незаметны на отшлифованной поверхности металла — сравнано на славу. Значит, пригодился А. Е. Рязанцеву и его напарникам опыт, полученный больше десяти лет назад при сварке аналогичной камеры для ЛЯР.

И вот стоит в цехе каркас еще одной вакуумной камеры из двух одинаково трудоемких деталей. Но вторая была изготовлена почти в два раза быстрее. Это — за счет хорошо налаженной организации труда, благодарная службе снабжения, которая оперативно поставляла на участок баллоны с газом, необходимым в больших количествах для необычной сварки.

Пленум ГК КПСС

25 июля состоялся пленум Дубненского ГК КПСС, на котором был обсужден вопрос «Об итогах июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС и задачах Дубненского городского партийной организации по реализации плана экономического и социального развития города на 1986 — 1990 годы». С докладом выступил второй секретарь ГК КПСС В. Н. Трусов [доклад публикуется в сокращении на 2-й стр.].

На пленум ГК КПСС были приглашены секретари парторганизаций, руководители предприятий и учреждений Дубны, ветераны партии, депутаты городского Совета, комсомольский актив. В обсуждении доклада приняли участие секретарь парткома завода «Тензор» П. А. Чернов, заместитель председателя исполкома горсовета Е. А. Шувиков, начальник ОНМУ ОИЯИ В. П. Саранцев, председатель постройкома СМУ-5 В. И. Черкасас, директор Дубненского торгового дома Н. А. Ерыганова, мастер городской конторы парикмахерских С. В. Соловьева, представители других трудовых коллективов.

На пленуме горкома партии одобрен проект пятилетнего плана экономического и социального развития города на 1986 — 1990 годы, который будет внесен на рассмотрение очередной сессии городского Совета.

В работе пленума принял участие заместитель заведующего отделом МК КПСС Н. М. Родин.

Интервью в номер

НАЧИНАЕТСЯ ПОДПИСКА

Эта встреча с начальником городского отделения агентства «Союзпечать» А. И. ЖУРАВЛЕВОЙ состоялась в канун самой беспокойной для их коллектива поры — через день, 1 августа, начинается подписная кампания на периодическую печать 1987 года.

Анна Ивановна, прежде всего напоините, пожалуйста, нам о сроках и условиях подписки.

Во-первых, о ведомственной подписке. Она продлится месяц и закончится 31 августа. Во-вторых, индивидуальная подписка с доставкой на дом будет проводиться до 1 ноября, а подписка на советские и зарубежные издания за пределы области, края, республики заканчивается раньше — 15 октября.

Условия остаются прежними: оформление ведется по каталогам «Союзпечати», то есть на год; с перерывом на определенный срок, связанный с длительной командировкой, отпуском, каникулами (с 1-го числа на один или несколько календарных месяцев). Есть также формы коллективной подписки, когда группа товарищей, служащих, соседей может выписать одно или несколько наименований газет и журналов и читать их поочередно. Подписка принимается в «Союзпечати», отделениями связи и общественными распространителями печати по месту работы, учебы и жительства.

Какие издания, в том числе новые, предлагаются подписчикам!

В нашей стране издаются более 30 центральных газет, сотни городских, областных и республиканских, свыше 700 центральных журналов, других изданий, в том числе общественно-политические и литературно-художественные, специальные, научно-популярные, для женщин, для детей, по искусству, юмористические, универсального содержания и для специалистов самых различных отраслей. Так что выбор очень широкий.

С 1 января 1987 года «Стро-

ительная газета» станет органом ЦК КПСС и будет издаваться раз в неделю. С июня нынешнего года издается новый журнал «Информатика и образование» (периодичностью шесть номеров в год), рассчитанный на учителей школ, преподавателей СПТУ, которые преподают «Основы информатики и вычислительной техники». Новый журнал «Рабочая смена» адресован читателям в возрасте от 14 до 18 лет. Это еженесячное издание освещает проблемы профессиональной ориентации молодежи, идеального и нравственного становления подростков, развития их способностей и вкусов.

Расширение немного о ваших предложениях — общественных пространств периодики.

Ежегодно в период подписной кампании большую работу проводят наши общественные распространители, представляющие самые различные трудовые и учебные коллективы города. Это Валентина Михайловна Михейчикова, Валентина Анатольевна Левитина, это сотрудники ОИЯИ Любовь Ивановна Иванникова (ЛЯР), Татьяна Степановна Герих (ЛВТА), Лариса Максимовна Мельникова (ЛЯР), другие активные пропагандисты периодических изданий, которые помогают дубнчанам сортировать в мире газет и журналов, выписать необходимую литературу. Надеваем мы на наших активистов и сейчас, когда открывается подписка-87. А всех дубнчан приглашаем воспользоваться услугами «Союзпечати».

Беседу вела С. МАЗЕИНА.

ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ

Бюро парткома КПСС в ОИЯИ 24 июля, обсудив итоги работы партийных бюро и общественных распространителей подписки на периодические общественно-политические издания на 1986 год, отметило целенаправленную работу общественных распространителей

ЛЯР, ЛТФ, ОНМУ, ЛВТА и ЛЯП. Решено выделить для поощрения лучших распространителей ЛЯР, ЛТФ и ОНМУ по экземпляру лимитированных подписных изданий — приложений к журналу «Огонек».

ИЗВЕЩЕНИЕ

Исполнительный комитет Дубненского городского Совета народных депутатов извещает, что седьмая сессия городского Совета народных депутатов девятого созыва состоится 8 августа 1986 года в 14.00 в Доме культуры «Мир».

На рассмотрение сессии вносятся следующие вопросы:

1. О комплексном плане эко-

номического и социального развития города Дубны на 1986 — 1990 годы.

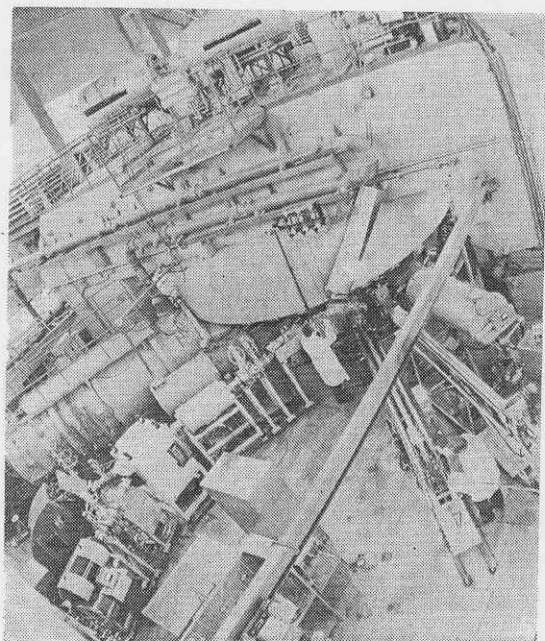
2. О ходе выполнения наказов избирателей, принятых к исполнению Дубненским городским Советом народных депутатов.

3. Отчет о работе инспекции по учету и распределению жилой площади.

Исполком горсовета.

ЛАБОРАТОРИЯ ЯДЕРНЫХ РЕАКЦИЙ. Социальными предумышленно получить к концу года на ускорителе У-400 пучки ускоренных тяжелых ионов с энергией 20 МэВ на нуклон, то есть в два раза повысить энергию ускоренных ядер по сравнению с существующей. Чтобы добиться этого, коллектив специалистов, обслуживающих У-400, усовершенствовал высокочастотную и резонаторную системы, в ООЭП ЛЯР изготовлены дуанты, их планируется установить к ноябрю этого года.

Фото Ю. ТУМАНОВА.



ОТ СРЕДЫ ДО СРЕДЫ

○ На пленуме ОМК профсоюза 24 июля рассмотрен вопрос о ходе выполнения Соглашения по охране труда администрации и Объединенного местного комитета профсоюза за I полугодие 1986 года и о ходе выполнения комплексного плана оздоровительных мероприятий за этот период. С докладами выступили заместитель административного директора ОИЯИ Г. Г. Баша и заместитель начальника медсанчасти В. Н. Калинин.

○ Комитет ВЛКСМ в ОИЯИ подвел итоги смотра работы комсомольских организаций за второй квартал. В первой группе на первом месте комсомольская организация ЛЯП, на втором — ОНМУ, на третьем — ЛЯР. Во второй группе лучшими признаны комсомольцы Опытного производства, в третьей — культспортузведений, в четвертой — ЛТФ.

○ На областной конкурс работ молодых ученых выдвинут цикл работ «Теория процессов образования и на-

копления ионов в электронных пучках и кольцах», автор — научный сотрудник ОНМУ Д. В. Ширков.

○ На экскурсиях в Объединенном институте побывали студенты Высшей инженерной школы города Читы (ГЭИ), которые проходят практику в МЭИ.

○ В медсанчасти прошло открытое партийное собрание, в повестку дня были включены вопросы о работе наркологической службы и первичной ячейки общества борьбы за трезвость.

○ Городская редакция радиовещания получила новую аппаратуру — акустический комплект, позволяющий записывать и воспроизводить передачи на высоком техническом уровне. Изготовленный специалистами СССР комплект, поступивший в Дубну, пока является единственным в Подмоскowie.

○ В воскресенье члены Дома ученых и книголюбцы Дубны побывали на родине великого русского писателя-

сатирика М. Е. Салтыкова-Щедрина, в поселке Спас-Угол Талдомского района. В программу праздника, посвященного 160-летию писателя, вошли выступления московских писателей, литературоведов, концерт мастеров искусств. С большим интересом познакомились дубнчанцы с экспозицией «Полехонская старина», открывшейся в фамильной церкви Салтыковых.

○ На теннисных кортах города проходит Всесоюзный турнир ДСО профсоюзам по теннису. В командных соревнованиях победу в финале одержала первая команда спортивного общества «Труд». Бронзовые награды — у спортсменов «Спартак». В личном первенстве участвуют около 150 спортсменов.

○ Воспитанники детской балетной студии «Фантазия», отдыхавшие в пионерском лагере неподалеку от Таллина, вернулись в Дубну и готовятся к новому творческому сезону.

ВЫПОЛНЕНИЮ ПЛАНОВ — ПРОЧНУЮ ОСНОВУ

ИЗ ДОКЛАДА ВТОРОГО СЕКРЕТАРЯ ГК КПСС В. Н. ТРУСОВА

На Пленуме ЦК КПСС, сказал докладчик, определены главные цели и направления XII пятилетки, конкретные шаги по перестройке народного хозяйства, рассмотрены первые итоги работы по ускорению развития страны, проанализированы имеющиеся трудности и недостатки, указаны пути совершенствования деятельности партийных, советских и хозяйственных органов. На Пленуме ЦК партии выдвинуты новые внешнеполитические инициативы, которые направлены на оздоровление международной обстановки, предотвращение угрозы ядерной войны, укрепление всеобщей безопасности и мира.

Коммунисты, трудящиеся Дубны единодушно поддерживают решения июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС и пятой сессии Верховного Совета СССР. Горячий отклик в трудовых коллективах получил Обращение ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза о развертывании всенародного социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение планов XII пятилетки.

Успешное решение задач, стоящих перед трудовыми коллективами города, во многом зависит от того, как действуют партийные организации, как они мобилизуют на выполнение напряженных планов и социалистических обязательств.

Отделы горкома партии, первичные партийные организации стали более активно искать новые формы и методы партийной работы, совершенствовать партийное руководство всеми сторонами общественной жизни. Все шире в практику работы входят выездные заседания бюро горкома, партийных комитетов. Секретари горкома, члены бюро и работники аппарата ГК КПСС на местах комплексно изучают и анализируют деятельность партийных организаций по всем направлениям работы с последующим обсуждением итогов на расширенном собрании партхозактива.

В отделах горкома введена новая форма контроля за выполнением решений — так называемый День контроля, когда работники аппарата, члены ГК КПСС осуществляют в партийных организациях проверку по определенному направлению работы. В текущем году сократилось число совещаний, вызовов в горком секретарей парторганизаций и руководителей. Уменьшается количество принимаемых на бюро горкома постановлений по мелким текущим вопросам и по вопросам, входящим в компетенцию советских и хозяйственных органов.

