

НАУКА СОДРУЖЕСТВО ПРОГРЕСС

ОРГАН ПАРТКОМА КПСС, ОМК ПРОФСОЮЗА И КОМИТЕТА ВЛКСМ В ОБЪЕДИНЕННОМ ИНСТИТУТЕ ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Выходит
с января
1957 г.
СРЕДА
24 июня
1987 г.
№ 25
(2864)

Цена 4 коп.

С УВЕРЕННОСТЬЮ В БУДУЩЕМ

Несмотря на дождливую погоду 21 июня с самого раннего утра на всех избирательных участках была праздничная, торжественная атмосфера. Среди тех, кто одним из первых пришел в Дом культуры «Мир» выполнить свой гражданский долг — проголосовать за кандидатов в местные Советы и народные судьи, был ветеран войны и труда В. Н. Филиппов. Виктор Николаевич много лет проработал в Лаборатории ядерных реакций ОИЯИ, его боевые и трудовые заслуги отмечены государственными наградами нашей страны и братской Монголии. Вот что сказал В. Н. Филиппов:

— Приходить на избирательный участок в числе первых — это стало для меня за долгие годы жизни традицией. А сегодня я голосую с особым настроением. Ведь это первые после XXVII съезда КПСС выборы в органы Советской власти. Отдавая свои голоса за лучших представителей трудовых коллективов, мы выражаем активную поддержку перестройки, тех положительных изменений, которые происходят в стране. Радует, что решения партии неуклонно воплощаются в жизнь. Настойчиво и последовательно ведется борьба за мир. И в этой борьбе многое значит мирные инициативы Советского Союза. Заметны перемены и внутри страны. Мы смелее и открытее говорим о наших недостатках, о том, что мешает идти вперед, самокритичнее оцениваем свои успехи и достижения. Словом, идет дальнейшая демократизация общества. В этом процессе нашим депутатам принадлежит важная роль. Голосуя за них, надеюсь, что они приложат все силы для решения городских проблем, и в нашем городском хозяйстве будет больше порядка. Все мы ждем активного участия депутатов в благоустройстве Дубны, в развитии материально-технической базы здравоохранения, в решении вопросов организации досуга молодежи, жилищной проблемы.

На избирательном участке, расположенном в Доме пионеров, наш корреспондент беседовал с руководителем детских дошкольных учреждений ЖКУ Н. А. Смир-

новой. Она впервые участвует в выборах как председатель участковой избирательной комиссии, а у ее заместителя — заведующей детским комбинатом «Снежинка» Т. В. Преображенской стаж работы на выборах около 20 лет. Они рассказывают, как добросовестно подошли все члены комиссии к выполнению важного общественного поручения. А как, с их точки зрения, изменились за время от выборов до выборов избиратели?

— Избиратели стали более активными, встречаясь с агитаторами, они требовали по возможности более полной информации о кандидатах в депутаты. Чувствуется, что у тех, кто войдет в новый состав городского Совета, будет сложная, беспокойная жизнь: много новых наказов, предложений дубненцев необходимо выполнить.

Избиратели ждут от депутатов смелого, кардинального решения назревших социальных проблем, множества вопросов как частного, так и общественного значения. Но все едины в одном: голосуют за дальнейшее развитие демократии, за то, чтобы процесс перестройки стал необратимым.

С теплыми словами поздравлений, с памятными подарками встречали на избирательных участках тех, кто впервые принимает участие в выборах, — молодых дубненцев. Кажется, совсем недавно Инна Кайнова была ученицей школы № 9, а сегодня она пришла сюда как избиратель. Секретарь участковой избирательной комиссии инженер Опытного производства Н. И. Жукова спрашивает Инну об учебе, работе. Узнаем, что она выбрала специальность очень популярную и нужную в нашем городе — оператора ЭВМ, а высшее образование решила получить заочно, на экономическом факультете Калининского университета...

Примечательно, что на избирательном участке № 18, работой которого руководила партийная организация Опытного производства ОИЯИ, избиратели голосовали за 4-х представителей своего

трудового коллектива: фрезеровщица В. А. Дергунова, монтажницу М. Х. Вахромова, инженера Т. А. Сергееву, слесаря В. А. Егорова.

Впервые выдвинут кандидатом в депутаты врач медсанчасти Александр Стахивичев. Но многие жители микрорайона, входящего в границы избирательного округа № 121, знакомы с Александром Стахивичевым: на «скорой помощи» он приезжал к ним, чтобы помочь в тяжелые минуты. А теперь на плечи врача ложится двойная ответственность: за здоровье людей, за множество их проблем и забот...

Вместе с депутатами, имеющими большой жизненный опыт, немалый стаж общественной работы, к выполнению наказов избирателей, к осуществлению всех намеченных планов приступит в год 70-летия Великого Октября новое пополнение: состав нашего городского Совета обновился на 63 процента.

Информация дирекции ОИЯИ

17 июня состоялось очередное совещание при дирекции ОИЯИ. На нем обсуждались следующие вопросы: программное и техническое обеспечение персональных компьютеров в ОИЯИ; результаты совещания контрольной комиссии Финансового комитета ОИЯИ.

Вчера в Дубне открылось рабочее совещание по коллективным методам ускорения, организованное Объединенным институтом. На совещании обсуждаются следующие вопросы: различные модификации коллективных методов ускорения; сильноточные ускорители для коллективных методов; новые схемы ускорения. В совещании участвуют сотрудники ОИЯИ, институтов его стран-участниц, а также США, Англии и ФРГ.

В краткосрочную командировку в ГДР выехал административный директор ОИЯИ профессор Ю. Н. Денисов. Целью

командировки является участие в торжественных мероприятиях, посвященных 25-летию образования Института физики высоких энергий АН ГДР (Цойтен), обсуждение вопросов сотрудничества между ОИЯИ, Центральным институтом ядерных исследований (Россендорф) и Министерством по науке и технике ГДР. Затем в составе делегации ГКАЭ СССР Ю. Н. Денисов выедет в ЧССР для научных консультаций.

По приглашению оргкомитета Международной школы по физике «Реакции с тяжелыми ионами и новые направления в ядерной физике» в ее работе в качестве лектора участвует заместитель директора Лаборатории ядерных реакций профессор Ю. Ц. Оганесян. В работе школы также принимает участие сотрудник ЛЯР А. Н. Мезенцев. Школа, организованная Итальянским физическим обществом, проводится с 22 июня по 3 июля в Варенне (Италия).

28 ИЮНЯ — ДЕНЬ СОВЕТСКОЙ МОЛОДЕЖИ

ВМТК, МЖК, фонд молодежной инициативы — эти понятия вошли в нашу жизнь не так давно. И отражают они стремление молодых активнее участвовать в научной и производственной жизни, желание самим решать свои проблемы.

Всегда и комсомол, и молодежь в жизни нашего общества играли значительную роль. Сегодня их активность заметно возросла, молодым многое дано — с них многое спросится.

На снимке: молодой токарь ООЭП Лаборатории нейтронной физики А. Шишова на конкурсе молодых рабочих Института «Лучший по профессии».

Фото К. КРЮКОВА.



СООБЩЕНИЕ избирательной комиссии об итогах выборов в Дубненский городской Совет народных депутатов 21 июня 1987 года

Городская избирательная комиссия в соответствии со статьями 29 и 52 Закона РСФСР «О выборах в местные Советы народных депутатов РСФСР» подвела итоги выборов в Дубненский городской Совет народных депутатов.

В выборах депутатов Дубненского городского Совета народных депутатов приняли участие 99,1 процента избирателей.

За кандидатов в депутаты голосовали 98,59 процента избирателей. Против кандидатов в депутаты голосовали 1,41 процента избирателей.

Всего избрано 195 депутатов городского Совета народных депутатов.

В числе депутатов — 105 мужчин, или 53,8 процента, 90 женщин, или 46,1 процента, 98 членов и кандидатов в члены КПСС, или 50,3 процента, 97 беспартийных, или 49,7 процента, 113 рабочих, или 57,9 процента, молодежь в возрасте до 30 лет — 56, или 28,7 процента, членов ВЛКСМ 41, или 21 процент.

Состав депутатов городского Совета обновился на 63 процента.

На основании статьи 48 Закона РСФСР «О выборах в местные Советы народных депутатов РСФСР» избирательных бюллетеней, признанных недействительными, нет.

Городская избирательная комиссия зарегистрировала избранных депутатов в Дубненский городской Совет по всем 195 избирательным округам.

СООБЩЕНИЕ об итогах выборов народных судей Дубненского городского народного суда 21 июня 1987 года

Городская избирательная комиссия в соответствии со статьями 30 и 52 Закона РСФСР «О выборах районных (городских) народных судов РСФСР» и на основании протоколов участковых избирательных комиссий подвела итоги выборов народных судей Дубненского городского народного суда.

В выборах народных судей Дубненского городского народного суда приняли участие 99,1 процента всех избирателей. За кандидатов в народные судьи голосовали 98,44 процента избирателей, против кандидатов в народные судьи голосовали 1,56 процента избирателей.

По итогам выборов зарегистрированные кандидаты в народные судьи получили абсолютное большинство голосов избирателей. В Дубненский городской народный суд избрано 2 народных судьи.

На основании статьи 48 Закона РСФСР «О выборах районных (городских) народных судов РСФСР» избирательных бюллетеней, признанных недействительными, нет.

Народными судьями Дубненского городского народного суда избраны: по избирательному округу № 1 — Самусенко Юрий Александрович; по избирательному округу № 2 — Шмакова Любовь Анатольевна.