Вместе с тем коренная перестройка форм и методов работы, отвечающих насущному велению времени, проходит неудовлетворительно. Партийным организациям пока еще не хватает подлинной бдительности, принципиальности и наступательности, глубочайшего анализа происходящих перемен. Крайне медленно перестраивают стиль работы парторганизации городского производственного управления бытового обслуживания населения, автотранспортного предприятия, комбината общественного питания.

Многие еще создают только видимость перестройки. В апреле отделы горкома провели День контроля по проверке хода выполнения плана мероприятий реализации критических замечаний, высказанных на отчетно-выборных собраниях прошлого года. Оказалось, что практически ни в одной из проверенных парторганизаций надлежащей работы с критическими замечаниями не было проведено.

XXVII съезд КПСС нацелил партийные организации на особое отношение к работе руководящих кадров, призванных организовывать и обеспечивать безусловное выполнение планов на веревных их участках. Вместе с тем не везде работа с кадрами, отмечалось в докладе, получила дальнейшее совершенствование. Остается низким уровень требовательности партийных организаций к руководителям за невыполнение планов в городском производственном управлении бытового обслуживания населения, торго, где в течение ряда последних месяцев не выполняются государственные планы.

В докладе было уделено внимание тому, как ведется работа по борьбе с пьянством и алкоголизмом. В Дубне за последний год почти наполовину снизился объем продаж вино-водочных изделий, значительно уменьшилось число лиц, попадающих в медвытрезвитель, улучшилась трудовая дисциплина, сократились потери рабочего времени, улучшается организация досуга населения, широкое одобрение получает регулярное проведение массовых городских праздников. Однако сокращение потребления спиртного в целом по городу, к сожалению, не говорит о сокращении по-

требности в алкоголе у отдельной части населения. Анализ показывает, что это связано прежде всего со слабой индивидуальной работой в коллективах, а порой и просто робостью секретарей партийных комитетов и бюро во внедрении новых форм работы, создании коллективов трезвости — бригад, участков, цехов, работающих под девизом «Трудовой и общественной дисциплине — рабочую гарантию». Слабо нацеливают на борьбу с пьянством и социальности коллективов, недостаточна и формальная наглядная агитация по этим вопросам.

Говоря о том, как идет перестройка в деятельности партийных организаций Дубны, мы четко увязываем эту работу с конкретными результатами практической деятельности в отраслях народного хозяйства города. На последнем заседании бюро ГК КПСС была проанализирована работа предприятий и организаций Дубны за 6 месяцев текущего года, подведены итоги полугодия.

Плановые задания и социалистические обязательства в целом по городу выполнены. Сверх плана реализовано продукции на сумму свыше 600 тыс. рублей — это почти вдвое больше, чем за 6 месяцев прошлого года. Перевыполнен в целом по городу план производства изделий с государственным знаком качества. Такой продукции выпущено на 16 процентов больше запланированного. Обеспечен за этот период плановый прирост объемов производства, причем он получен в основном за счет роста производительности труда.

Коллектив СМУ-5 перевыполнил план ввода объектов промышленного и культурно-бытового назначения. Справились с заданиями полугодия по перевозке грузов и пассажиров транспортные организации города, сверх плана перевезено 200 тысяч тонн народнохозяйственных грузов.

Вместе с тем это только первые результаты ускорения. Многие ответственные задачи решаются на предприятиях и в учреждениях города еще медленно, принимаемые меры не дают должных результатов.

Городскому комитету партии, его отделам, первичным организациям не удалось еще обеспечить настоящего и решительного перелома в интенсификации экономики. Поэтому необходимо не упустить время, усилить организаторскую и политико-воспитательную работу в трудовых коллективах, повысить персональную ответственность руководителей и специалистов за безусловное выполнение планов и социальности 1986 года и XII пятилетки. Конкретной программой действий всех коммунистов, каждого трудового коллектива должен стать пятилетний план экономического и социального развития города. В его основу положены решения XXVII съезда КПСС, планы экономического и социального развития предприятий и организаций города, наказы избирателей, предложения коллективов.

Темпы роста объемов выпуска промышленной продукции в XII пятилетке будут более, чем в 2,5 раза выше темпов нынешнего пятилетия. Причем повышение темпов предусмотрено с первых лет пятилетки. Производство товаров народного потребления к концу пятилетки возрастет на 30 процентов и составит около 20 млн. рублей.

Реализация целевой комплексной программы «Прогресс-90», утвержденной на заседании бюро ГК КПСС и являющейся составной частью плана, позволит в более широких масштабах механизировать и автоматизировать наиболее трудоемкие производственные процессы, внедрить новые технологии.

В интернациональном коллективе ОИЯИ дальнейшее развитие получают теоретические и экспериментальные исследования, экспериментальная база, продолжается работа по эффективному использованию средств и производственных ресурсов, по применению результатов фундаментальных исследований в смежных областях науки и техники, в народном хозяйстве стран-участниц Института.

Широка социальная программа плана. Капитальные вложения в этой пятилетке на объекты жилищного и социально-бытового назначения увеличатся на 20,5 процента по сравнению с прошлой. Планируется ввести в эксплуатацию 2 детских дошкольных учреждения с общим числом 600 мест, хирургический корпус на 150 коек, 2 стоматологических отделения, 6 магазинов товаров повседневных и промышленных товаров,

в том числе магазин по продаже строительных материалов, построить охладительные овоцехотруханлище для городского торго, многие другие объекты социально-бытового назначения.

За пять лет предусматривается ввести более 200 тыс. кв. метров жилой площади, что на 22,5 процента больше, чем в XI пятилетке.

Объем реализации платных услуг к концу пятилетки увеличится на 21,6 процента и составит 8,3 млн. рублей. С вводом в 1987 году АТС на 78,8 процента увеличится количество телефонных номеров.

Впервые в плане предусматривается специальный раздел об оказании платных услуг населению, выполнение которого в сочетании с необходимыми административными и правоохранительными мерами будет способствовать реализации постановления ЦК КПСС по борьбе с неправомерными доходами.

За пятилетку намечено в 4,5 раза увеличить капитальные вложения на природоохранные мероприятия.

Таким образом, XII пятилетний план — осязаемый шаг в осуществлении экономического и социального развития города. Принципиальной особенностью проекта плана является то, что достижение высоких рубежей развития всех отраслей народного хозяйства города базируется на новых источниках экономического роста: внедрении научно-технического прогресса, реконструкции и техническом перевооружении, осуществлении ресурсосберегающей политики, повышении качества и эффективности.

Реализация заданий плана потребует от городской партийной организации большой организаторской и политической работы, коренной перестройки руководства всеми отраслями народного хозяйства. Поэтому сегодня мы должны четко понять, как надо работать, что делать, чтобы наилучшим образом выполнить задания XII пятилетки.

Одним из резервов повышения эффективности производства является лучшее использование основных фондов. Проведенная в 1984-85 гг. аттестация рабочих мест на промышленных предприятиях города позволила в основном наметить на ближайшие годы программу улучшения использования основных фондов, материальных и трудовых ресурсов. Но не обошлось здесь и без поверхностного, формального отношения к делу. Некоторые руководители считают, что их заботы кончатся составлением характеристик рабочих мест, рационализацию будет проводить кто-то другой.

В успешной реализации намеченных на XII пятилетку программ технического перевооружения и реконструкции народного хозяйства города, строительства объектов жилищного, социального, культурно-бытового назначения огромная роль отводится строителям. Для выполнения планов необходимо основательно заняться совершенствованием всего строительного дела, сосредоточить внимание на более энергичном внедрении передового опыта организации строительства, расширить права и повысить ответственность трудовых коллективов за достижение конечных результатов, значительно укрепить материально-техническую базу строительной индустрии. Примеры внедрения передового опыта у строителей города есть. В СМУ-5 полгодом успешно работает на коллективном подряде один из участков. Результаты говорят сами за себя: объем строительно-монтажных работ увеличился почти на 6 процентов в сравнении с первым полугодием прошлого года, при этом численность работающих на участке сократилась на 11 процентов, производительность труда возросла на 18,6 процента. В июле этого года на коллективный подряд перешел еще один участок СМУ-5. К концу 1987 года все жилищное строительство в городе СМУ-5 будет выполняться методом коллективного подряда.

Говоря о задачах строителей, мы обязаны потребовать решительного улучшения работы организаций-заказчиков. Пока они работают по старинке, не перестраиваются, как этого требует развитие строительного дела. И еще — заложенные в проект плана экономического и социального развития города на XII пятилетку объемы строительства жилья и соцкультбыта все-таки недостаточны и рассчитаны на возможности строителей. Улучшить положение могут конкретные шаги по организации строительства хозяйственным силами ведущих предприятий города.

Одной из ключевых экономических и политических задач реализации курса XXVII съезда КПСС является коренное повышение

качества продукции. Партийным, профсоюзным, комсомольским организациям необходимо нацеливать усилия на добросовестный и умелый труд, организовать массовое социалистическое соревнование между смежными бригадами, цехами, быть более настойчивыми и принципиальными в решении вопросов, касающихся качества продукции.

В XII пятилетке предстоит добиться решительных изменений и в использовании всех видов ресурсов. В начале этого года в соответствии с постановлением МК КПСС на основе предложений предприятий и организаций города была разработана целевая комплексная программа «Ресурсосбережение в народном хозяйстве города на 1986 — 1990 гг.», которая стала составной частью проекта плана экономического и социального развития на XII пятилетку.

В осуществлении широкой социальной программы, которая предусматривает глубокие перемены в сфере труда и условий жизни, важная роль принадлежит труженикам сферы обслуживания, т. е. коллективам предприятий торговли, общественного питания, службы быта, коммунального хозяйства. Мы нередко отмечаем недостатки в деятельности этих предприятий. И сегодня следует сказать, что существенных перемен здесь пока не произошло. В этих коллективах не проанализированы улучшения в работе, не приняты эффективные меры по устранению недостатков, в результате чего продолжают поступать жалобы покупателей на культуру обслуживания, еще нередки очереди в узлах расчета. Бывают случаи отсутствия в продаже товаров, имеющих в наличии на базе, слабо развит лоточная торговля. Причины этих и многих других недостатков кроются прежде всего в организации дела, неспособности руководства и партийных организаций своевременно и грамотно оценивать возникающие проблемы, находить пути их решения.

Решающая сила ускорения — живое творчество масс. Во всех делах своих партия опирается на разум, талант и труд народа. Не случайно в Обращении ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза, постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий двенадцатилетки» главное внимание обращено на дальнейший подъем активности трудящихся масс, наращивание размаха и глубины народного творчества. На предприятиях, в организациях и учреждениях города проходит обсуждение и изучение этих документов. Многие труженики, члены коллективов по-новому оценили свои возможности, конкретным делом ответили на Обращение ЦК партии. Водитель автобуса Дубненского АТП член бюро горкома партии А. А. Цицилин взял повышенное обязательство выполнить план двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября. Эта инициатива поддержана другими водителями автотранспортного предприятия, работниками предприятий и учреждений города. Пересмотрели свои обязательства рабочие строительных участков № 5 и 9 СМУ-5: эти коллективы решили за счет совершенствования организации строительного дела, более интенсивного использования светового дня досрочно ввести в эксплуатацию жилые дома № 1 в квартале 23 и № 8 микрорайона 1-2.

Совершенствование социалистического соревнования — этого главного резерва повышения эффективности производства и качества работы на основе научно-технического прогресса, осознание его от «жрвачины» формализма должно стать неотъемлемой частью работы партийных, профсоюзных и комсомольских органов, хозяйственных руководителей в каждом коллективе.

Вперед! Огромная, масштабная и ответственная работа по претворению в жизнь решений XXVII съезда КПСС, экономических и социальных проблем, намеченных планом на XII пятилетку.

Позади уже более половины первого года пятилетки. Времени для того, чтобы подтянуть отстающие участки, еще достаточно, но не так много, и его надо как можно эффективнее использовать. Каждому должно быть ясно, что оценка деятельности парторганизаций, оценка кадров, их компетентности, политической зрелости будет во многом зависеть от результатов нынешнего года, от работы коммунистов Дубны, всех тружеников города.

Выполнить план первого года пятилетки — это значит доказать делом, что намеченной партией ускорение обрело жизненную силу, стало реальным процессом, значит создать задел для безусловного выполнения планов и заданий всей пятилетки.

Моя поездка была связана с тем, что венгерские коллеги активно, с энтузиазмом подключились к проекту ТПК-2М, предусматривающему облуживание двухметровой пропановой камеры в пучках нейтрино и антинейтрино на серпуховском ускорителе. Эта тематика вызывает сейчас повышенный интерес. В ЦИФИ есть группа высококвалифицированных физиков, которые уже давно сотрудничают с Дубной. Работами по физике высоких энергий руководит профессор Деже Киш, работавший вице-директором ОИЯИ. Научные интересы наших венгерских коллег касаются разных областей физики высоких энергий — они сотрудничают с Европейской мюонной коллаборацией в ЦЕРН, участвуют в работах по нейтринному детектору в ОИЯИ. В ЦИФИ я прочел лекцию о новом подходе в релятивистской ядерной физике, связанном с анализом данных в пространстве четырехмерных относительных скоростей.

Очень хорошее впечатление производит организация научных исследований в ЦИФИ. Интересы физиков здесь всегда на первом плане: идет ли просмотр экспериментального материала на четырех измерительных приборах, которые имеются в этом институте, распределяется ли время на ЭВМ. По-видимому, такая оптимальная структура характерна для небольших исследовательских коллективов, так же как хороший психологический климат.

Беседы с венгерскими коллега-

Дубна — Будапешт: Готовясь к новому эксперименту

О сотрудничестве с венгерскими коллегами в области изучения кварковой структуры ядер с помощью двухметровой пропановой камеры на нейтринных пучках ускорителя ИФВЭ [проект ТПК-2М] рассказывает начальник сектора Лаборатории высоких энергий профессор В. Г. ГРИШИН, который недавно вернулся из командировки в Центральный институт физических исследований Венгерской Академии наук.

ми были не только о науке, мы говорили о тех изменениях во внутренней политике наших стран, которые произошли в последние годы, и я убедился, что мои собеседники внимательно следили за работой XXVII съезда КПСС, они в курсе тех больших перемен, которые совершаются сейчас во всех областях нашей жизни. Большой импульс развитию дружбы и сотрудничества наших стран дал визит в ВНР товарища М. С. Горбачева, который широко освещался

средствами массовой информации.

В последнее время в венгерской науке значительно сместились акценты в сторону фундаментальных исследований, возросло финансирование поисковых работ в этой области. Найден весьма эффективный, на мой взгляд, механизм, стимулирующий актуальные разработки на переднем крае науки. Половина всех ассигнований на фундаментальные исследования распределяется путем конкурса проектов экспериментов. В этом

году, например, на конкурс, объявленный Академией наук, было представлено около двухсот проектов, экспертная комиссия отобрала для реализации пятьдесят. Проекты-победители получили целевое финансирование: руководители имеют возможность расходовать эти средства самостоятельно, приобретать необходимое оборудование и так далее. Этот опыт наших венгерских коллег кажется мне достойным изучения.

В числе проектов, прошедших конкурс, оказался и наш совместный с венгерскими специалистами эксперимент. Таким образом, группа физиков под руководством Ливии Йеник получает в свое распоряжение значительные средства, которые предполагается использовать для приобретения микропроцессорной и другой техники, разработки различных устройств по проекту ТПК-2М. Надеемся, что венгерские коллеги внесут значительный вклад в работу интернационального коллектива, ведущего исследования с помощью двухметровой пропановой камеры.

Для того, чтобы эти в высшей степени плодотворные контакты успешно развивались, необходимо наладить сотрудничество так, чтобы специалисты ЦИФИ и ОИЯИ могли регулярно обмениваться визитами, уточнять ход совместных работ, вести подготовку к экспериментам на пучке ускорителя ИФВЭ. Средства, вложенные в такой обмен специалистами, неминуемо окупятся важными научными результатами.

Информация дирекции ОИЯИ

На прошедшем 25 июля совещании при дирекции ОИЯИ обсуждались следующие вопросы: итоги выполнения проблемно-тематического плана научно-исследовательских работ и международного сотрудничества лабораторий ОИЯИ за II квартал с. г. (докладчики А. Н. Сисаян, В. П. Мельникова, К. И. Утробин); ход выполнения социалистических обязательств ОИЯИ за I полугодие 1986 года (докладчик Н. А. Иванов); итоги работы Контрольной комиссии Финансового комитета (докладчик К. И. Утробин).

Большая делегация ученых ОИЯИ принимает участие в работе IV Всесоюзного семинара по автоматизации научных исследований в ядерной физике и смежных областях. Семинар проходит с 28 июля по 1 августа в Протвино. На семинаре обсуждаются достижения в области разработок и создания автоматизированных систем, соответствующих технических средств и программного обеспечения ядерно-физического эксперимента, а также перспективы использования новых средств вычислительной техники и внедрения новых стандартов на магистрально-модульные многопроцессорные системы. Оргкомитет семинара включил в его программу семь секционных докладов сотрудников ОИЯИ.

Дирекция ОИЯИ направила в краткосрочные командировки для проведения совместных исследований: Я. Возжики (ЛНФ) — в ПНР К. Гладилла (ЛЯП) и Нгуен Хоай Тьёо (ЛЯР) — в ЧССР.

На общелабораторном научном семинаре Лаборатории ядерных проблем выступили: С. А. Буянов, Л. С. Барабаш, Ц. Выхов, Д. Поже — «О международной конференции «Нейтрино-86» и о международном симпозиуме «Бета-распад ядер и нейтрино» (Япония, июнь);

на физическом семинаре Лаборатории вычислительной техники и автоматизации: Г. И. Лыкасов — «Образование кумулятивных адронов в кварковых моделях фрагментации флуоронов»;

на методическом семинаре Отдела новых методов ускорения: И. Н. Иванов — «О VI Международной конференции по мощным электронным и ионным пучкам».

В НАУЧНЫХ ЦЕНТРАХ СТРАН-УЧАСТНИЦ ИНСТИТУТА

Продукция Центрального института ядерных исследований Академии наук ГДР в Россендорфе имеет не только сугубо научный характер — здесь организовано производство изотопов как для исследовательских целей, так и для различных областей народного хозяйства, смежных с ядерной физикой.

Горячие камеры в отделе производства изотопов ЦИЯИ [снимок справа].

Большого внимания и усидчивости требует процесс производства изотопов [снимок внизу].

Фото Ю. ТУМАНОВА.



Французские физики в Дубне

Постоянно расширяются контакты ученых ОИЯИ с их французскими коллегами. Свидетельство тому — визиты физиков Франции в ОИЯИ, их интерес к исследованиям, ведущимся в лабораториях Института. Физика высоких энергий — та область науки, которой интересуется профессор Жанна Лаберриг. Ученица Фредерика Жолио-Кюри, который первым из французских ученых был в ОИЯИ в 1958 году, периодически приезжает в Дубну. На днях она вновь прибыла сюда на две недели, примет участие в обсуждении совместных работ, выступит с докладом на семинарах.

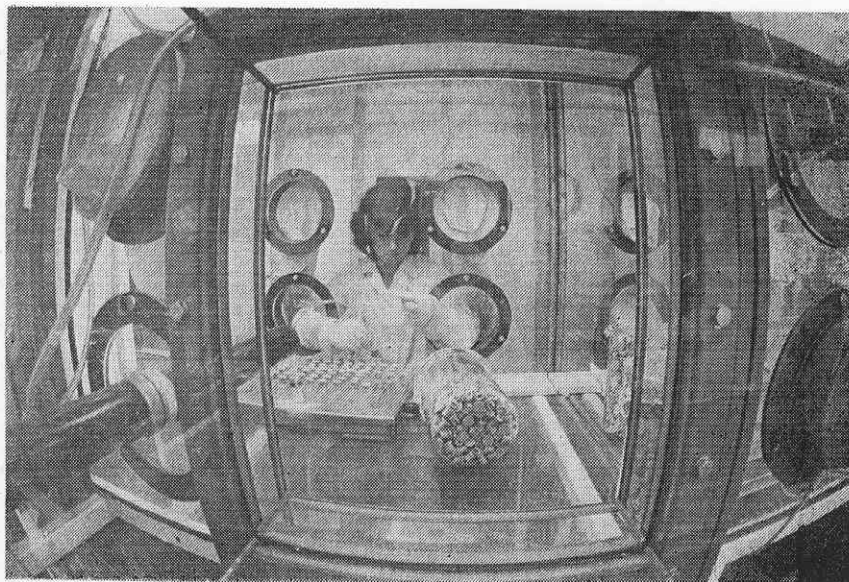
Уже десять лет сотрудничает с физиками Лаборатории высоких энергий сотрудник Центра ядерных исследований в Страсбурге профессор Пьер Жюйо, он внес большой вклад в обработку экспериментальных данных с одноканальной водородной камеры. Продолжение совместных исследований в области релятивистской ядерной физики было целью его очередного визита в Дубну. Директор этого центра профессор Раймонд Зельц приезжал в Дубну впервые. Он познакомился с деятельностью ОИЯИ, выступил на общинститутском семинаре с докладом об исследовательской

программе научного центра в Страсбурге. В беседе в дирекции ОИЯИ французский ученый выразил удовлетворение ходом сотрудничества научных центров и надежду на то, что научные контакты еще более укрепятся в связи с подготовкой к эксперименту ДЕЛФИ, который будет осуществлен на встречных пучках в ЦЕРН.

Хорошо знают в Лаборатории ядерных реакций доктора Мишеля Юссону из Института ядерной физики в Орсе. Крупный специалист в области радиохимии уже несколько лет участвует в работах по синтезу новых изотопов сверхтяжелых элементов, которые ведутся на ускорителях тяжелых ионов ЛЯР. Директор Лаборатории ядерной спектроскопии в Орсе профессор Шанталь Бриансон внесла большой вклад в создание электростатического спектрометра Лаборатории ядерных проблем, успешно ведет исследования с дубненскими теоретиками.

Контакты с научными центрами Франции продолжают развиваться. Недавно был заключен протокол о сотрудничестве с Национальной лабораторией ГАНИЛ в Кане, где вступил в строй новый ускоритель тяжелых ионов.

В. ШВАНЕВ.



НАМЕЧЕНО ПЯТИЛЕТНИМ ПЛАНом ОИИИ



Наша газета уже сообщала о проектах новой пятилетки, о том, что намечено пятилетним планом развития ОИИИ на 1986 — 1990 годы. Сейчас, когда развернулась работа по выполнению этого плана, мы будем рассказывать о создании новых экспериментальных установок и систем, строительстве новых корпусов, о самых разнообразных делах коллектива Института, о тех трудностях, которые встречаются при решении больших и сложных задач, о новых формах организации труда и коллективах, которые максимально используют в своей работе человеческий фактор. Адреса и темы будущих выступлений газеты мы ждем от вас, товарищи читатели!

КТО ОТВЕЧАЕТ ЗА РЕЗУЛЬТАТ?

В 1982 году в нашем Институте из небольших коллективов, занимавшихся вопросами автоматизации управления, был организован научно-технический отдел АСУ. Создание отдела, рассказывает руководитель этого коллектива В. Ф. Борисовский, определило новые задачи по организации, разработке и внедрению, а также методическому руководству работами по АСУ организационно-экономического типа в Институте. В рамках поставленных перед отделом задач необходимо было обеспечить переход от малоэффективной «позадонной» реализации отдельных функций управления на разную техническую базу к разработке комплексных решений на основе ЭВМ Единой серии.

Иными словами, в Институте создано подразделение, призванное разрабатывать и осуществлять единую стратегию автоматизации управленческого труда. И определенные шаги на этом пути уже сделаны. Об этом мы еще расскажем, а пока важно понять, что главная задача разработчиков АСУ — это создание информационного обеспечения и на его базе — новой организации управления учреждением. Необходимо приспособить структуру и методы управления к средствам автоматизации, — это довольно существенный фактор, определяющий перспективы развития АСУ.

Создание АСУ, пишут авторы научно-популярных книг, освобождает работников органов управления от рутинных, нетворческих операций. У людей появляется время, чтобы выполнять работу поистине достойную человека, чтобы думать! Думать не только над тем, как устранить появившееся узкое место, но и о причинах, которые его «породили», о том, как навсегда ликвидировать эти причины, думать, наконец, вообще над улучшением организации труда, внедрением новой техники и технологии и т. д. и т. п.