СООБЩЕНИЕ об итогах выборов народных заседателей Дубненского городского народного суда

Городская избирательная комиссия по выборам народных судей Дубненского городского народного суда.

В соответствии со статьей 60 Закона РСФСР «О выборах районных (городских) народных судов РСФСР» и на основании протоколов собраний по выборам народных заседателей исполнительный комитет Дубненского городского Совета народных депутатов установил результаты выборов народных заседателей Дубненского городского народного суда.

Всего в Дубненский городской народный суд избрано 140 народных заседателей.

В числе народных заседателей 47 мужчин, или 33,6 процента; женщины 93, или 66,4 процента; 48 членов и кандидатов в члены КПСС, или 34,3 процента; 92 беспартийных, или 65,7 процента; 80 рабочих, или 57,1 процента; молодежь в возрасте до 30 лет — 31, или 22,1 процента; членов ВЛКСМ — 14, или 10 процентов. Состав народных заседателей обновился на 50 процентов.

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ Дубненского городского Совета народных депутатов

3 июля 1987 года в 14.00 в Доме культуры «Мир» состоится первая сессия Дубненского городского Совета народных депутатов двадцатого созыва.

На рассмотрение сессии вносятся следующие вопросы:

1. Организационные вопросы.
2. Об основных направлениях работы Дубненского городского Совета народных депутатов, предприятий и организаций в решении поставленной XXVII съездом КПСС задачи по обеспечению к 2000 году каждой семьи отдельной квартирой или домом.
3. О наказах избирателей депутатам Дубненского городского Совета двадцатого созыва.

Исполком горсовета.

СПИСОК ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

ИЗБРАНЫ 21 ИЮНЯ 1987 ГОДА

Авраменко Александр Михайлович, избирательный округ № 86.
Абросимов Николай Ильич, избирательный округ № 76.
Акимов Виталий Вячеславович, избирательный округ № 179.
Анисимова Галина Егоровна, избирательный округ № 113.
Бабаев Станислав Артемович, избирательный округ № 115.
Барашков Николай Николаевич, избирательный округ № 81.
Баринков Иван Михайлович, избирательный округ № 50.
Барсова Валентина Александровна, избирательный округ № 73.
Беклемищев Алексей Вениаминович, избирательный округ № 172.
Белюсова Ирина Павловна, избирательный округ № 2.
Белев Александр Васильевич, избирательный округ № 139.
Бобров Владимир Николаевич, избирательный округ № 3.
Бодрова Людмила Андреевна, избирательный округ № 34.
Борискина Людмила Борисовна, избирательный округ № 108.
Быкова Татьяна Васильевна, избирательный округ № 83.
Букина Валентина Николаевна, избирательный округ № 58.
Бутенко Татьяна Викторовна, избирательный округ № 134.
Брагина Наталья Николаевна, избирательный округ № 122.
Василенко Михаил Алексеевич, избирательный округ № 148.
Василук Николай Федорович, избирательный округ № 125.
Варна Эдуард Николаевич, избирательный округ № 37.
Вахромова Минигуль Хадиговна, избирательный округ № 129.
Вертекина Валентина Васильевна, избирательный округ № 157.
Власова Нина Григорьевна, избирательный округ № 33.
Волков Владимир Васильевич, избирательный округ № 4.
Волкова Галина Геннадьевна, избирательный округ № 88.
Волкова Валентина Ивановна, избирательный округ № 142.
Володько Антон Григорьевич, избирательный округ № 147.
Гвоздарева Елена Николаевна, избирательный округ № 36.
Герасимов Александр Григорьевич, избирательный округ № 186.
Гогин Александр Николаевич, избирательный округ № 39.
Головченко Елена Александровна, избирательный округ № 184.
Голунова Елена Константиновна, избирательный округ № 103.
Горшкова Галина Вадимовна, избирательный округ № 167.
Гребенникова Нина Терентьевна, избирательный округ № 110.
Гусева Нина Викторовна, избирательный округ № 62.
Данилова Татьяна Ефимовна, избирательный округ № 132.
Денисов Юрий Николаевич, избирательный округ № 133.
Дергунов Виктор Андреевич, избирательный округ № 128.
Дергунова Галина Александровна, избирательный округ № 106.

Дзюба Сергей Федорович, избирательный округ № 94.
Дмитренко Вячеслав Дмитриевич, избирательный округ № 52.
Дмитриев Вячеслав Николаевич, избирательный округ № 44.
Добродий Елена Петровна, избирательный округ № 114.
Долгунов Сергей Романович, избирательный округ № 14.
Донской Владимир Николаевич, избирательный округ № 109.
Дубас Любовь Анатольевна, избирательный округ № 65.
Егоров Виктор Александрович, избирательный округ № 130.
Егорова Екатерина Николаевна, избирательный округ № 31.
Ертыганова Надежда Андреевна, избирательный округ № 75.
Ефимова Валентина Борисовна, избирательный округ № 56.
Жданов Александр Павлович, избирательный округ № 126.
Жукова Нина Николаевна, избирательный округ № 119.
Зайцева Елена Владимировна, избирательный округ № 5.
Заломанова Вера Марковна, избирательный округ № 82.
Замятин Николай Иванович, избирательный округ № 155.
Захаркин Александр Петрович, избирательный округ № 12.
Зюзин Юрий Васильевич, избирательный округ № 175.
Иванова Екатерина Александровна, избирательный округ № 70.
Калинина Галина Михайловна, избирательный округ № 192.
Калачева Татьяна Константиновна, избирательный округ № 163.
Карнаухов Виктор Александрович, избирательный округ № 171.
Карпова Людмила Валентиновна, избирательный округ № 141.
Карушова Екатерина Григорьевна, избирательный округ № 158.
Кашатова Валентина Петровна, избирательный округ № 66.
Карпук Петр Феодосиевич, избирательный округ № 194.
Кислова Любовь Васильевна, избирательный округ № 13.
Кириченко Петр Григорьевич, избирательный округ № 60.
Келбаш Екатерина Петровна, избирательный округ № 30.
Князева Ирина Васильевна, избирательный округ № 127.
Коврижко Валентина Ивановна, избирательный округ № 151.
Коплюшин Виктор Михайлович, избирательный округ № 19.
Кокунов Валерий Анатольевич, избирательный округ № 124.
Колышев Евгений Петрович, избирательный округ № 187.
Конюгин Евгений Николаевич, избирательный округ № 55.
Колганов Николай Дмитриевич, избирательный округ № 40.
Копылов Сергей Иванович, избирательный округ № 112.
Користова Евгения Анатольевна, избирательный округ № 38.
Королев Сергей Викторович, избирательный округ № 95.

Кузьмичев Виктор Валентинович, избирательный округ № 176.
Кузнецов Сергей Андреевич, избирательный округ № 165.
Куликов Иван Васильевич, избирательный округ № 84.
Куткина Нина Константиновна, избирательный округ № 135.
Курлапов Юрий Петрович, избирательный округ № 168.
Культышин Владимир Георгиевич, избирательный округ № 25.
Куц Антонина Михайловна, избирательный округ № 85.
Кухтина Инна Николаевна, избирательный округ № 138.
Краснобуч Валерий Павлович, избирательный округ № 20.
Краснова Вера Александровна, избирательный округ № 54.
Круглова Галина Ивановна, избирательный округ № 180.
Лебедев Александр Иванович, избирательный округ № 90.
Лесковский Владимир Аркадьевич, избирательный округ № 182.
Лесовой Михаил Михайлович, избирательный округ № 154.
Лившиц Марина Яковлевна, избирательный округ № 21.
Лийвак Эльмар Эдуардович, избирательный округ № 170.
Логинов Дмитрий Дмитриевич, избирательный округ № 72.
Ломтев Анатолий Владимирович, избирательный округ № 6.
Лукиянов Валерий Константинович, избирательный округ № 144.
Макаренко Михаил Семенович, избирательный округ № 173.
Максимов Алексей Валентинович, избирательный округ № 190.
Маковеева Людмила Анатольевна, избирательный округ № 161.
Масленикова Лидия Васильевна, избирательный округ № 16.
Марков Анатолий Николаевич, избирательный округ № 24.
Мартынов Иван Макарович, избирательный округ № 104.
Матузов Виктор Иванович, избирательный округ № 185.
Мешкова Наталья Викторовна, избирательный округ № 74.
Митяев Вячеслав Иванович, избирательный округ № 195.
Миллионщикова Марина Михайловна, избирательный округ № 49.
Мокеев Михаил Андреевич, избирательный округ № 63.
Морозов Валерий Александрович, избирательный округ № 48.
Муравьев Евгений Федорович, избирательный округ № 89.
Мухин Сергей Геннадьевич, избирательный округ № 174.
Мухин Николай Николаевич, избирательный округ № 7.
Нефедов Юрий Анатольевич, избирательный округ № 101.
Никандрова Светлана Александровна, избирательный округ № 43.
Никитский Юрий Дмитриевич, избирательный округ № 97.
Никифорова Елена Борисовна, избирательный округ № 99.
Новикова Нина Николаевна, избирательный округ № 123.