Один из важных шагов на пути комплексной автоматизации — разрабатываемые старшими инженерами Э. П. Еремичиной, Г. Я. Казариной, инженерами О. И. Афанасьевой, Л. А. Лисициной совместно с сотрудниками ЛВТА из сектора Г. Н. Тентюковой крупные подсистемы АСУ, реализующие задачи учета материальных ценностей по всем складам Института, расчета потребностей материалов и комплектующих изделий на выпуск электронных блоков Опытного производства. Комплекс по учету материальных ценностей стал типовым и успешно внедряется в ИФВЭ, ИТЭФ, ЕРФИ и других институтах. В первом квартале этого года благодаря использованию подсистем АСУ уровень закомплектованности выпуска изделий радиоэлектроники на Опытном производстве повысился до 95 процентов, а общий объем неуконтрактных изделий за последние два квартала снизился в среднем в три раза. Сотрудники крупнейшего производственного подразделения Института высоко оценивают эффект внедрения АСУ. А в перспективе на эту пятилетку — стопроцентная укомплектованность изделий радиоэлектроники.

Постановление задач АСУ Э. П. Еремичина и М. Л. Асмолова совме-

стно с методической группой бухгалтерии разработали новый план бухгалтерских отчетов, который ориентирован на комплексную автоматизацию учета. Сейчас с терминала ЭВМ, установленного в бухгалтерии, можно проводить все учетно-аналитические работы по составлению сводного оборотного баланса Института. Задача реализована на ЭВМ СДС-6500 сотрудниками НТО АСУ Т. Л. Скуратовой и И. И. Мигулиной.

Приведенные примеры выделяются на общем уровне автоматизации управленческого труда, где основная на сегодня проблема связана с многоступенчатой обработкой информации. Информация — об этом известно даже старшеклассникам — должна вводиться в машинный носитель только один раз и только в первичном звене: там, где она рождается. О выгрузке продукции — на Опытном производстве, о наличии материалов

трудник Института вовремя получил отпускные и зарплату, необходимы чрезвычайные административные меры, регулирующие взаимоотношения НТО АСУ и ЛВТА.

Объем выполненных коллективом НТО АСУ работ измеряется не человеко-днями, как привыкли мы подсчитывать определенные виды деятельности сотрудников Института. Здесь счет трудозатрат идет на человеко-годы, десятков человеко-лет — такова цена созданных или адаптированных программ. Много сил и высокого уровня профессиональных знаний потребовали от старшего инженера Н. Н. Довгун, инженеров Т. Е. Матюховской и Ю. В. Соболева освоение и внедрение программных комплексов, заимствованных у других предприятий. Это работы по внедрению и развитию программного комплекса ИФВЭ (Противин) по расчету заработной платы для сотрудников Института, за-

имуществом дает новый уровень организации складского хозяйства. На смену традиционному образу завсклада со счетами и толстыми амбарными книгами идет всемогущий оператор ЭВМ. Кстати, это решит многие проблемы. Персональные компьютеры с дисковой памятью позволяют разгрузить процессор большой ЭВМ, и это уменьшит пресловутую очередь, повысит эффективность использования вычислительной техники. Возрастет персональная ответственность сотрудников за результаты работы.

Скорейшего внедрения этой новой техники с нетерпением ждут в отделе материально-технического снабжения. Начальник отдела Я. Ф. Лисенко указал мне только на один пример: сейчас «на выходе» в НТО АСУ машинный анализ удовлетворения заявок лабораторий по основной деятельности. Это освобождает сотрудников

что с момента создания этого коллектива прекратились его деловые отношения с отделом организации труда и заработной платы, хотя информационные предпосылки для решения ряда задач имелись. Правда, сейчас «отношения» наладились, и ООТИЗ готовится к автоматизации ряда операций.

В патентном отделе недостаточно эффективно используется разработанная усилиями инженера В. А. Макуненко и сотрудников ЛВТА информационно-поисковая система «Учет изобретений ОИИИ». На год отложена реализация подсистемы контроля и исполнения документов. О том, как важна автоматизация, мы беседовали с начальником секретариата Института уже более двух лет назад в связи с программой рационализации делопроизводства. И перечень подобных примеров можно было бы продолжить. Где искать корни такого отношения? Уж не «работает» ли здесь еще одна аксиома, придуманная на заре внедрения АСУ: «Нельзя автоматизировать беспорядок!»

Пятилетний план развития ОИИИ на 1986 — 1990 годы требует от НТО АСУ энергичных, решительных шагов, но не в меньшей степени это требование относится и к другим отделам и службам Управления. Передо мной проект плана совершенствования системы управления ОИИИ на базе использования АСУ и вычислительной техники на пятилетку. Этот документ направлен для предложения руководителям отделов Управления. Он стоит того, чтобы поподробнее познакомиться с ним читателям, так как перспективы развития АСУ в той или иной мере затрагивают все лаборатории и подразделения Института.

Комплексное развитие и внедрение подсистем «Бухгалтерский учет», говорится в проекте, позволит высвободить не менее 30 процентов численности бухгалтеров, занятых бумажной работой, для усиления контрольных функций; сократить сроки отчетности по Институту до 10-го календарного дня следующего за отчетным месяцем; повысить качество учета; получать справки по основным направлениям затрат на 2—3-й день. Подсистема «Управление материально-техническим снабжением» должна также на 30 процентов сократить рутинные работы управления, позволяя выйти подсистеме общесистемного назначения «Электронная почта», развитие информационного окружения систем управления базами данных типа АДАБАС для микро-ЭВМ СМ и ЕС ЭВМ.

Чтобы эти большие планы осуществлялись, необходимо привести в действие все резервы. Главное — перестройка работы отделов Управления, и не только организационная, но и психологическая. Кажется, уже прошли те времена, когда дисплей в кабинете начальника выполнял чисто декоративные функции. Но еще не наступили такие, когда создания единого массива информации предоставит неограниченные возможности ее оперативного анализа, следующих за этим решительный действия. Основы этого закладываются сегодня.

Е. МОЛЧАНОВ.

ЦЕЛЬ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ

— на складе, о состоянии финансов — в бухгалтерии и т. д. Ошибки возникают тогда, когда рядом с ЭВМ продолжают щелкать костяшки счетов.

В НТО АСУ постоянно проводят анализ ошибок. По вине отдела их бывает не более одной десятой. А остальные? На этот вопрос В. Ф. Борисовский отвечает так: «На сто процентов эффективна работа АСУ там, где квалифицированно работают сотрудники управления, своевременно и правильно вводятся в машину все изменения...». Вместо того, чтобы вводить информацию в машину одновременно с подготовкой документа, то есть, по месту ее рождения, все еще тратятся время и людские ресурсы на малопродуктивные, а то и вовсе лишние операции. А главное, тердается персональная ответственность за конечный результат. Бухгалтер или сотрудник отдела материально-технического снабжения пока за результат не отвечает...

ОЧЕРЕДЬ... НА ЭВМ

Когда я пришел в бухгалтерию Института, чтобы познакомиться с работой внедренных подсистем АСУ, первое, о чем заговорил заместитель главного бухгалтера А. М. Волков, — о значительном снижении доли рутинного труда в бухгалтерии и... об очереди на ЭВМ. НТО АСУ — такой же пользователь ЭВМ, как и лаборатории, ему предоставляется около трети ресурса ЕС-1060. Однако все же основная задача ЛВТА — счет задач физиков, и можно понять сотрудников лабораторий Института, которые порой считают АСУ своим конкурентом, только, в отличие от них, не выдающим главную «продукцию» Института — научный результат. Но и сотрудники тех отделов Управления, где есть терминалы, не очень то довольны: чтобы выполнить все задачи, нужно работать в три смены. Доступ к ЭВМ ограничен.

Было начало лета, а значит и отпускной сезон. А. М. Волков позвонил с лежачим на его столе проектом указания административного директора ОИИИ об организации расчетов на ЭВМ ЕС-1060 выплат отпускникам и заработной платы в летний период. Оказывалось, чтобы каждый со-

— Как же окупается затраты на создание АСУ? Неужели лишь за счет сокращения управленческого аппарата?

— Нет! Тем более, что фактически сокращения не получается, более того, для обслуживания ЭВМ нужен дополнительный персонал.

— Тогда вы не получите эффекта от внедрения АСУ!

— АСУ дает выигрыш за счет улучшения качества управления и в связи с этим значительного повышения эффективности производства.

Из книги Н. Бусленко, В. Бусленко «Беседы о поколениях ЭВМ».

вода «Тензор» — по учету забораемости, а также быстрое освоение пакета программ для контроля, учета и формирования на магнитной ленте ЭВМ — уже упомянутых нами заявок Института на материалы и оборудование.

Задачи АСУ требуют создания больших массивов информации, постоянной работы с ними. Это предмет особой заботы группы сопровождения задач АСУ, которую возглавляет Г. Г. Субботина. Операторами подготовки данных этой группы во главе с бригадиром В. А. Чижовой ежемесячно готовятся 40 — 50 тысяч перфокарт входных данных, а техники готовят в месяц более тысячи машинных заданий. Конечно, это только «вал», результат деятельности отдела должен измеряться не столько в цифрах, сколько в качественных оценках уровня эффективности управленческой работы.

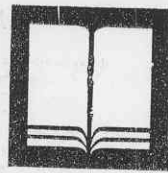
Основной путь более эффективного использования вычислительной техники, повышения эффективности управления — широкое применение микропроцессорной техники и терминалов. Есть проект создания специализированной терминальной сети АСУ. Значит, в этом пятилетий будут созданы автоматизированные рабочие места бухгалтера, экономиста, кладовщика... Уже сейчас в НТО АСУ можно познакомиться с «прототипом» рабочего места кладовщика на базе микро-ЭВМ «Нева». Оперативность в работе, строгость учета — да мало ли других пре-

ОМТ от рутинной работы, они получат возможность более активно организовывать поставки запрашиваемой в лабораториях продукции (таким образом, делаются реальные шаги в решении тех проблем, о которых шла речь в статье «Лишние заботы во время работы», опубликованной в этом году в № 15 нашей газеты. С помощью АСУ можно будет в любое время получить информацию о прохождении заявок лабораторий, а это даст возможность руководителям научных тем более гибко использовать выделенные им ресурсы). Да и во время заявочной кампании отпадает необходимость в большом количестве бумаг: заявки из лабораторий будут вводиться непосредственно на ЭВМ, которая станет вести все дальнейшие операции.

Все это пока планы. И чтобы они осуществлялись, необходима не только работа коллектива НТО АСУ над выполнением напряженных социалистических обязательств, но и соответствующая готовность отделов Управления, которым предстоит перейти на новый уровень организации труда.

«НЕЛЬЗЯ АВТОМАТИЗИРОВАТЬ БЕСПОРЯДОК»

Само понятие «внедрение» включает в себя не только действие, но и противодействие. Недавно в размышлениях профессора Е. Краснова о человеческом факторе в науке, которые опубликовала газета «Дальневосточный ученый», мое внимание привлекла такая мысль. Внедрение потому и называется внедрением, что понастоящему крупные, новаторские разработки, революционизирующие производство, то и дело наталкиваются на отчаянное сопротивление тех, кто привык к устойчивому десятилетиями «порядку», кто бережет как зеницу ока личный покой. Но ведь сегодня уже воспринимается как аксиома, что внедрение АСУ повышает уровень управленческого труда. Везде ли к этому готовы? Все ли отделы Управления могут уже сегодня перестроить свою работу? Например, на заседании парторгбюро Управления, которое в прошлом году рассмотрело производственную и политико-воспитательную работу в НТО АСУ, отмечалось,



Реализация концепции ускорения экономического и социального развития, скорейшее и наиболее эффективное использование научно-технических достижений предполагают дальнейшую активизацию работы изобретателей и рационализаторов, авторов других технических достижений, а также более активную деятельность по реализации новшеств. Для практических работников, занимающихся этими вопросами, будет полезно познакомиться с недавно выпущенными в свет изданиями. Сегодня мы рассказываем об одном из них.

«Справочник изобретателя и рационализатора. Вопросы и ответы» Н. В. Бессонова (издание 2-е, переработанное и дополненное. — М. Профиздат, 1985) адресован широкому кругу читателей. Его автор хорошо знаком изобретателям, рационализаторам и патентоведом как специалист по экономике изобретательства и рационализации, особенно по вопросам определения авторского вознаграждения за технические новинки и премий лицам, содействующим использованию новшеств. Н. В. Бессонов часто выступает как перед специалистами-патентоведом, так и перед авторами технических новшеств, у него богатый опыт ответов на самые разнообразные вопросы, волнующие и сотрудников патентных служб, и новаторов.