Новосельцев Александр Квильевич, избирательный округ № 10.
Осипов Александр Анатольевич, избирательный округ № 105.
Осипов Алексей Николаевич, избирательный округ № 102.
Павлов Андрей Анатольевич, избирательный округ № 61.
Паршина Лидия Иосифовна, избирательный округ № 96.
Петров Игорь Анатольевич, избирательный округ № 11.
Поминов Евгений Николаевич, избирательный округ № 23.
Порховников Владимир Павлович, избирательный округ № 42.
Пуршева Светлана Викторовна, избирательный округ № 51.
Привалов Юрий Александрович, избирательный округ № 8.
Простимкин Юрий Васильевич, избирательный округ № 162.
Прох Валерий Эдуардович, избирательный округ № 145.
Радионов Иван Иванович, избирательный округ № 77.
Радченко Вера Ивановна, избирательный округ № 149.
Редкина Татьяна Дмитриевна, избирательный округ № 9.
Руденцова Татьяна Николаевна, избирательный округ № 188.
Рашенцева Ольга Петровна, избирательный округ № 41.
Савельев Геннадий Алексеевич, избирательный округ № 53.
Савельева Ирина Алексеевна, избирательный округ № 107.
Самойлова Надежда Ивановна, избирательный округ № 178.
Сафронов Валерий Иванович, избирательный округ № 153.
Сергеева Тамара Александровна, избирательный округ № 131.
Серков Владимир Алексеевич, избирательный округ № 183.
Сидоркина Валентина Александровна, избирательный округ № 177.
Синаев Алексей Николаевич, избирательный округ № 146.
Слепова Лариса Гавриловна, избирательный округ № 32.
Смирнов Николай Васильевич, избирательный округ № 45.
Смирнов Виктор Николаевич, избирательный округ № 117.
Смирнова Галина Владимировна, избирательный округ № 92.
Смирнова Надежда Анатольевна, избирательный округ № 164.
Смолякова Светлана Михайловна, избирательный округ № 64.
Собольевский Александр Стахиевич, избирательный округ № 121.
Соколова Тамара Георгиевна, избирательный округ № 47.
Сокур Владимир Петрович, избирательный округ № 98.
Сосин Юрий Иванович, избирательный округ № 143.
Саушкин Алексей Иванович, избирательный округ № 71.
Скворцова Ирина Николаевна, избирательный округ № 17.
Софронов Анатолий Дмитриевич, избирательный округ № 156.
Старстенков Александр Петрович, избирательный округ № 193.

Суртов Валентин Алексеевич, избирательный округ № 18.
Танетов Геннадий Валентинович, избирательный округ № 191.
Тарасов Олег Васильевич, избирательный округ № 137.
Тарасова Ирина Владимировна, избирательный округ № 68.
Тарасова Ольга Сергеевна, избирательный округ № 100.
Токарчук Любовь Сергеевна, избирательный округ № 169.
Томиллина Надежда Ивановна, избирательный округ № 152.
Турукина Анна Львовна, избирательный округ № 22.
Трусов Владимир Николаевич, избирательный округ № 26.
Тюленев Анатолий Петрович, избирательный округ № 181.
Федоров Александр Николаевич, избирательный округ № 159.
Федоров Виктор Федорович, избирательный округ № 69.
Федоров Николай Павлович, избирательный округ № 46.
Фоминко Александр Денисович, избирательный округ № 166.
Хаев Сулейман Амурханович, избирательный округ № 136.
Хмель Александр Иванович, избирательный округ № 91.
Цалин Юрий Александрович, избирательный округ № 27.
Ценко Галина Петровна, избирательный округ № 140.
Челышева Наталья Сергеевна, избирательный округ № 59.
Чередилов Алексей Константинович, избирательный округ № 80.
Чередики Валентина Ивановна, избирательный округ № 120.
Чернышов Анатолий Константинович, избирательный округ № 189.
Чернышова Зоя Ивановна, избирательный округ № 79.
Чижова Валентина Александровна, избирательный округ № 118.
Шабратова Галина Семеновна, избирательный округ № 160.
Шаманин Анатолий Николаевич, избирательный округ № 111.
Шаманина Наталья Васильевна, избирательный округ № 87.
Шашин Александр Алексеевич, избирательный округ № 29.
Шацкая Валентина Матвеевна, избирательный округ № 150.
Шилина Надежда Николаевна, избирательный округ № 78.
Ширяева Галина Дмитриевна, избирательный округ № 35.
Шкарандия Тамара Александровна, избирательный округ № 1.
Шмидкова Лидия Александровна, избирательный округ № 57.
Штермер Антонина Станиславовна, избирательный округ № 67.
Штоколов Александр Васильевич, избирательный округ № 15.
Шувалова Людмила Анатольевна, избирательный округ № 93.
Шувалова Тамара Николаевна, избирательный округ № 116.
Шувинов Евгений Александрович, избирательный округ № 28.
Городская избирательная комиссия по выборам в Дубненский городской Совет народных депутатов.

В ОМК профсоюза

12 июня на пленуме Объединенного местного комитета профсоюза был рассмотрен организационный вопрос. В связи с переводом В. Л. Аксенова на должность и. о. заместителя директора Лаборатории нейтронной физики пленум освободил его от обязанностей председателя ОМК профсоюза. Председателем ОМК профсоюза избран старший научный сотрудник Лаборатории ядерных проблем Н. А. Головкин.

На заседании президиума ОМК профсоюза был рассмотрен вопрос «Об итогах работы школ коммунистического труда в 1986—1987 учебном году». С информацией выступил председатель секции методического совета по школам комтруда Д. Л. Новиков. Он отметил, что в прошедшем учебном году тема «Интенсификация производства» изучалась с ориентацией на тесную связь с решениями XXVII съезда КПСС, проблемами ускорения социально-экономи-

ческого развития страны. Вместе с тем в работе школ комтруда был ряд недостатков. Так, отсутствуют стимулы для повышения производительности труда каждого обучающегося, мало пропагандируется и изучается значение человеческого фактора как главного звена нашего общества. Вопросы перестройки социально-экономического развития общества, трудового коллектива, зачастую изучаются декларативно, без конкретного приложения к реальной жизни бригад, отделов.

Президиум ОМК намечает пересмотреть структуру экономического образования сотрудников ОИЯИ в соответствии с проектом Постановления ЦК КПСС «Основы направления перестройки политической и экономической учебно-трудящихся», обеспечить формирование школ социалистического хозяйствования на новый 1987—1988 учебный год.

19 июня в ОМК профсоюза по просьбе спецкорреспондента «Советской России» С. П. Антоновой было проведено обсуждение писем, поступивших в редакцию этой газеты, от руководителя подросткового клуба «Спартак» Ю. А. Казакова и других жителей нашего города. Они поднимают проблемы, связанные со строительством нового здания конюшни, лагеря профилактиatoria, высказывают предложения по сохранению Ратинского бора, организации работы с подростками и др.

Свое мнение о путях решения этих проблем высказали представители ГК НК, парткома КПСС в ОИЯИ, ОМК профсоюза, общественных организаций Института, сотрудники разных лабораторий и подразделений ОИЯИ, члены инициативной группы при ОМК профсоюза.

Состоявшаяся в ОМК профсоюзом встреча еще раз показала, насколько необходимо комплексное, глобальное решение сложных вопросов, связанных с социальным развитием Института.

Совет ветеранов действует

На состоявшемся в ГК КПСС заседании городского совета ветеранов войны и труда были обсуждены итоги пленума-семинара областного совета ветеранов, проходившего в Мытищах, а также текущие планы работы городского совета. О работе пленума-семинара, в котором принимали участие и представители ветеранов Дубны, рассказал председатель совета А. М. Рыжов.

В обсуждении плана работы городского совета ветеранов на второе полугодие приняли участие А. М. Рыжов, Г. И. Козин, А. И. Бириков, В. Г. Петров, Н. А. Нехаевский, С. А. Хаев, Г. И. Иванов, А. Д. Назарова, И. А. Никанорова. Выступающие говорили об активизации работы городской организации ветеранов войны и труда, о трудностях и недостатках в медицинском обслуживании ветеранов, оказании помощи одиночкам, улучшении лекционной и военно-патриотической работы с учетом состава слушателей. Поднимались вопросы координации деятельности совета и горвоенкомата, созда-

ния денежного фонда совета. На заседании были также обсуждены и другие вопросы многоплановой деятельности городского совета ветеранов войны и труда. Председатель секции совета ветеранов войны В. Г. Петров подробно информировал собравшихся о проделанной за полугодие работе — организованы встречи участников исторических битв за Москву и Сталинград, встречи ветеранов с молодежью города, перед школьниками выступали бывшие фронтовики Б. И. Ключин, А. П. Любимцев, Г. С. Шамарина, А. Н. Шумилов, войны, выполнявшие интернациональный долг в Афганистане. Командование ВВВСКУ благодарило за яркие, запоминающиеся выступления перед курсантами ветеранов войны В. А. Богданова, А. И. Рыжова и других.

Состоявшееся обсуждение планов отразило активное желание членов городского совета ветеранов войны решать все вопросы в духе происходящей в стране перестройки.

В. ШЕШУНОВ.

ИЗ ДОКЛАДА ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ГК КПСС Т. С. И. КОПЫЛОВА

Товарищи!

В стране нарастающими темпами идет процесс перестройки во всех сферах жизни нашего общества, во всех направлениях деятельности КПСС. С каждым днем все более широкие массы реально включаются в напряженную работу по ускорению социально-экономического развития. Время требовательно ставит перед каждым коммунистом, каждым труженником вопрос о личной ответственности за выполнение решений XXVII съезда КПСС.

«Самое существенное, на чем сегодня необходимо сосредоточить всю силу партийного воздействия, — подчеркивалось в Политическом докладе Центрального Комитета XXVII съезду КПСС, — это достижение понимания каждым человеком остроты переживаемого момента, его переломного характера. Любые наши планы повиснут в воздухе, если оставят равнодушными людей, если мы не сумеем пробудить трудовую и общественную активность масс, их энергию и инициативу».

Глубоко осознавая эти требования съезда, партийные, профсоюзные и комсомольские организации, советские органы города добиваются психологической перестройки всех кадров в духе времени, повсеместного укрепления организованности и дисциплины, ускорения темпов социально-экономического развития.

В практику работы партийных организаций все более широко внедряются демократические формы подбора кадров. Развиваются гласность, критика и самокритика, повышается ответственность коммуниста за порученное дело. Усиливается борьба с разного рода негативными проявлениями, частнособственнической психологией.

Сегодня можно сказать, что уже есть первые результаты этой работы и прежде всего в экономике. Итого работы 1,5 лет свидетельствуют, что экономическое и социальное развитие города соответствует заданным темпам на пятилетку. Практически все отрасли народного хозяйства города, большинство предприятий выполняют плановые задания и социалистические обязательства.

Вместе с тем работа по перестройке хозяйственного механизма; усилению ответственности за выполнение государственных планов осуществляется еще медленно, на ряде предприятий и организаций допущено невыполнение плановых заданий и социалистических обязательств. Так, медленно ликвидирует отставание от плана, допущенное в I квартале, городской торг (директор Н. А. Ертганова, секретарь партийного бюро В. М. Устинова). Завершено по ремонту радиопараметры (директор С. И. Панов), банно-прачечный комбинатом (директор Н. М. Иванова) и в целом по городу не выполнен план пяти месяцев по бытовому обслуживанию населения (99,3 процента). Таким образом, на общем фоне ускорения в экономике отчетливо видно, что не все коллективы предприятий, не все партийные организации идут в ногу со временем. Второму секретарю ГК КПСС В. Н. Трусову, отделе горкома, первичным партийным организациям не удалось пока обеспечить решительного перелома в интенсификации экономики, партийные организации еще не сумели всеми средствами партийного влияния дойти до каждого человека, помочь ему вести дело творчески, инициативно, брать на себя ответственность за решение практических вопросов.

Для ускорения в экономике надо в большей степени задействовать человеческий фактор. Однако именно на этом направлении работы партийных организаций накопилось большое количество проблем. Недостатки в воспитании людей сдерживают темпы нашего общественного развития, являются первоосновой негативных проявлений на производстве и в быту.

У части населения сформировалась устойчивая потребительская психология, безразличное отношение к нравственным ценностям нашего общества, гражданскому долгу. Особо тревожит то, что в отдельных случаях под влиянием мещанских настроений семьи и нездорового окружения такое потребительское отношение к жизни формируется и у части поколения, только вступающего в жизнь.

Горком партии, партийные организации, многие руководители да и рядовые работники порой некорректно оценивают положение дел на порученном участке, не видят окружающих их негативных явлений, стоящих проблем. Сложилась практика, когда есть ответственные за проведение мероприятий, а за конкретного человека порой никто не отвечает.

Много ли в нашем городе найдется примеров, чтобы работник партийного аппарата, член горкома партии, выборный партий-

ный, комсомольский или профсоюзный активист помог сохранить конкретную семью, отучить от пьянства конкретного человека, наставить на путь истинный оступившегося подростка?

Как проводятся некоторые наши мероприятия? Надо сделать откровенные выводы и осудить практику такого подхода, когда беседы о борьбе с пьянством ведут с непьющими, а занятия по педагогике с образованными родителями. Это ведь все для «галочки», можно сказать, одна из форм бюрократизма.

Причины низкой эффективности воспитательной и организаторской работы с людьми много. Но главное состоит в том, что многие партийные, профсоюзные и комсомольские организации города еще не поставили в центр внимания конкретного человека, не добились, чтобы каждый глубоко осознал, в чем заключается революционный крутой поворот лично для него.

Что же мешает партийным организациям широко использовать индивидуальные методы воспитания? Очевидно, то, что в отличие от других направлений идеологической работы, таких как партийное просвещение, политическое информирование, лекционная пропаганда, индивидуальное воспитание пока не достает необходимой организованности, целеустремленности и четкости. И поэтому сегодня одна из важнейших задач партийных организаций города состоит в том, чтобы придать индивидуальной работе на производстве и по месту жительства стройный характер, привести в систему те отдельные формы и методы, которые используются в жизни.

Проведенный анализ показал, что элементы этой системы существуют в наших парторганизациях. Накоплен определенный положительный опыт в формах и методах индивидуальной работы в парторганизациях Объединенного института ядерных исследований, завода «Тензор», газонаполнительной станции, городского узла связи, СКС и других. Но в городе практически нет парторганизаций, в которых действительно эта работа была бы по-настоящему системной.

В нынешних условиях ускорения и перестройки суть индивидуального подхода в работе каждой парторганизации состоит в том, чтобы знать каждого человека: чем он живет, каковы его достоинства и недостатки, интересы и заботы, добиваться целенаправленного развития его идейно-политических, трудовых и нравственных качеств, повышения общественной активности и гражданской ответственности. Вот это и должно стать главным содержанием воспитательного процесса и в детском саду, и в школе, и в ПТУ, и в трудовом коллективе.

Говоря об индивидуальной работе на производстве, надо отметить, что партийные организации города используют многообразные способы воспитательного воздействия трудового коллектива на личность. Это и воспитание на лучших примерах передовиков, новаторов производства; и обсуждение поведения, поступков человека на различных собраниях и заседаниях коллектива и общественных организаций; и воздействие через положительные и критические выступления в печати, по радио, и, наконец, индивидуальное влияние партийного, хозяйственного, профсоюзного, комсомольского руководителя, пропагандиста, политинформатора, агитатора, наставника. Именно это индивидуальное влияние выделял В. И. Ленин, когда говорил: «Мало собраний и митингов, нужна личная агитация».

Вопрос личного примера, личной агитации, прежде всего руководителей всех звеньев, имеет принципиальное значение в системе индивидуальной работы в трудовых коллективах.

На пленумах, бюро городского комитета партии неоднократно анализировалась эта работа, определены меры по ее улучшению. Намечались положительные сдвиги. Регулярнее и чаще стали проводиться встречи руководителей с трудящимися, с идеологическим активом, больше на местах стали бывать секретари, члены бюро горкома партии, работники аппарата горкома и партийных комитетов.

В практику работы бюро ГК КПСС вошли выездные заседания, отчеты членов бюро за работу по закрепленным направлениям. К работе по подготовке вопросов на бюро, пленумах ГК КПСС стали шире привлекаться члены горкома. Достаточна сказать, что в подготовке этого пленума участвовало 70 процентов всего состава горкома партии. Входит в практику работы горкома партии и исполкома горсовета проведение так называемой «прямой связи».

Но тем не менее встречается с фактами, когда в коллективах бригад, участков, цехов, отделений, лабораторий люди гово-

рят о том, что руководители забыли к ним дорогу. Такие случаи имеются в подразделениях ОИЯИ, центральной городской больницы и других предприятиях и организациях.

В городской партийной организации не должно быть таких секретарей партийных организаций и хозяйственных руководителей, которые не занимаются с людьми, не ищут и не устанавливают воспитательного контакта с конкретным человеком, не ведут наступательной борьбы за то, чтобы моральная атмосфера в коллективе была чистой.

Причем сегодня для каждого руководителя главное — не просто регулярно встречаться с людьми, а уже реально показывать ход перестройки на производстве, в развитии социальной базы, улучшении условий труда и быта. Поэтому строительство жилья, детских дошкольных учреждений и других объектов социальности, организация горячего питания, устройство бытовок, душевых, приемных пунктов должно стать для них столь же обязательным, как и выполнение государственного плана.

Усиление внимания к человеческому фактору на первый план выдвигает фигуру мастера, прораба, бригадира. От их способности подойти к людям, сочетать повседневные дела с воспитательной работой зависит и авторитет руководителя, и степень его влияния на трудовой коллектив.

Значительного усиления требует и работа с ИТР, научными сотрудниками. Традиционными стали такие формы, как работа по личным творческим планам, школы ведущих ученых, научное наставничество, создание временных творческих производственных и научных коллективов. Вместе с тем на предприятиях и в организациях города не нашло распространения индивидуальный шефство ИТР над рабочими, допускающими брак, плохо освоившими технологические приемы. Встречаются случаи научного приспосабливания, небрежительного, пренебрежительного отношения к себе и другим. Это одна из причин, что, например, на прошедшей аттестации в ОИЯИ рекомендаций по повышению оклада было в 20 раз больше, чем по их снижению.

Партийным комитетам и бюро надо постоянно привлекать ИТР и научных работников к воспитательной работе, улучшить работу с ними как с главным резервом руководителей.

Опорой партийной организации и хозяйственных руководителей в индивидуальной, воспитательной работе должен являться многочисленный отряд идеологического актива. В городской партийной организации работают свыше 600 агитаторов, 675 — политинформаторов, более 250 докладчиков. Но что кроется за этими цифрами, если, например, в большинстве агитколлективов даже не ведется учет лиц, нуждающихся в особом внимании?

Агитация без адреса, воспитательное воздействие, рассчитанное на какого-то «среднего» человека, не приносит пользы, и неудивительно, что в ряде коллективов, таких как хлебокомбинат, некоторых подразделениях ОИЯИ, медсанчасти, долгое время не улучшается моральная обстановка, не прекращаются жалобы и обращения в городские и вышестоящие инстанции. Это, безусловно, в определенной степени сказывается и на производственной деятельности.