В 13 главах содержатся ответы на почти 380 вопросов. Даже по названию глав можно судить об их содержании.

Первая глава «Органы по руководству изобретательской, рационализаторской и патентной работой в СССР» посвящена ответам на такие вопросы, как задачи и функции Государственного комитета СССР по делам изобретений и открытий, задачи министерств, ведомств и предприятий, а также роль общественных организаций в развитии технического творчества.

Во второй, третьей, четвертой, пятой и шестой главах соответственно помещены материалы о различных охраноспособных результатах научного и технического творчества: открытиях, изобретениях, рационализаторских предложениях, промышленных образцах и товарных знаках. По каждому объекту приводятся определение, цели правовой охраны, некоторые практические рекомендации. Жаль, что в этих главах не содержатся примеры объектов изобретений и рационализаторских предложений. Было бы полезно дать названия изобретений на способ, устройство, вещество и применение и хотя бы кратко пояснить отличие данного объекта от других. Не говорит автор и об изобретениях и рационализаторских предложениях в области автоматики и вычислительной техники.

Глава «Права авторов открытий, изобретений, рационализаторских предложений и промышленных образцов» содержит не только перечень основных прав авторов технических достижений, но и краткие пояснения этих прав. Здесь речь идет о правах авторства; на присвоение изобретению имени автора или специального названия; о правах, связанных с подачей заявки на технические достижения и с использованием предложений; о праве на вознаграждение, на дополнительную жилую площадь, а также о льготах по подоходному налогу, на бесплатную юридическую помощь и других.

Наибольший объем занимают главы 8 и 9, в которых содержатся материалы по расчету экономического эффекта от использования изобретений и рационализаторских предложений и выплата вознаграждения за открытия, изобретения, рационализаторские предложения и промышленные образцы. Некоторые из ответов сопровождаются примерами, поясняющими расчетными формулами. Это, безусловно, повышает ценность данной информации.

В десятой главе даются ответы на некоторые вопросы, относящиеся к патентно-лицензионной работе. В последние годы на эту область деятельности обращается все большее внимание, так как развитие международных хозяйственных связей и международное научно-техническое сотрудничество требует правовой охраны советских технических решений. Патентно-лицензионные вопросы достаточно сложны и специфичны, не на все из них автор справочника дал исчерпывающие ответы. Очевидно, это объясняется ограниченным объемом книги, а также тем, что реально патентно-лицензионную работу проводят специалисты, имеющие соответствующую подготовку.

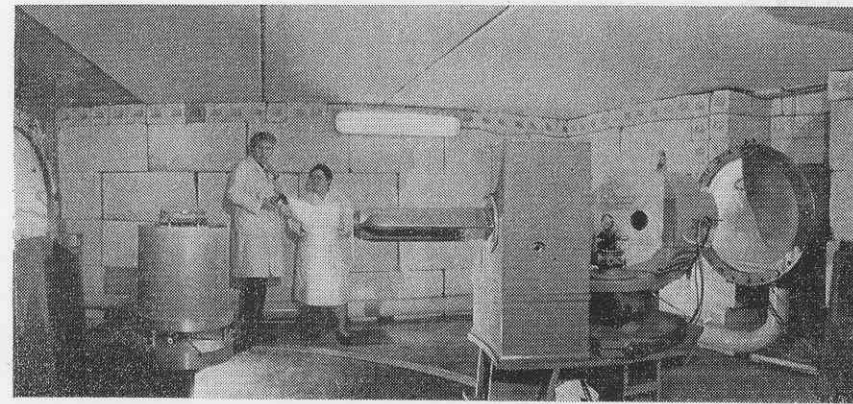
Главы 11 и 12 посвящены защите прав авторов открытий, изобретений, рационализаторских предложений и промышленных образцов и премированию за содействие изобретательству и рационализации.

В заключительной главе содержатся ответы на вопросы о Всеобщем обществе изобретателей и рационализаторов, общественных конструкторских бюро и творческих комплексных бригадах. Этот материал актуален особенно в связи с задачей активизации человеческого фактора.

Справочник имеет небольшой объем, и, конечно, нельзя ожидать, что в нем содержатся ответы на все вопросы, возникающие в процессе изобретательской, рационализаторской и патентной работы. Однако жаль, что не нашлось места для списка литературы по изобретательству и рационализации и не сказано о том, как и где можно получить патентную информацию. Не говорится ничего и об обучении техническому творчеству.

Оценивая справочник в целом, следует отметить, что он полезен самому широкому кругу читателей. Однако надо помнить, что это — достаточно популярное издание, для более глубокого знакомства с вопросами изобретательства и рационализации следует обращаться к специальным изданиям — таким как учебник «Патентование» (последнее издание выпущено в 1984 году), статьи в журнале «Вопросы изобретательства», а также нормативные акты, регламентирующие эту область деятельности.

Н. ФРОЛОВ.



ЛАБОРАТОРИЯ НЕЙТРОННОЙ ФИЗИКИ. Как намечалось социалистическими обязательствами научно-экспериментального отдела физики ядра ЛНФ, на установке ДИФРАН проведены дифракционные исследования монокристаллов вольфрама. Это новые эксперименты, выполненные с помощью ДИФРАНА, прецизионного дифрактометра с идеальными кристаллами, предназначенного для изучения нейтронно-оптических явлений на совершенных и упруго-деформированных кристаллах по методу времени

пролета. В создании новой установки участвовали сотрудники из стран-участниц ОИЯИ — СССР и ЧССР. В дальнейшем на ДИФРАНе намечено провести изучение фундаментальных свойств нейтрона, исследование амплитуды рассеяния нейтрон — электрон.

На снимке: старший научный сотрудник М. Врана и старший научный сотрудник Л. Н. Седлакова обсуждают результаты исследований на спектрометре ДИФРАН.
Фото Ю. ТУМАНОВА.

Дисциплина — обязанность и дело чести

НАРУШЕНИЙ В ГРУППЕ НЕТ

Три года назад на страницах нашей газеты обсуждалась тема: дисциплина — обязанность и дело чести. За прошедшее время эта тема стала не менее, а более актуальной. На XXVII съезде КПСС говорилось: «Как только на предприятиях начинают серьезно заниматься улучшением организации и стимулированием труда, повышать дисциплину и требовательность, выявляются резервы, о которых раньше и не подозревали».

В ремонтно-монтажной группе электротехнического отдела Лаборатории ядерных реакций 13 сотрудников. Коллектив высокой культуры производства и организации труда по итогам социалистического соревнования прошлого года занял первое место в лаборатории. Мы беседуем о дисциплине труда с начальником группы Юрием Ивановичем БОГОМОЛЬЦЕМ.

Какие нарушения трудовой дисциплины встречаются в вашем коллективе?

Нарушений у нас нет уже три года. Бывают изредка опоздания на минуту-две, таким «прогульщикам» всем коллективом устраиваем «промычку мозгов». Три года назад один из сотрудников учинил скандал в семье. Это было последнее на сегодняшний день нарушение.

Как организовали на нарушении сам трудовой коллектив?

На профсоюзном собрании в группе высказывались все товарищи по работе. Для нас этот случай был настоящим ЧП. Нарушителя лишили премии, сняли с него звание ударника коммунистического труда, объявили общественное порицание. Меры общественного воздействия оказали свое влияние. Через два года мы этому человеку вновь присвоили звание ударника коммунистического труда.

Можно ли, на ваш взгляд, говорить о повышении дисциплины труда, не затрагивая организацию труда?

Еще бытует мнение, что дисциплина начинается и кончается на проходной. Мы смотрим на это шире. Дисциплина — это осознанное всеми сотрудниками желание выполнять производственное задание быстро и с высоким качеством. У нас не было случая, чтобы кто-то из электромонтеров отказался от работы. При формировании бригад стараемся учитывать профессиональные и личные качества рабочих — а как же, очень важно, чтобы в рабочей группе была психологическая совместимость! Возникающие проблемы стараемся решать своими силами. Например, при производстве электротехнических работ часто нужен сварщик. Звать человека из другого подразделения — дело хлопотное и не всегда успешное. Выучили своих — три сотрудника имеют удостоверение на право производства сварочных работ. Есть свои Kranовичи, стропальщики. Слесарные, токарные работы выполняются тоже внутри группы, без всякой дополнительной оплаты.

К сожалению, не все проблемы решаются своими силами. Очень плохо организовано снабжение. Закази обеспечиваются, мягко говоря, не полностью, и приходится бегать по соседям, хорошо, что наши коллеги в других лабораториях, в Отделе главного энергетика понимают наши проблемы и во многом идут навстречу, но сколько времени уходит на то, чтобы достать нужные материалы, оборудование!

Конечно, очень важно вовремя начинать работу, не уходить раньше времени, но, очевидно, не менее важно, насколько полно используется рабочее время!

«Человеческий фактор» надо не только «мобилизовать», его надо учить, с ним надо считаться. У нас в группе половина работающих по возрасту — пенсионеры. Да и сам я пенсионер. Конечно, если бригада выполняет тяжелую работу, например, прокладывает кабель, то обязательно надо дать после нее возможность час-другой поработать на заданиях полегче. Главный девиз: «Ни минуты простоя». Окончили одно дело — сразу переключаемся на другое. И — никакого администрирования, никаких переработок. Люди хорошо понимают, что их работу никто другой не сделает, а от того, каков результат, зависит и отношение к нашей группе в лаборатории. Вот, например, в течение дня ветеран труда С. В. Баранов и электромонтер А. Е. Петухов разделили семь кабелей. Казалось бы, можно чуть отдохнуть, сделать что-то полегче, но графики «поджимают»: завтра химики освобождают помещение, чтобы смонтировать новую схему вентиляции...

В чем вы видите причины нарушений трудовой дисциплины? Каким путем, на ваш взгляд, их можно устранить?

Мне кажется, я уже показал, что в нашей группе нет людей с неполной загрузкой. Да и в отделе нет тоже. В лаборатории об этом знают. Знают, и все-таки удивляются, когда дают заявку на срочную работу, а на другой день уже мы уточняем на месте все детали. «Как, уже?» — спрашивают меня. А нам иначе нельзя.

Единственный, на мой взгляд, путь воспитания сознательной трудовой дисциплины — это полная загрузка сотрудников и контроль за исполнением производственных заданий. Теперь давайте зайдём в буфет. Рабочих в этой очереди мы не увидим. Рабочие спрашивают меня как пропагандиста на занятиях школы основ марксизма-ленинизма, как совместить эти очереди в буфете и трудовую дисциплину. И все видно, что те, кто позднее 18.00 никогда не задерживается, чье постоянное присутствие на рабочем месте обязательно, могут позволить себе по два раза в день сидеть в буфете.

Достаточно ли, на ваш взгляд, для борьбы с нарушениями трудовой дисциплины меры, предусмотренные действующим законодательством? Какова роль товарищеских судов, советов по профилактике?

И административных, и общественных мер воздействия на нарушителей, конечно, достаточно. Только не всегда руководители ими пользуются. И видят, порой, что работает в группе «само», но мирятся с таким положением, не трогают лодыря и нарушителя. А трудяга у его места придет другой, еще хуже, а то и вовсе не найдется человек! Есть у нас в Институте проблема с комплектованием рабочих производственных подразделений, и ее надо решать.

Если говорить о работе по укреплению трудовой дисциплины в целом, то за три года, на мой взгляд, в лаборатории произошли существенные сдвиги. Особенно улучшилось положение после принятия строгих мер по искоренению пьянства и алкоголизма. Раньше в нашей группе бывало: кто-то уходил на работу «с запяшком» после гостей. Сейчас это исключено. Значительно оздоровилась обстановка в коллективе, и это очень хорошо!

Что вы думаете о моральных и материальных стимулах в работе по укреплению трудовой дисциплины?