Первичным, цеховым партийным организациям необходимо нацелить агитационный актив прежде всего на работу с нарушителями трудовой дисциплины, злоупотребляющими спиртными напитками, бракоделами, людьми, не выполняющими производственные задания. В воспитательном воздействии нуждаются и так называемые «средняки», которые в значительной мере определяют морально-психологическую обстановку в коллективе и дают значительный объем продукции.

Индивидуальную работу в коллективах ведут не только по должности, но и по долгу — личным примером, авторитетом жизненного и профессионального опыта. Сегодня в городе свыше 800 наставников забываются о профессиональном и нравственном становлении молодежи. Ежегодно за большой вклад в дело коммунистического воспитания молодежи, повышение ее профессионального, политического, общеобразовательного и культурного уровня лучшим из них присваивается звание «Лучший наставник молодых рабочих города».

Коллективам, где к шефству над молодежью относится по-партийному, с полной ответственностью, немало. Но иногда к подбору наставников подходят формально, ради пресловутого «охвата».

Настоящих наставников, которые не по приказу, а по собственному желанию охотно берутся за воспитание молодых, надо

тщательно искать и находить, надо всемерно развивать в них талант рабочего-педагога, помогать полнее раскрыть это призвание. Такова одна из актуальных задач партийных, профсоюзных и особенно комсомольских организаций, которые в большинстве коллективов просто устранились от этой работы.

Используя опыт передовых предприятий страны, целесообразно в наших трудовых коллективах опробовать и такой вариант: новиком на производстве после 2-3 месяцев работы сам выбирает себе наставника. Они вместе определяют круг обязанностей и ответственность за них. Это хорошо согласуется с процессом демократизации всей нашей жизни, с проектом Закона СССР о государственном предприятии.

Хорошим средством сочетания личных и общественных интересов является бригадная форма организации труда и полный хозрасчет во всех отраслях народного хозяйства. На промышленных предприятиях города сегодня работают 615 бригад, в них трудится около 70 процентов всех рабочих. По статистике каждая вторая бригада работает с элементами хозрасчета и каждая четвертая — на конечный результат. Но на деле настоящих бригад гораздо меньше. Почему? Эта ситуация как нельзя лучше высвечивает формализм в работе партийных и хозяйственных органов.

На промышленных предприятиях имеются факты, когда состав бригад утверждается волевым решением. Решали все без рабочих. Поэтому на бумаге бригада числится, а на деле ее нет. Зачастую неэффективно применяется коэффициент трудового участия.

Формализм исчезнет прежде всего тогда, когда изменятся принципы организации труда. В городе уже есть опыт 5 участков на коллективный подряд, а в апреле этого года так начало работать все управление. Первые шаги по внедрению коллективного подряда в промышленности предприятия из завода «Тензор».

Партийным комитетам и бюро, цеховым партийным организациям необходимо уделять неслабое внимание развитию бригадных методов организации труда в условиях перехода на новые условия хозяйствования, самокупаемости и самодинамизации, повышению воспитательной роли бригад, усилению в них партийного влияния.

Сегодня в любом трудовом коллективе нельзя со старыми мерками и приемами подходить к социалистическому соревнованию. От нас ждут решительной перестройки в его организации. Определенные шаги по совершенствованию соревнования в городе предприятия. Сокращено число показателей, соревнование в большей степени ориентировано на выполнение договорных поставок, повышение производительности труда, качества продукции, экономии ресурсов. В каждом коллективе определены меры по обеспечению широкого развития соревнования за достойную встречу 70-летия Великого Октября.

Примером творческого подхода к организации соревнования могут служить коллективы ЗЖБИДК, СМУ-5 и других предприятий. Но, к сожалению, таких примеров у нас мало.

Продолжает оставаться формальным, неживым подход к соревнованию на некоторых предприятиях, таких как горэлктрость, комбинат общественного питания.

Итого социалистического соревнования после их подведения долго, а порой и совсем не доходит до непосредственных его участников — рабочих, служащих, инженеров, технических работников. В массе участников теряется человек. Крупными буквами в цехах, на фасадах написаны лозунги «Первыполнить!», «Сэкономить!». А вот с конкретными лицами — участниками соревнования никто порой не работает.

Анализ показывает, что в наших коллективах об итогах соревнования осведомлены лишь две трети работающих, об условиях и обязательствах — четверть, а о стимулах — и того меньше.

Партийным и профсоюзным организациям, таким как ГК КПСС предстоит обеспечить развитие соревнования, чтобы соревнование было организовано в духе перестройки хозяйственного механизма, неразрывно связано с развитием демократии в трудовых коллективах, чтобы отказ от игры в пошину не означал отказа от распространения действительно нового, ценного.

В связи с этим стоит остановиться на такой важной форме работы, как движение за коллективную гарантию трудовой и общественной дисциплины. Нельзя сказать, что в этом направлении в городе ничего

Окончание на 4-й стр.

С ПЛЕНУМА ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА ПАРТИИ

Окончание. Начало на 3-й стр.

не сделано. Примерно на половине предприятий появились первые «ласточки» — такие бригады, участки, цеха. В них сегодня работают около 800 рабочих и специалистов. Но широко, действительно массового характера это движение еще не приобрело. И основная причина здесь в слабой индивидуальной работе в коллективах. До сих пор не создано ни одного подразделения — коллективной гарантии в трудовых коллективах ОИЯИ, АТП, горэлектросети, торгова, ВРГС, железнодорожной станции, ЖКУ ОИЯИ. Всем парторганизациям, совместно с профсоюзными комитетами ситуация надо кардинально менять. На это нам указывает и Центральный Комитет, принявший постановление о развитии этого движения.

Естественным продолжением идеологической деятельности, которую ведут партийные организации в трудовых коллективах, является индивидуальная работа по месту жительства. Ее особая значимость состоит в том, что эта работа позволяет охватить идейно-политическим влиянием значительное число людей, не являющихся членами трудовых коллективов. Например, только в микрорайоне завода «Тензор» проживают 500 неработающих пенсионеров, более двух тысяч учащихся, а как раз эта категория людей требует повышенного внимания и заботы.

В городе сложилась система работы по месту жительства, накоплен определенный опыт. Созданы и работают советы общественности микрорайонов, агитколлективы, домовые комитеты, детские клубы, товарищеские суды, депутатские группы, советы содействия семье и школе. Имеются конкретные люди, в чьи обязанности входит индивидуальная работа: организаторы внеклассной работы, воспитатели общешкольных, участковые инспекторы милиции, председатели домовых комитетов, депутаты.

Однако их работа не может сегодня удовлетворить. По данным анкетирования, проведенного в ряде микрорайонов города, своего депутата знают только 40 процентов опрошенных, участкового милиционера — 45, редко где называют фамилию, имя, отчество своего агитатора, да и участвует в мероприятиях по месту жительства только 10 процентов населения. Мало кто знает о деятельности советов микрорайонов, депутатских групп.

Сейчас можно констатировать, что парткомы головных партийных организаций: ОИЯИ, завода «Тензор» и других не выникают глубоко в социально-нравственную атмосферу своих микрорайонов, не изучают ее, не встретили энтузиазма и работа по созданию социальных паспортов микрорайонов. А они нужны как раз для планирования работы по месту жительства, дают возможность более конкретно и качественно вести индивидуальную работу с представителями различных групп населения.

Многие вопросы, предложения, жалобы, поступающие в ГК КПСС, исполком городского Совета, вызваны плохой информированностью населения о проблемах города, микрорайона.

Головные партийные организации должны организовать работу так, чтобы перед людьми по месту жительства чаще выступали руководящие работники партийных, советских органов, хозяйственные руководители, улучшили координация работы школы, трудовых коллективов и общественных формирований по месту жительства. Более активную позицию здесь должны занимать территориальные партийные организации, советы ветеранов.

Важное место в работе с людьми, в предотвращении преступлений, нарушений общественного порядка принадлежит органам милиции.

Особая роль в этой работе отводится участковым инспекторам. С 1978 года работает в Левобережье участковым милиционером Николай Иванович Богдасов. Его хорошо знают на закрепленном участке. Он активно занимается профилактической работой с населением, особенно ранее судимыми, бывшими тунеядцами, регулярно проводит беседы на правовые темы. В результате на его участке 100-процентная раскрываемость преступлений, снизилась их число (в 1986 году их было 6, в этом году только одно). Николай Иванович бескомпромиссно борется с любыми нарушениями антиалкогольного законодательства, пьянцами. Только в этом году он выявил 6 случаев самоповреждения, по его ходатайству 1 человек направлен в лечебно-трудовую профилакторий.

Но таких примеров немного. В работе участковых появились признаки благодушия и самоуспокоенности. Недостаточная эффективность их борьбы с так называемым бытовым пьянством, самоповреждением. Время перестройки требует от сотрудников милиции умения работать по-новому. Только трудом и честностью, безусловным соблюдением законности можно заслужить

доверие народа, опереться на его поддержку. Одним из воплощений этой поддержки являются добровольные народные дружины, их работа во многом способствует укреплению правопорядка в городе. Однако настораживает, что существующая система начинает пропускать, на улицах города, в автобусах и на остановках, в местах отдыха стали появляться пьяные. Участились случаи срывов дежурства дружинников ВРГС (секретарь партбюро В. В. Киреев), завода «Тензор» (секретарь парткома П. А. Чернов) и др. Но если старые формы и методы работы перестали давать результат, значит, надо искать и пробовать новые, но никак не мириться с созданным положением. Партийным организациям, профсоюзным и комсомольским комитетам необходимо оперативно решить вопрос по укреплению состава ДНД из числа коммунистов, комсомольцев, руководителей.