Мне кажется, очень важный стимул повышения производительности труда — поощрение по итогам социалистического соревнования. Когда мы заняли в лаборатории первое место, то отметили всех сотрудников. Но такое бывает нечасто. Особенно важно, мне кажется, подумать о поощрениях молодежи. Ставки у молодых меньше, чем у ветеранов, а запросы немалые, тем более, что не каждая молодая семья пользуется поддержкой дедушек и бабушек. Но нельзя забывать и о формах морального поощрения, ведь порой в нашем сознании весьма ошутим крен в сторону материальных стимулов.

СТИЛЬ РАБОТЫ— НОВИЗНА И НАДЕЖНОСТЬ

Начальнику сектора отдела новых ускорителей Лаборатории ядерных проблем В. В. Калининскому исполняется 3 августа 50 лет. И другая знаменательная дата в его биографии — уже 25 лет Валентин Васильевич разрабатывает и создает прецизионные системы для измерения и стабилизации тока и магнитного поля для новых ускорителей заряженных частиц, проектируемых и запускаемых в Лаборатории ядерных проблем ОИЯИ, Институте физики высоких энергий (Протвино) и странах-участницах ОИЯИ (ЧССР, ПНР). Им разработано несколько модификаций резонансных и широкополосных поглощающих камер для ЭПР-магнетронов и стабилизаторов поля и тока, преобразователи «магнитное поле—частота», магнитоуправляемые нуль-элементы, различные типы ЭПР-магнетронов и датчиков величины тока для мощных систем питания.

Около 30 его научных исследований в этой области признаны изобретениями, значительная часть которых внедрена в эксплуатационную аппаратуру на новом фазотроне 680 МэВ, на ускорителе У-120М (Прага), электронной модели циклотрона с

жесткой фокусировкой (НЭОНУ ЛЯП). Создаваемая В. В. Калининско аппаратура наряду с новизной используемых решений характеризуется высокой степенью надежности при долговременной эксплуатации.

Часть научных исследований В. В. Калининского обобщена в диссертации на соискание ученой степени кандидата технических наук, которая была успешно защищена в 1968 году. К настоящему времени в научном багаже В. В. Калининского — 66 публикаций в трудах международных конференций по ускорителям, периодической научной печати и сообщениях ОИЯИ.

Работы В. В. Калининского широко используются в различных советских и зарубежных институтах. Президиум Чехословацкой Академии наук наградила Валентина Васильевича серебряной медалью имени Ф. Кржижика за руководство работами по монтажу и наладке циклотрона У-120М, который успешно эксплуатируется в Институте ядерной физики ЧСАН с 1978 года. Дважды работы В. В. Калининского были отмечены премиями ОИЯИ.

Сейчас Валентин Васильевич разрабатывает новые системы для сверхпроводящих магнитов ускорителей. Успешная работа в этом направлении открывает новые широкие возможности по созданию ускорительных комплексов следующего поколения.

В. В. Калининскому успешно руководит коллективом сектора, уделяет большое внимание подготовке молодых специалистов и соискателей. Научную и административную

работу он сочетает с общественной: более шести лет бесценно руководит профсоюзным комитетом лаборатории.

Поздравляя Валентина Васильевича с юбилеем, дирекция, партийная и профсоюзная организации лаборатории желают ему дальнейшего научного роста и творческих успехов на важном направлении исследований.

В. П. ДЖЕЛЕПОВ
В. П. ДМИТРИЕВСКИЙ
Н. А. КУЧИНСКИЙ
В. М. ЦУПКО-СИТНИКОВ

ДОСТОЙНЫЙ ПРИМЕР

Илья Никитович Брагин пришел в нашу лабораторию сравнительно недавно, в 1981 году, но за очень короткий срок он освоил специальности такелажника, стропальщика, лифтера, водителя микротрактора. Его добросовестное отношение к порученному делу, рабочая смекалка, универсализм являются ярким примером для молодежи.

Самостоятельный жизненный путь Ильи Никитовича начался в грозные годы Великой Отечественной войны. В 1943 году пулеметчика Брагина направили на первый Прибалтийский фронт. Ожесточенные бои

велись на подступах к Кенигсбергу. После ранения и госпиталя И. Н. Брагин окончил школу электромехаников. Основа специальность машиниста, он продолжил службу на эскадренном миноносце.

Когда отгремели последние залпы войны, Илья Никитович сменил морскую форму на форму бойца пожарной охраны. 33 года он добросовестно стоял на страже народного достоинства. Помощник инструктора пожарной охраны много сил и стараний вложил в обучение сотрудников Лаборатории ядерных реакций правилам пожарной безопасности. Ветеран нашего города, И. Н. Брагин избирался депутатом Дубненского поселкового Совета.

И. Н. Брагин занимается воспитанием подрастающего поколения, выступает с лекциями и беседами в школах. Его боевой и трудовой путь отмечен 12 государственными наградами. Чуткость, справедливость, рассудительность ветерана определяют его авторитет в коллективе, Илья Никитович неоднократно избирался в цеховой профсоюзный комитет.

2 августа И. Н. Брагину исполнится 60 лет. Коллектив лаборатории сердечно поздравляет его с юбилеем. Желаем здоровья, бодрости, больших успехов.

В. Н. ПОКРОВСКИЙ
Г. А. АСТАФЬЕВ
О. П. ВОЛНУХИН
З. В. ТЮРИНА

♦ ОТВЕТ ПОЛУЧЕН, НО...

РАЗРЕШИТЕ НЕ СОГЛАСИТЬСЯ

На следующий день после публикации заметки «Кому это удобно?», в которой высказывалось замечание по поводу «льготного» режима работы магазина «Эврика», редакция получила ответ от директора магазина И. В. Кляниной и председателя профкома И. М. Терентьевой:

«Вот уже 15 лет книжные магазины г. Дубны работают в летний период с выходными: суббота, воскресенье. Такой режим работы установлен на основе финансово-хозяйственной деятельности магазинов в течение ряда лет. Дело в том, что поток покупателей в летнее время (особенно в субботу) значительно меньше, чем в рабочие дни, так как большая часть жителей находится в отпусках, уезжает на выходные. Реализация товара в субботние дни составляет 150-200 рублей.

В 1982 году магазин по просьбе отдельных покупателей работал с выходными: воскресенье, понедельник. Но в связи с тем, что товарооборот в субботние дни был незначительным, решили оставить режим работы прежним...»

От редакции: Конечно, если смотреть на книжный магазин как на обычное учреждение торговли, то во главу угла надо ставить коммерческий расчет, заботу о выручке. Но, на наш взгляд, книжная торговля больше относится к сфере культуры, идеологии, и поэтому при организации его работы надо в первую очередь исходить из интересов людей читающих. Не раз приходилось видеть, как во время проведения дней пропагандистов, учебки идеологического

актива, различных конференций буквально расхватывались книги, брошюры, справочники, многие из которых до этого неделями лежали в «Эврике». Дело в том, что людям, работающим до 18 часов да еще занятым выполнением общественных поручений, в будние дни просто не удается побывать в книжном магазине — в 19.00 он закрывается. А ведь хочется неторопливо полистать новинки, перебрать старые издания, внимательно разглядеть, что предлагают на обмен, познаться с темплатнами издательства, написать открытки-заказы, поделиться мнением о недавно прочитанном с другими книголюбями... В общем, книжный магазин — не просто торговое учреждение. И еще об одном хочется напомнить. Все чаще приходится слышать, что дети очень мало читают. Так вот, именно в школьные летние каникулы, когда по субботам работа не учатся, можно было бы вместе отправить в «Эврику» — подыскать литературу для вневременного чтения, показать, на каких полях можно найти стихи, где спортивная литература — вместе испытать радость от покупки интересной, нужной, полезной книги, а ею может быть и «колеечная» брошюра в неприемлемой обложке.

Книголюбцы с одобрением встретили в прошлом году известие о том, что библиотека ОМК профсоюза стала работать без выходных. Конечно, и здесь столкнулись с определенными трудностями, но только в период массовых отпусков библиотека и ее филиал закрыты по воскресеньям. Думается, что исполком горсовета следует пересмотреть и режим работы «Эврики» — так считают многие наши читатели.

♦ ОБЕЩАННОЕ — ВЫПОЛНИТЬ В СРОК

Для продажи овощей и фруктов

♦ ЧИТАТЕЛЬ ЗАДАЕТ ВОПРОС

Где купить талоны?

6 ДУБНА
Наука. Содружество. Прогресс.

Ответ на заметку «Почему же на ступеньках», опубликованную 16 июля, получен от руководства ОРСа ОИЯИ:

«ОРСом согласовано место установки павильонов для овощного базара в районе магазина «Дорожный». Заказ на изготовление

павильонов размещен на Опытном производстве ОИЯИ, и по согласованию с руководством ОП оно запланировано на первую декаду августа. При массовом поступлении овощей и фруктов на базар будет организована их распродажа».

ли из торговой палатки на площади Мира и других точек, куда они раньше поступали бесперебойно?

С. ЗАХАРОВ.

♦ КОНСУЛЬТАЦИЯ ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

НОВЫЕ УСЛОВИЯ РАБОТЫ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ

Совместительство, в отличие от совмещения профессий, осуществляется за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

По общим правилам, работа по совместительству разрешается обычно в различных учреждениях, предприятиях, организациях и только рабочим и младшему обслуживающему персоналу независимо от размера их заработной платы, а также служащим, оклад которых не превышает установленного размера.

Однако в настоящее время дополненным постановлением правительства отделением министерства предоставлено право разрешать работникам подведомственных производственных объединений, предприятий, организаций (в дальнейшем организации), в том числе научно-исследовательских и конструкторских, выполнять работу по совместительству в своей организации. Такое разрешение, в частности, имеется и в Объединенном институте ядерных исследований.

Этим постановлением разрешено допускать к работе по совместительству в одной организации не только рабочих и младший обслуживающий персонал, но и инженерно-технических работников, специалистов и служащих независимо от их заработной платы по основной работе.

При этом оплата труда совместителей может производиться как по сделанным расценкам, так и за фактически отработанное время или выполняемый объем работы. При выполнении особо срочных и «непривлекательных» работ руководителям организаций по согласованию с профсоюзными комитетами дано право повышать расценки, но не более чем в полтора раза.

Премирование совместителей и выплата других вознаграждений производится в порядке и на условиях, которые установлены в данной организации для основных работников, выполняющих аналогичные работы. При оплате совместителей по повышенным расценкам премии им могут выплачиваться в повышенном размере.

При выполнении работ по совместительству допускается создание специализированных или комплексных бригад из рабочих, инженерно-технических работников, специалистов и служащих. При этом бригада заключает с администрацией соглашение, которое подписывают все члены бригады. В соглашении должны предусматриваться объем работы, сроки ее выполнения, качество, а также обязанности администрации по созданию нормальных и безопасных условий труда (предоставление оборудования, материалов, инструмента, помещений и др.).

Соглашением должна быть предусмотрена также ответственность бригады за выполнение обязательств, соблюдение инструкции по охране труда, технике безопасности, трудовой дисциплины и др. Оно должно быть согласовано с профсоюзным комитетом.

Оплата труда в бригаде, как правило, производится по сделанным расценкам за фактически выполненные объемы работ. Допускается и повременная оплата труда, но при этом должны быть обязательно установлены нормированные задания на выполняемую работу.

Лицам, работающим по совместительству, отпуск по совмещаемой работе предоставляется одновременно с отпуском по основной работе определенной продолжительности.

Оплачиваемый же отпуск за работу по совместительству или денежная компенсация за неиспользованный отпуск предоставляется только тем работникам, которые в порядке совместительства работали по рабочим профессиям или в качестве младшего обслуживающего персонала.

Администрация ОИЯИ желает совместителям успешной работы и приглашает сотрудников Института активно пользоваться этой эффективной и материально выгодной формой трудовой деятельности.

А. ГОГОЛЕВ,
начальник
юридического бюро ОИЯИ.

Итак, как обстоят здесь дела!

Завершаются монтажные, сантехнические, электротехнические работы и отделка 6-этажного спального корпуса. План первого полугодия выполнен на 111 процентов. Кстати, в Алуште это единственный строительный объект, где работы идут без срыва графика, четко по плану.

Удовлетворяют нас и темпы работ на 9-этажном спальном и лечебно-административном корпусе. К началу лета 1987 года оба здания должны быть сданы в эксплуатацию. Как уже сообщалось, монтажные работы ведет СУ-37, отделку — строительная организация польской фирмы БУДИМЖКС.