Сочетание воспитательных, экономических и административно-правовых мер, координация деятельности партийных организаций, милиции, учреждений здравоохранения, общественности — один из важнейших вопросов в таком сложном деле, как борьба с пьянством. Здесь есть определенные результаты. В городе на треть по сравнению с 1985 годом сократилось потребление спиртных напитков, на столько же — число лиц, доставленных в медвытрезвитель. Вполниту уменьшилось число нарушителей трудовой дисциплины, на 20 процентов — преступлений и случаев мелкого хулиганства. Но ни в коем случае нет повода успокаиваться. Наоборот. С начала этого года практически не улучшается состояние общественного порядка в городе. Не снижается количество случаев мелкого хулиганства, возросло число людей, содержащихся в медвытрезвитель, не сокращается число прогулов на почве пьянства. Появилась новая проблема: растет самоповреждение. Непоследовательно подходит ряд партийных организаций к укреплению общества борьбы за трезвость. Именно на эти недостатки обратила внимание Комиссия партийного контроля при ЦК КПСС, проверявшая недавно нашу городскую партийную организацию. Комиссия указала также на либеральность отдельных партийных организаций, партийной комиссии и бюро ГК КПСС в оценке коммунистов, совершивших проступки, наказуемые в уголовном порядке.

Возвращаясь к проблеме пьянства, следует сказать, что одним из главных путей продвижения вперед в борьбе с ним должен стать коренной поворот к дифференцированным, индивидуальным формам работы с конкретными носителями социального зла. Речь идет и о полутора тысячах злоупотребляющих алкоголем, живущих в городе и работающих на наших предприятиях. Кто только ими не занимается! И партийные, и профсоюзные, и комсомольские организации, и руководители, и милиция, и врачи, и общественные формирования. А число их пока не сокращается. Почему? Да потому, что занимаемся все наскоком, по очереди, а здесь нужна неотступная, упорная, систематическая скоординированная индивидуальная работа.

Особо тревожат факты либерального отношения партийных организаций к коммунистам, допустившим случаи пьянства. Только в этом году бюро ГК партии в 6 случаях из 20 усилило меру ответственности за проступки, связанные с пьянством. Немалый урон воспитанию трудящихся нанесли случаи, связанные с употреблением спиртных напитков нашими руководителями. В частности, имеются в виду бывший секретарь горкома комсомола коммунист В. С. Юдин, бывший начальник одной из пожарных частей беспартийный В. А. Клинов. Выводы из этого должны сделать все: и члены ГК партии, и руководители, и секретари партийных организаций.

Принципиальное значение для понимания остроты вопроса борьбы с пьянством имеет принятое недавно ЦК КПСС решение о несовместимости любых нарушений антиалкогольного законодательства с пребыванием в рядах партии, а тем более — на руководящих должностях.

Секретарю городского комитета партии В. П. Кашатовой, отделом ГК партии, партийным комитетом и бюро, партийным организациям необходимо придать борьбе с пьянством в городе новый импульс, наступательность и последовательность, разрабатывать дополнительные меры, направленные на усиление влияния трудового коллектива на конкретных людей, повышение их внутренней культуры, оздоровление отношений в семье, сфере быта и отдыха.

Карл Маркс называл свободное время богатством общества. И это действительно богатство, если человек посвящает его учебе, знакомству с культурными ценностями, занятиям спортом. В городе создан и работает культурно-спортивный комплекс. Хорошей традицией становится проведение праздников города, праздников дворов и улиц, семейных и детских праздни-

ков. Мы хотим, чтобы жители стали творцами своего досуга. Конечно, не все пока получается, трудно избежать потребительского отношения, но начало положено и отступать здесь нельзя.

Обнадеживает, что стали неформально работать клубы по интересам, создаваться творческие союзы, инициативные группы. Только за последние два года создано более 40 разных самокупаемых кружков и клубов, разнообразных спортивных секций. Люди начали искать, как разнообразить свой досуг, сделать его полезней и интересней. Активно приступили к работе молодежное и школьное кафе, самодеятельные театральные студии. Большой воспитательный заряд несут вечера трудовой славы, ставшие традицией на ряде предприятий. Партийным, профсоюзным, комсомольским работникам необходимо всячески поддерживать инициативы людей с творческими наклонностями, помогать им и направлять.

Хотелось бы затронуть и такой вопрос: в чьих руках находится формирование морально-нравственных качеств нашей молодежи? Прежде всего, в руках отца, матери, педагога. Они несут прямую ответственность за «продукт» своего воспитания. Но порой настоящего спроса ни с родителей, ни с педагогов нет. Каким примером может служить для учащихся СПТУ-95, да и сослуживцев преподаватель Н. А. Водоватов, который допустил управление автомашиной в пьяном виде? Бюро ГК КПСС дало принципиальную партийную оценку, рекомендовало администрации училища рассмотреть вопрос о недопустимости дальнейшей работы Водоватова в качестве преподавателя. Однако партийной организацией и администрацией училища этот вопрос решен лишь после повторного вмешательства горкома партии.

Безответственное отношение к делу некоторых родителей и педагогов приводит к росту негативных проявлений со стороны несовершеннолетних, молодежи. Подростки совершают кражи, хищения социалистического имущества, медленно сокращается пьянство, повзрослев случаи токсикомании. С начала 1986 года только воспитанники ПТУ города совершено 14 правонарушений. Но вспомнит кто-нибудь, чтобы в газете или по радио были названы фамилии отца или матери малолетнего преступника? А нужно не просто назвать, нужно строго спросить с таких родителей. Ведь что получается: если сын «вышел в люди», стал известным, уважаемым человеком, — родители переполняют гордость. Это их заслуга. А если вырос преступником, виноват общество. Но ведь живут-то все в одном обществе. Каждый гражданин, а коммунист тем более — по Уставу КПСС, несет ответственность за воспитание детей и молодежи. А парторганизации предприятий стоят пока в стороне от этой проблемы.

Ни один партком, ни одна парторганизация не рассматривали за последние годы вопроса об ответственности родителей-коммунистов за воспитание своих собственных детей. Есть в этом вина и парторганизаций школ, профессионально-технических училищ, ГК ВЛКСМ. Видимо, не хватает им настойчивости и принципиальности в решении важнейшей государственной задачи — воспитания молодого поколения.

Серьезного улучшения требует военно-патриотическое воспитание школьников и молодежи. Есть хороший опыт в школах № 6 и 10, работает военно-патриотическая школа «Юный кабардзец» при военном училище. Но как поразительно рассмотрение этого вопроса на бюро ГК КПСС, слаба еще физическая подготовка допризывников, им не хватает практических навыков в овладении азами военной подготовки. ГК ВЛКСМ необходимо в патриотическом и интернациональном воспитании в большей мере использовать и авторитет воинов, выполнявших интернациональный долг в Афганистане, возможности ВВВСКУ.

Свой вклад в освещение вопросов индивидуальной работы с людьми должны внести и редакции городского радиовещания, многотиражных газет, стенная печать. Опыт передовика, наставника, портрет современника, критика конкретных лиц должны стать одной из важнейших тем в передачах и выпусках.

Отделу пропаганды и агитации ГК КПСС (зав. отделом С. В. Королев) необходимо принять энергичные меры по решению всех вопросов для организации городской газеты, которая позволит сделать важный шаг в улучшении информирования и мобилизации каждого жителя. Дубны на решение актуальных экономических и социальных задач.

В многогранной работе партийных организаций одним из ведущих направлений является повышение авангардной роли коммунистов во всех сферах общественной жизни. Личный пример и непосредственное участие члена партии было и остается наиболее действенным средством идейно-политического воспитания людей.

Во многом успех индивидуальной работы зависит от того, кто возглавляет партийную

организацию, его умения подойти к каждому человеку. Эти качества присущи таким секретарям партийных организаций, как А. И. Дмитриев (ГУС), Т. В. Савельева (ЖКУ ОИЯИ), Э. А. Куликова (ЗЖБДК).

На заводе «Тензор» секретарем партийной организации цеха № 40 работает А. С. Гусев. В цехе повысилась роль партийного бюро и партийных собраний, регулярно проходят идеологические планерки, дни качества. Постоянная работа с людьми влияет на создание здорового микроклимата в коллективе. Не случайно цех имеет один из лучших показателей по производственной деятельности, состоянию трудовой дисциплины и общественного порядка.

Сегодня партийные организации города располагают разнообразными формами воспитательного воздействия на коммунистов. В их числе отчеты членов КПСС с утверждением характеристик. Это весьма действенное средство контроля деятельности члена партии и побуждения его к более энергичной работе. Только с начала 1986 года в партийных организациях города заслушано более 700 таких отчетов. Принципиально, по-партийному подходит к проведению отчетов коммунистов партийные организации ЖКУ ОИЯИ, ГУС, ВРГС, СКС. Проведение отчетов позволяет предупредить одних товарищей от возможных ошибок, у других — учиться на положительных примерах, а самому коммунисту — проанализировать свою деятельность, посмотреть на нее как бы со стороны. Но при проведении этой работы не дается пока избежать существенных ошибок и просчетов.