Хочется отметить, что, по общему мнению, польские строители выполняют отделочные работы квалифицированно, качественно. Кстати, наш Дом отдыха интернациональный не только по составу отдыхающих. Когда новые корпуса будут сданы в эксплуатацию, польских строителей сменяет представители фирмы «Древоуния» из ЧССР. Они будут устанавливать в новых корпусах мебель.

И после этого здесь уже можно будет размещать отдыхающих!

В общем, да, но прежде необходимо реконструировать клуб-столовую, чтобы можно было организовать обеды в одну смену. К этой работе мы планируем приступить в первом квартале 1987 года, и в июне новые корпуса примут первых отдыхающих. Но этим наша «строительная» кампания не закончится. После ввода нового корпуса мы должны приступить к реконструкции существующего, который и будет принимать родителей с детьми. Дело в том, что в соответствии со строительными нормами нельзя селить родителей с детьми, приехавшими на отдых, в здания выше пятиэтажных. А перестраивать старое надо обязательно, только тогда мы сможем создать для родителей с детьми условия не хуже, чем в новом корпусе. Это обязательно должно быть заложено в проекте реконструкции здания, и к его разработке, на-

У самого Чёрного моря

ПОДНИМАЮТСЯ НОВЫЕ КОРПУСА ДОМА ОТДЫХА «ДУБНА»

Вначале я хотела рассказать о том, каким дальновидным было решение построить на берегу Черного моря Дом отдыха для сотрудников Института, как хорошо здесь отдыхать родителям с детьми, но разговор, услышанный в кабинете директора Дома отдыха «Дубна» Виктора Макаровича Костенко, навел на совсем другие мысли. А беседовав он со старшим инженером ОКСа Института Василием Павловичем Бородаенко о делах строительных.

— Хорошо бы достать паркет поветелем для холлов. Тот, что поступил сейчас, темноват.

— Такая возможность есть. Правда, тогда придется несколько по-другому вести настилку полов. Но сделать это можно.

— Ацетон, который у нас был, когда бочку вскрыли, оказался не совсем качественным. Но в пятницу поступил новый, уже проверили — то, что необходимо.

— Строители обеспечены материалами?

— Да, хватит на месяц вперед.

И естественно, что наша беседа с В. М. КОСТЕНКО пошла о ходе строительства новых корпусов «Дубны».

верное, пора приступать. Время летит быстро, и уже скоро строителям понадобится проектная документация.

Какие условия будут созданы для отдыха дубненцев после второй очереди «Дубны» и завершения реконструкции существующих зданий?

В «Дубне» смогут одновременно отдыхать более 400 человек, а сегодня мы принимаем 185. Дом отдыха будет преобразован в пансионат санаторного типа. В новом корпусе предусмотрены только двухместные палаты со всеми санитарно-гигиеническими удобствами. Планируется оборудование холлов для отдыха, игровых комнат, зала лечебной физкультуры. Лечебно-административный корпус будет оснащен специальным медицинским оборудованием для лечения отдыхающих, организации профилактической, оздоровительной работы. Сейчас уже ведутся переговоры о приобретении оборудования.

На сегодняшний день дубненцы отдыхают у нас всего пять месяцев в году. Думаю, что в будущем станут популярными поездки в Алушту и на ноябрь и на январь. Во-первых, качественно другими будут условия отдыха, во-вторых, мы дали согласие на участие в долевом строительстве плавательного бассейна с морской водой.

Но ведь для того, чтобы люди хорошо отдыхали, недостаточно построить новое здание, оборудовать его...

Конечно, этого недостаточно; успех дела зависит от кадров, от персонала. Для обслуживания новых корпусов потребуется дополнительно 80 человек. Где их искать? Вопрос непростой, если учесть, что на сегодняшний день штаты Дома отдыха не укомплектованы полностью, что в Алуште 87 преподавателей и все нуждаются в кадрах. Пока мы не можем сказать, что у «Дубны» есть какие-то преимущества перед другими здравницами в вопросах закрепления кад-

ров. Дом отдыха расположен на осязатом расстоянии от города, а ведь женщины предпочитают работать рядом с домом. Значит нужно искать пути привлечения кадров в «Дубну», их закрепления в нашем коллективе. Хорошо, что ОМК профсоюза в ОИЯИ выделяет нам путевки в пионерские лагеря, туристические путевки.

Разработка достаточно эффективной системы материального стимулирования — это очень важный вопрос. Причем ориентиром в этой работе для администрации ОИЯИ должны стать лучшие здравницы Алушты.

Наш Дом отдыха участвует в долевом строительстве общежития. Надеемся, что это частично поможет решить вопрос привлечения кадров в «Дубну».

То, о чем вы рассказали, — перспективы развития Дома отдыха «Дубна». А что нового появилось здесь уже в этом сезоне!

Ну жели вы не заметили новую лестницу? Не один упрек мне пришлось выслушать по поводу прежней. Когда приезжал в Дубну, первым для вопроса: «Сделали ли новую лестницу?» Сделали — удобно, надежно. Построили и волейбольную площадку, теннисные корты, летнюю танцевальную площадку.

Впереди — расширение пляжа, оборудование на нем климатопавильона. Намечается создать пункт проката, где отдыхающие смогут получить различный спортивный инвентарь, вплоть до виндлайдеров. Думаю, о строительстве складских помещений для длительного хранения овощей и фруктов, что будет способствовать снижению затрат на питание. Словом, планов много, их осуществление только начинается.

Остается пожелать успешного выполнения всего задуманного. Через год, 21 июня, Дом отдыха отметит свое 20-летие. И знаменательно, что эту дату «Дубна» встретит вводом новых корпусов, качественной перестройкой своей работы. А для сотрудников ОИЯИ это означает расширение возможностей отдыха на берегу Черного моря. Беседа вел Л. ЗОРИНА.



Уже не один раз столица Болгарии созывала детей со всех концов света на Всемирную ассамблею «Знамя мира» — в Софию приезжают певцы, художники, танцоры, музыканты. «Единство, творчество, красота» — такой девиз выбран для форумов юных граждан планеты. В честь Всемирной ассамблеи в Софии создали необыкновенный памятник — на пилонах по кругу висят колокола, привезенные сюда почти из всех столиц мира, и только детским рукам разрешено прикасаться к ним. «Будут счастливы дети, если мир на планете!» — разнесится звон софийских колоколов.

Рядом с ними на память о встрече с Болгарией сфотографировались ребята хоревой студии «Дубна», ставшие в этом году лауреатами фестиваля «Счастливая молодость».

ЧАСЫ ПОЛЕЗНОГО ДОСУГА

ПРИХОДИТЕ — НАУЧАТ!

Сейчас, летом женщины особенно красивы и наряжены. Правда, без труда можно выделить тех, кого одел Дом торговли (а точнее, работники индустрии массового пошива, которые, нужно признать, все чаще балуют модниц оригинальностью фасонов и чистой исполнением; но все же это, хоть и фирменный, но увиль... ширпотреб). Многие, отличаясь истинным вкусом и чувством времени, сами (или с помощью мастериц-портних) «изобрели» необычные изящные блузы, платья, ансамбли. Мода не забывает и детей, и мужчин, и бабушек. В общем, радует глаз фантазия сегодняшней одежды. Но вот вдруг случилось побывать на выставке «Лето-86»: не где-нибудь у столичных или зарубежных модельеров, а у нас — в Доме культуры «Мир». И будто померкли многие из многих нарядов, выданные в Дубне. Здесь все, как у Кардена или Зайцева, в единственном экземпляре, и все такое... удивительно, необычно, самобытно. Это творчество, плоды которого, впрочем, имеют утилитарное назначение. Если шить простенькие платьица умеют многие, то так творить, наверное, могут не все. Но вот звучит возражение.

— К нам приходят женщины, которые не умеют ни кроить, ни шить, и признаются, большинство так в полной мере пока и не владеют ремеслом кройки и шитья.

Но это не помешало моим взрослым ученицам стать модельерами-мастерами. Я не боюсь говорить столь громко, потому что вы видите работы, выполненные на достаточно высоком профессиональном уровне.

Ирина Ивановна Величко — руководитель кружка декоративно-прикладного искусства подходит к одной из моделей. Это платье в стиле эпохи Возрождения, но чрезвычайно «актуального звучания». Множество деталей украшают пышные проймы рукава, различные цветовые комбинации, на одной цветовой гаммы, какие-то сборки, планочки, рулики-завязки — однако выглядят все это изящно и нарядно. А еще недавно это было простое в цветочек платье без рукавов. Вот что, оказывается, можно сделать с бывшей в употреблении одеждой. А вот несколько вариантов одной конструкции: ансамбли из кофточек и юбок различных цветов и отделок. Автор — сотрудник ОИЯИ В. Говорова успешно осваивает конструктивизм в одежде. И все же речь сегодня не о направлениях и течениях моды. Иначе можно было бы еще долго описывать экспонаты выставки. Дело в том, что всего год назад создан своеобразный клуб по интересам, ко-

торый уже заявил о себе в полный голос и который теперь, думается, привлечет новых сторонников. И еще: всякое хорошее начинание идет от энтузиазма.

И. И. Величко закончила Московское художественно-промышленное училище имени М. И. Калинина, работала в мастерских Большого театра, но, как она сама признается, не могла удовлетворить свои творческие искания, поскольку была в основном исполнителем. Приехала в Дубну. И приняла эстафету от Л. А. Волковой, которая вела кружки художественной вышивки и мягкой игрушки. Поскольку Ирина Ивановна по профессии прикладник, то и созданный кружок стал называться «декоративно-прикладное искусство». А ведь это довольно широкое понятие. Но при чем здесь моделирование одежды? — Это лишь одна из программ, которая входит в обучение. Кроме того, в современных нарядах важна не только форма, но идея, содержание, тема — иначе говоря, образ, который и рождает искусство.

В неделю участники кружка собираются дважды. Один урок посвящается теории: это экскурс в историю костюма, декоративных украшений, народных традиций, русского белошвейного шитья и

т. д. Вторая встреча отводится консультациям. Идет коллективное творчество. Что можно сделать из данной ткани, из старой шубы, из какой-то фактуры? Определается идея, дизайн, а затем технология изготовления. Здесь требуется гофрировка, а тут — крашение, или отделка кожей, или необходимо использование декоративных камней, металла, макраме, вышивки, кружев, батика, строчки.

Сама Ирина Ивановна увлечена созданием стеганой одежды. На выставке она показала свое красное пальто, выполненное в традициях русской душегрейки. Это сложное дело, «высший пилотаж», но доступный не только «асам».

— Впереди у нас еще больше задумок. Прошедшей весной мы участвовали в выставке декоративно-прикладного искусства, в которой принимали участие разные кружки и студии ДК «Мир». Мы показывали некоторые предметы из меха и кожи. Но это было только начало. Теперь у нас появилось необходимое количество материала, швейные машинки, и поэтому мы с нетерпением ждем начала нового творческого сезона, нашей встречи в кружке. Будем продолжать изготовление брошей, браслетов, пугавки, поя-

сов, даже сумки и сапоги будем шить сами.

Уже сейчас можно сказать, что каждый из (пока) пятнадцати членов этого самодеятельного коллектива нашел свое художественное призвание, обрел свой почерк. Но можно говорить и о том, что сложился клуб единомышленников. Может поэтому не на всех экспонатах выставки «Лето-86» была обозначена фамилия автора — ведь это совместное творчество Е. Д. Молчановой, Г. Н. Рыбалкиной, В. Н. Тарасовой, Г. Н. Саввиной и всех других. В Академгородке Новосибирска ежегодно проводятся показы моделей, выполненных руками самодеятельных художников-портних. Причем они сами на себе и на членах своей семьи демонстрируют свои наряды. Проходит своеобразный праздник моды, сопровождаемый музыкой, остроумными комментариями и раскритиком «секретов» пошива. На такое неординарное мероприятие трудно попасть, поскольку большой зал Дома ученых СО АН СССР заполняется даже теми, кто далек от желания одеваться элегантно.

Сегодня трудно предугадать, какое дальнейшее развитие получит кружок И. И. Величко, но несомненно одно: положено начало новому в нашем городе объединению, которое в силах увлечь творчеством многих друзей.

С. МИХАЙЛОВА.

ПО ВЕЛЕНИЮ ДОЛГА

В июне в городе проходил месячник гражданской обороны. Его цель — активизировать участие населения в подготовке по гражданской обороне. В проведении месячника принял участие и коллектив ОИЯИ. В Институте были проведены соревнования санитарных дружин. Первое место и переходящий кубок завоевали сандружинницы ЛЯП (командир дружины Л. И. Пономарева, политрук З. Ф. Додохова). Выступая на городских соревнованиях санитарных дружин и санпостов, эта сандружина также заняла первое место и завоевала кубок городского комитета Общества Красного Креста. Первое место среди санпостов занял санпост ОРСа, он награжден переходящим вымпелом.

Руководящий состав ГО, участвуя в мероприятиях месячника, показал твердые навыки в их организации и выполнении.

В подразделениях Института прошли итоговые занятия, на которых принимали участие нормативы гражданской обороны. Разведчики-дозиметристы и разведчики-химиксы приняли участие в городских соревнованиях. Для сотрудников ОИЯИ проводились лекции и беседы, демонстрировались учебные кинофильмы.

А. ИВАНОВ,
начальник штаба
ГО ОИЯИ.

ОСОЗНАВАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Каждый год после подготовки по специальной программе санитарные дружины и другие формирования гражданской обороны участвуют в соревнованиях. Это смотр знаний сандружинниц, проверка их практических навыков. Это одновременно и итог большой работы, которую ведут в ходе подготовки руководители подразделений ГО и наставники сандружин — врачи медсанчасти.

В этом году, участвуя в соревнованиях, мы находились под впечатлением той беды, которую принесла авария на атомной электростанции в Чернобыле. Пожалуй, впервые мы по-настоящему почувствовали важность и необходимость той работы, которая из года в год ведется по совершенствованию подготовки формирований ГО, поддержанию их готовности на высоком уровне. Не случайно на общем собрании санитарной дружины ЛЯП в штабе ГО был проведен тщательный разбор задач, которые должны быть решены в ходе соревнований. Там же было единодушно принято решение о сборе и перечислении денежных средств в фонд помощи пострадавшим в Чернобыле.

Сандружинницы с большой ответственностью отнеслись к соревнованиям. Была проведена большая подготовительная работа командиром и звеньевыми: проверены экипировка, средства защиты, приведены в порядок костюмы, подобрана обувь. Хорошая теоретическая подготовка, опыт, самоотвер-

женность на всех этапах соревнований позволили сандружинницам во главе с командиром Л. И. Пономаревой занять первое место как в соревнованиях между сандружинницами ОИЯИ, так и в городских соревнованиях. Успех нам принесли отличные знания и умение действовать в боевых условиях наших опытных сандружинниц Т. Н. Тихоновой, Н. А. Владимировой, Н. Ф. Ромашовой, Л. Н. Антоховой, Л. В. Черкасовой, Т. А. Павловой, В. Н. Карповой, С. А. Пономаренко и других.

При подведении итогов соревнований были отмечены — 8 выпускников стенгазет «Сандружинница», 3 боевых листка, дневник, фотостенд и фотоальбом об учениях и соревнованиях ГО.

Наша победа не является случайной. Сандружинка ЛЯП неоднократно занимала первые места в соревнованиях ГО, за что награждалась вымпелами и грамотами штаба ГО и Общества Красного Креста. Основных достижений — в серьезном и добросовестном отношении сандружинниц к учебе и тренировкам, в накопленном опыте, в понимании важности этой работы. Большая заслуга в этом и заместителя начальника ГО ЛЯП Н. Т. Грехова, при постоянном заботливом отношении которого в лаборатории создан сплоченный, дружный коллектив, способный решать самые сложные задачи, стоящие перед формированиями ГО.

З. ДОДОВО,
политрук сандружинницы
Лаборатории
ядерных проблем.

Зачёты сданы успешно

В этом учебном году в группе хозяйственного отдела ЛЯР основное внимание было уделено отработке нормативов ГО. Для более глубокого изучения все темы программы были распределены между членами нашей учебной группы. После детальной подготовки каждый слушатель выступил с сообщением по теме, наглядно продемонстрировав приемы по оказанию первой медицинской помощи. Хорошо провели занятия Л. А. Уварова, С. П. Корчагина. Они показали приемы наложения повязок, шин, жгутов. На занятиях детально изучены способы изготовления

простейших средств защиты органов дыхания, использования подручных средств. Особое внимание уделялось вопросам защиты детей. Все сотрудники отдела к занятиям отнеслись добросовестно, в результате все успешно сдали зачеты и нормативы на итоговых занятиях.

В. МАКСИМОВА,
руководитель
учебной группы ГО
Лаборатории
ядерных реакций.

Редактор **А. С. ГИРШЕВА.**

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ ЧИТАТЕЛИ!

Подписка на еженедельник «Дубна: наука, сотрудничество, прогресс» на 1987 год принимается с 1 августа в городском отделении агентства «Союзпечать», во всех отделениях связи города, общественными распространителями печати по месту работы.

55120 — такой индекс присвоен нашей газете в областном каталоге «Союзпечать». Подписная цена на год — 2 рубля.

Как и в прошлом году, лучших распространителей газеты из лабораторий и производственных подразделений ОИЯИ редакция наградит дипломами и книгами.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДОМ УЧЕНЫХ ОИЯИ

30 июля, среда
20.00. Художественный фильм «Лунная радуга».

31 июля, четверг
21.00. Художественный фильм «Черный июль».

1 августа, пятница
21.00. Художественный фильм «Ташлюшадка».

2 августа, суббота
21.00. Художественный фильм «О возвращении забить».

1 августа в Доме ученых открывается выставка работ художника С. ТУЛЬКЕСА (Москва). Выставка работает с 18.00 до 21.00 все дни, кроме понедельника.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

Дмитровская фабрика пошива и ремонта одежды по индивидуальным заказам населения приглашает юношей и девушек выпускников 8 — 10 классов в Шелковское ГПУ-74 для обучения по специальности «портной легкого женского платья». Срок обучения выпускников средней школы — 1,5 года, для окончивших 8 классов — 3 года. Предоставляется общежитие. Ведется прием на индивидуальное обучение профессионалов «портной верхнего женского и мужского платья, «портной женского платья».

Окончившие ГПУ распределяются на работу в ателье г. Дмитрова г. района.

За справками обращаться в отдел кадров фабрики по адресу: г. Дмитров, ул. Староярмская, дом 12, телефон 7-39-29.

ДИМИТРОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ

объявляет прием на новую специальность — «Эксплуатация и наладка станков с программным управлением».

Срок обучения на базе 8 классов — 3 года 10 месяцев. Инородцами учащимся предоставляется благоустроенное общежитие. Окончившие 8 классов на «4» и «5» зачисляются вступительных экзаменов. Документы принимаются до 31 июля, а от лиц, зачисляемых без экзаменов, — до 25 июля. Адрес техникума: 141800, г. Дмитров, ул. Космонавтов, 33. Тел. 185-36-45, 7-91-36.

Дубненский торг приглашает выпускников школ, молодежь города на обучение непосредственно на производстве в школах-магазинах «Восход» и «Галантерея — трикотаж». Выплачивается стипендия 52—63 руб. Срок обучения 3-6 месяцев. После окончания обучения присваивается квалификация младшего продавца.

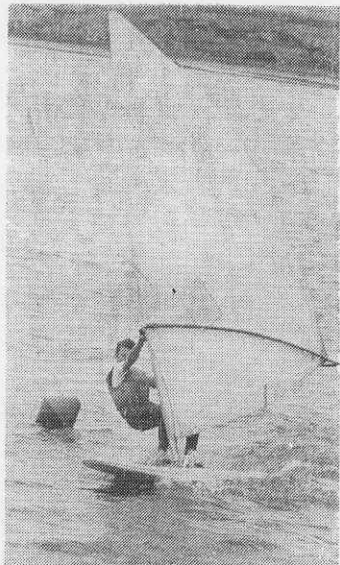
Торг направляет учиться в Московское областное профессионально-техническое училище в г. Жуковский девушек, окончивших 8 — 10 классов. Прием в училище без экзаменов. Срок обучения для имеющих образование 8 классов — 2 года, для окончивших среднюю школу — 1 год. Выплачивается стипендия 32 рубля в месяц, предоставляется благоустроенное общежитие. После окончания ПТУ присваивается квалификация контролера-кассира.

За направлением обращаться по адресу: г. Дубна-3, ул. Жданова, дом 22, телефон 5-47-39.

Дубненское автотранспортное предприятие проводит набор молодых людей в возрасте 21 год и старше для работы слесарями по ремонту автомобилей с последующим направлением на курсы подготовки водителей автобусов категории «Д».

Срок обучения на водителя — 5 месяцев с отрывом от производства с выездной стипендией. По окончании курсов предоставляется работа в АТП в должности водителя городского автобуса.

Начало занятий в августе 1986 года.



НАВСТРЕЧУ
СОЛНЦУ
И ВЕТРУ

Фото

А. СМЕРНОВА.

Дню Военно-Морского Флота был посвящен праздник на воде, организованный городским советом ОСВОД. Начался он 26 июля в бассейне «Архимед» с торжественной линейки, на которую построились участники соревнования по спасательному многоборью.

Соревнуются смелые и сильные

Открыл праздник председатель городского совета ОСВОД Е. В. Каршилов. После поднятия флага представители организаций города продемонстрировали свои достижения в плавании на 50 м, в буксировке «утапливающего», в подаче спасательного круга на точность и дальность броска. Лучшим по итогам соревнований стал коллектив СМУ-5, на втором месте — команда ОИЯИ, на третьем — завод «Тензор». А в личном зачете победили И. Булыга, С. Егоров (ОИЯИ), Е. Симонов (СМУ-5), Д. Редькин, В. Левада («Тензор») — им были вручены памятные вымпелы ГС ОСВОД, почетные грамоты и дипломы.

К сожалению, из 15 приглашенных для участия в празднике городских организаций пять не приняли участие: в том числе ЖКУ ОИЯИ, ОВД, ЭЖБДК.

В 12 часов водный праздник, начавшийся в бассейне, вышел на волжские просторы. Праздничное представление открылось показательными выступлениями водолазников, которые комментировал тренер В. Некаевский, посвящая во все тонкости этого красивого и увлекательного водного спорта. Свое мастерство продемонстрировали дубненцам, собравшимся в этот прекрасный июльский день на пляже, как молодые, так и всемирно известные спортсмены. Все с большим интересом следили за группами и солидными выступлениями, за прыжками с трамплина и пирамидами.

А затем начался праздник Нептуна для детей, отдыхающих в пионерских городских

лагерях. Сначала появилось Лето в красочном расшитом сарафане и в венке из цветов. Эта роль и роль ведущей праздника прекрасно удалась вожатой пионерского лагеря «Дубна» М. Гришиной. Не заставил себя ждать и сам Нептун (в его образе выступал А. Коробков), появившийся под приветственными «Урал» в окружении русалок. Воздушившись на пьедестале, расположенный прямо на воде, морской царь начал руководить спортивными соревнованиями «Умение плавать». Бурей положительных эмоций сопровождалась и массовый заплыв ребят, и плавание на подушках, и аттракцион «подочка», и «подкидной трамплин», и «морской бой», и нападение «апиатов». А в культурную программу праздника вошли танец русалок, пляска чертенят, морской десант и показательные выступления юных дзюдоистов.

Завершая праздник, Нептун одарил всех участников «жемчужинами», которые его помощники горстями доставали со дна. Это были значки ОСВОД, они, полученные от морского царя, стали дорогими подарками.

Продолжили праздник спортсмены-водномоторники, показавшие фигурное и скоростное вождение судов, и яхтсмены, в праздничном параде проплывшие по Волге.

Такой праздник в нашем городе проводился впервые, не все из задуманного получилось, но, все-таки, он удался. Сейчас в городском совете ОСВОД подводят итоги, делаются выводы, чтобы в будущем праздник на воде стал хорошей и любимой традицией дубненцев.

С. АНАТОЛЬЕВ.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

Газета выходит
один раз в неделю
Тираж 4303 экз.

141980 ДУБНА, ул. Жолно-Кюрн, 11, 1-й этаж

Редактор — 6-22-00, 4-92-62, ответственный секретарь — 4-81-13,

литературные сотрудники, бухгалтер — 4-75-23, 4-81-13.