В некоторых партийных организациях, если можно так сказать, «валовой подходе»: на одном заседании или партийном собрании отчитываются сразу 3-4 человека, как это было в партийных организациях горбольницы, ряде школ. При таком подходе отчеты готовятся в спешке, обсуждения их проходят вяло, решения принимаются неконкретные, без рекомендаций по устранению имеющихся недостатков.

Особого внимания требует работа с молодыми коммунистами. Некоторые партийные организации не сделали должных выводов из решений съезда о необходимости повышения требовательности к партийному пополнению. Об этом говорит тот факт, что только в этом году откатоано в приеме в члены КПСС 3 кандидата.

Орготделу ГК КПСС (зав. отделом В. Э. Прох) необходимо усилить контроль за работой партийной организации города по укреплению и росту рядов партии, добиваться улучшения качественного состава вновь принимаемых в партию.

В центре внимания партийных организаций должна быть и проверка исполнения. Сколько правительных, обдуманных и нужных людям решений так и остается на бумаге по вине исполнителей. Контролировать — значит проверять, спрашивать, требовать. Только за последний год неоднократно переносились сроки выполнения решений по реконструкции котельной, строительству здания СЭС, ремонту бани.

Требуется улучшить работу по контролю за собственными решениями и исполкомом горсовета, шире использовать в этой работе персональные поручения депутатам Совета.

Партийным комитетам, хозяйственным руководителям, чтобы спрашивать с других, надо, в первую очередь, научиться самим обеспечивать единство слова и дела.

В улучшении индивидуальной работы в городской партийной организации еще много надо сделать. Необходимо совершенствовать формы воспитательного воздействия и контроля, добиваться их высокой эффективности, изживать формализм и кампанейщину в этом деле.

Перенос центр организаторской и политической работы непосредственно в трудовые коллективы, по месту жительства, партийные организации должны постоянно видеть за производственными вопросами их социальные, воспитательные аспекты, конкретные людей.

Бюро ГК КПСС считает, что индивидуальный подход должен стать ведущим направлением в воспитании людей для каждой партийной организации города.

Перестройка — это не прогулка по накатанной дорожке, — отмечалось на январском (1987 г.) пленуме ЦК КПСС. — Это подъем в гору, нередко по нехоженному тропам. Нужны огромные творческие усилия и длительная самоотверженная борьба, чтобы довести перестройку до конца. И эти усилия городской партийной организации просто обязана сделать, чтобы выполнить планы 1987 года, XII пятилетки, достойно встретить 70-летие Великого Октября.

На пленуме ГК КПСС рассмотрен организационный вопрос. Из кандидатов в члены ГК КПСС выведен бывший I секретарь ГК ВЛКСМ В. С. Юдин.

ТВОРЧЕСКИЙ ЦЕХ НАУКИ

Новаторами Лаборатории ядерных проблем за 1986 год подано 28 заявок на предполагаемые изобретения, получено 26 положительных решений по заявкам, использовано 8 изобретений, 100 рационализаторских предложений. В этом немалая заслуга технического совета и совета ВОИР лаборатории [5 из 12 членов техсовета — уполномоченные ВОИР].

наиболее оптимальным образом помогли решить рационализаторы научно-экспериментального отдела физики лептонов ЛЯП А. Г. Жуков и И. А. Терещенко. Казалось бы, простая задача — изготовить и установить металлические фильтры в зазорах между дрейфовыми камерами для защиты от мюонного фона. Однако большие размеры фильтров, технология их изготовления и установка в зазоре дрейфовых камер были трудоемки. И здесь рационализаторское предложение А. Г. Жукова и И. А. Терещенко: учитывающее технологические возможности Опытного производства, позволило сократить трудоемкость и затраты на 7,5 тысячи рублей. Несколько предложений А. Г. Жукова были

использованы при изготовлении медных катушек для кольцевых рамных магнитов «Нейтронного детектора», что позволило повысить их качество и сократить сроки изготовления. Спроектированная в Ленинграде конструкция вентиляционной трубы рециркуляционной охлаждающей установки (РОУ) фазотрона помимо большой трудоемкости изготовления требовала для ее монтажа специальный кран, который не располагает Институт. Выход из трудного положения нашли начальник конструкторского отдела А. Т. Василенко и ведущий конструктор В. М. Романов (на снимке). Они имеют по несколько изобретений и рационализаторских, использованных в основном при рекон-

струкции фазотрона. Их совместное предложение «Устройство крепления вытяжной трубы РОУ установки «Ф» позволило сэкономить лаборатории 2 тысячи рублей и обойтись без крана. Активными рационализаторами показали себя старшие инженеры НЭОЯСиРХ М. Яницки и М. Яхик. М. Яницки руководит работами по наладке и эксплуатации систем питания, контроля и управления масс-сепаратора комплекса ЯСНАПП-2. Будучи электронщиком высокой квалификации, не гнушается самой черновой работы. Все его разработки отличаются высочайшей степенью законченности и всегда имеют «товарный» вид. В 1986 году им в соавторстве с М. Яхимом и другими

сотрудниками внедрено 8, а всего за три года работы в ОИЯИ — 11 рационализаторских предложений. В результате внедрения этих предложений значительно повышена надежность работы масс-сепаратора, все системы полностью переведены на дистанционное управление, что особенно важно в условиях он-лайн эксперимента, когда в течение десятков часов доступ к узлам сепаратора невозможен. Так участвуют рационализаторы и изобретатели в решении самых насущных задач, стоящих перед коллективом лаборатории. В. КУДРЯШОВ, председатель совета ВОИР Лаборатории ядерных проблем. Фото П. ЗОЛЬНИКОВА.



Принятый в начале 1986 года план-минимум по использованию рационализаторских предложений в каждом отделе в количественном отношении выполнен полностью. Это достигнуто благодаря подбору грамотных и инициативных членов технического совета, являющихся первыми экспертами рационализаторских предложений и отвечающих за правильность и полноту освещения заявленного материала. Наиболее активными членами технического совета лаборатории в 1986 году были Е. М. Андреев, А. Д. Волков, В. М. Гребенюк, Л. М. Дмитриева, Н. К. Жигалкин, Г. Н. Зорин, В. П. Саванев, Н. Д. Снеговой.

В течение года приняли участие в изобретательстве 61, в рационализации 89 сотрудников лаборатории. По результатам изобретательской и рационализаторской деятельности признаны лучшими В. К. Акулов, В. В. Акулов, В. А. Аносов, А. Т. Василенко, В. П. Дмитриевский, В. Г. Егоров, А. Г. Жуков, В. П. Зрелов, В. В. Калинин, Г. В. Карпенко, В. В. Кудряшов, Т. Опалек, В. Н. Павлов, В. М. Романов, Л. М. Сороко, В. П. Саванев, М. Т. Сидоренко, И. В. Суворов, Н. Д. Топалин, А. А. Швишвин, М. Яницки, М. Яхик.

Подводящее большинство изобретений и рационализаторских предложений в ОИЯИ оцениваются не по экономии денежных средств, а по действительной ценности (относительным коэффициентам), вознаграждение за каждое рационализаторское предложение составляет от 10 до 120 рублей. Не изменилась в основном эта картина в лаборатории и в 1986 году, и тем не менее оградить отделить два рационализаторских предложения, позволяющих сэкономить в сумме около 10 тысяч рублей.

При создании установки «Нейтронный детектор» ряд вопросов

НЕ ВПРАВЕ СТОЯТЬ В СТОРОНЕ

«...Если мы допустим относительно сей материи в градоначальниках многомыслие, то... упразднится здравая административная экономия и нарушится величайшая административная строгость».

«...Градоначальник никогда не должен действовать иначе, как через посредство мероприятий. Всегда его действие не есть действие, а есть мероприятие. Обязатель всегда в чем-нибудь виноват и потому всегда же наложит на порочную его волю воздаяние».

«...Обыватели должны быть всегда готовы к перенесению вского рода мероприятий».

М. Е. Салтыков-Щедрин.
«История одного города». 1870 г.

Прошло более 100 лет со дня публикации этого замечательного сатирического произведения, а мы все еще зачастую мыслим понятиями глумливое градоначальника. На мой взгляд, абсолютно правы те, кто считает, что причиной застоя во многих областях нашей жизни явились абсолютизация централизма, неверие в творческую активность людей, отсутствие зачастую объективных условий для реализации способностей каждого человека.

Сейчас нужно сломать в себе этот стереотип недоверия человеку. Может быть, кто-то возражает, что от некоторых молодых людей невозможно порою добиться никакого конкретного дела, они вечно чем-то недовольны. Что делать с такими? Но ведь, возможно, в их недовольстве есть смысл. Нельзя думать, что самый активный всегда прав, и то, что он делает, хорошо для всех, а тех, кто с ним не согласен, надо правдами и неправдами заставить себе подчиниться.

Меня недавно избрали председателем СМУиС ОИЯИ. Пришло время конкретных действий. С чего начинать? На каких принципах строить работу? Мне кажется, основным принципом должна быть добровольность. Не насаждают инициативы, а помогают всемерно тому, что рождается в среде молодых сотрудников. Если СМУиС будет не нужен самим молодым ученым, то зачем он нужен?

Председателем совета, его председателем Г. Ширков работает активно и сплоченно. Хочется, чтобы и нынешнему составу удалось стать коллективом единомышленников. Единомышленниками не в смысле беспрекослов-

ного выполнения чьих-то указаний, директив, разнарядок, а в смысле коллектива людей, знающих проблемы молодежи Института, своих лабораторий, не боящихся спорить и отстаивать свое мнение.

В НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ сейчас имеется большое число нерешенных задач. Как обеспечить гарантированный профессиональный рост молодежи, выдвижение и подготовку кадров резерва, свободный выбор научного руководителя, возможность перехода в другие подразделения? Сейчас обсуждаются рекомендации по совершенствованию структуры ОИЯИ, определяются перспективные задачи развития Института до 2000 года. Молодежь не должна оставаться в стороне от решения этих вопросов.

Например, в ОИЯИ предлагается ввести ограничения на срок полномочий руководящего состава: руководителей лабораторий, отделов, секторов, групп на 4 года, в виде исключения предлагается разрешить выборы только на один дополнительный срок. Рекомендуются ввести возрастные ограничения на занятие руководящих должностей, принятые в АН СССР. Есть и другие интересные предложения, вызывающие споры, обсуждения, возражения. Нужно, чтобы и молодежь Института высказала свое мнение по этим вопросам, может быть, предложил свои варианты решения.

Как обеспечить приток кадров, отбор наиболее способных молодых специалистов, гарантировать возможность полностью реализовать себя? Может быть, необходима аспирантура для сотрудников ОИЯИ, где ведущие

ученые могли бы отбирать молодежь для решения наиболее актуальных для Института задач? Возможно, аспирантура могла бы стать средством концентрации усилий на определенном направлении, облегчила бы переходы сотрудников между подразделениями, помогла бы «комбинировать» перспективных тематик.

Важный вопрос — прием на работу молодежи. Советы лабораторий должны быть в курсе, кого принимают на работу, соответствия ли квалификация и специализация нового сотрудника той работе, что будет ему предложено, каковы перспективы роста. Как организовать эту работу — вопрос открытый.

В совете сложилась хорошая практика проведения различных конкурсов. Имеются соответствующие документы, в которых определены виды поощрения победителей. По результатам конкурсов издаются приказы, но, к сожалению, эти приказы не всегда выполняются в полном объеме. Бывают затруднения с Управлением ОИЯИ, но иногда сами лаборатории, выдающие своих сотрудников на конкурс, подписывающие им отличные характеристики, затем идут на попятный. Оказывается, что выдвигавшийся сотрудник вовсе не так хорош, каким был до проведения конкурса. Такая двойственная позиция подрывает доверие к совету. Сейчас издан и подписан приказ по итогам конкурсов СМУиС за 1987 год. Задача советов лабораторий — добиться от своих руководителей представления документов в дирекцию ОИЯИ. Комсомольские организации могли бы оказать в этом большую помощь.

Как совету работать с изобретателями, рационализаторами? Педагогически устраиваются городские выставки НТМ. Будет такая выставка и в этом году. Наверное, у молодежи ОИЯИ найдется, что показать на этой выставке. Однако творческий потенциал молодых можно было бы использовать шире. Имеется целый ряд технических проблем и в Институте, и за его пределами, например, в ОПСе, союзах «Тал-

А ВАШЕ МНЕНИЕ?

дом», решение которых не входит в прямые обязанности наших сотрудников. Имеется даже составленный ОРСом целый перечень задач по механизации ряда тяжелых и непроизводительных ручных работ. Совет молодых ученых города разослал эти бумаги по предприятиям, где они и затерялись. Можно, конечно, этот перечень вновь размножить и всюду развезти с призывами помочь ОРСу. Но будут ли задачи решены? Вряд ли. Хочет ли ОРС действительно решить эти задачи? Вероятно, но пока дается худобно перебирать картошку и другие овощи силами сотрудников ОИЯИ, особых стимулов у этой торговой организации ломать голову над проблемами механизации не будет.

Нельзя ли поставить отношения со сторонними организациями, использующими труд сотрудников ОИЯИ, на основу хозрасчета? Если острая техническая проблема не решается своими силами, определить премию или приз за ее решение, и тогда дело пойдет живее. То же относится и к союзу «Талдом». Трудно не согласиться с мнением тех, кто считает, что нынешнее так называемое шествие расхолаживает руководителей подшефных предприятий, позволяет им не слишком тревожиться о внедрении новых методов хозяйствования.

ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА — это одно из наиболее сложных сейчас направлений. Разрыв между словом и делом подрывает доверие к пропагандистам, лекторам. И восстановить это доверие очень непросто. Недаром Михаил Сергеевич Горбачев на съезде комсомола сказал, что «... мы замучили нашу молодежь проповедями». Найти людей, способных остро поставить проблему, вызвать спор, дискуссию, трудно, но необходимо.

Открыто было сказано, что в области экономики, философии имеются крупные недоработки. В нашем Институте есть люди, на достаточно хорошем уровне знающие философию и экономику, понимающие проблемы этих наук. Вероятно, не все они имеют единую точку зрения на целый ряд вопросов. Если бы удалось организовать что-то вроде дискуссионного клуба, где открыто и аргументированно отстаива-

лись различные точки зрения, наверно, это было бы интересно. В ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. Совет благоуханием обуреваем никогда не был. Одной из основных задач организационного сектора СМУиС является наиболее полная информация о деятельности совета, чтобы не было малейших подозрений в какой-то келейности, желании что-то утаить.

К организационной работе относится и забота об улучшении жилищных условий молодых ученых. Поскольку к 2000 году поставлена задача предоставить каждой семье отдельную квартиру, то, значит, должны нарастать темпы строительства жилья в Дубне. Вероятно, это позволит иметь более широкие возможности для решения жилищных проблем молодежи. Вопрос пока достаточно острый и должен быть на контроле совета и комитета ВЛКСМ. Сейчас организуется МЖК. Хорошее это дело или нет? Хорошее — поскольку позволяет части молодежи получить квартиру до 2000 года. Но не следует забывать, что на МЖК отвлекаются силы молодежи, которой и так не очень много в Институте. За время отсутствия на основной работе будет теряться квалификация, отставать профессиональный рост. Так что МЖК — не панацея, а все-таки вынужденная мера.

Я не затронул множества задач, стоящих перед советом, по разным причинам: в основном потому, что не вполне пока знаю, как их решить. Заканчивая, хочу подчеркнуть, что мы работаем в международном научном центре социалистических стран. Однако к деятельности совета молодежь из стран-участниц пока активно не привлекается. Хотелось бы и эту ситуацию изменить.

Кто хочет помочь совету — приходит, любую помощь, предложение примем с благодарностью. Кто не хочет — критикуйте, критикуйте даже неконструктивно, мы будем хотя бы знать, что в совете не всё хорошо. Приглашайте членов совета на собрания в лаборатории, где обсуждаются молодежные проблемы.

А. БЕЛУШКИН,
председатель СМУиС ОИЯИ.

ВСЁ НАЧИНАЛОСЬ С ФОТОЭМУЛЬСИЙ

Все, наверное, знают, что самые первые исследования с самыми первыми протонами, ускоренными на синхрофазотроне ЛВЭ, начались с облучения в его пучках толсто-слоистых ядерных фотоэмульсий. Однежды среди самых первых лаборантов, помогавших физикам в поиске считавшихся в ту пору экзотическими многолучевых событий взаимодействия протонов с ядрами фотоэмульсии, появилась совсем еще молоденькая Надя Макарова. Уже тогда в ее характере четко проявились скромность и деловитость. Давно прошли времена, когда

Надя подсчитывала итоги и качество своего труда, вычисляла с помощью карандаша и бумаги средней ядерный пробег протонов в фотоэмульсии. Ныне Надежда Алексеевна Бабух — уважаемый член коллектива сектора 2 НЭОВК ЛВЭ, ветеран ОИЯИ, удостоенный за безупречный и долготелый труд медали «Ветеран труда», — вот уже восемнадцать лет занимается обработкой информации, запечатленной на пленках со 100-сантиметровой водородной пузырьковой камеры. Только теперь Надежда Алексеевна пользуется не про-

сто карандашом и бумагой. Она успешно освоила новые методы обработки и новое оборудование. Результаты своего просмотра и просмотра пленок другими лаборантами она подготавливает в виде скан-карт и записывает их на магнитные ленты, а современные ЭВМ, послушные приказам Надежды Алексеевны, набранным в виде управляющих карт, с огромной скоростью обрабатывают данные измерений по сложнейшим математическим программам. Так что общение с ЭВМ через посредство управляющих «приказов» и анализ ответов

ЭВМ на эти приказы стали для Надежды Алексеевны будничным делом.

Достигнув сама высокой квалификации, Надежда Алексеевна успешно передает накопленный опыт другим лаборантам, в том числе своим коллегам из стран-участниц ОИЯИ. Остается только удивляться, как у Надежды Алексеевны хватает времени на все это да еще на общественные дела.

21 июня Н. А. Бабух отметила свой юбилей. Коллектив сектора с теплотой и сердечностью желает ей доброго здоровья, успехов в работе и личного благополучия.

В. В. ГЛАГОЛЕВ
Р. М. ЛЕБЕДЕВ

БЕСЕДЫ С УЧЁНЫМИ

Сергей Васильевич, считается, что годы ученничества закладывают в человека основы, которые потом составляют суть исследователя. Как складывался Ваш путь в Дубну!

У меня сложилось такое впечатление, что жизнь человеческая во многом определяется набором случайностей. Что-то важное для себя человек из этой цепи выбирает, что-то отвергает. Так складывалась и моя жизнь. В сорок первом было мне четырнадцать лет. Отец ушел на войну. Остался с матерью и двумя младшими сестренками. Поступил на завод. Когда погиб отец, мне в цехе сказали: «Ну, парень, теперь ты с нами на всю жизнь останешься». А мне эти жизни, признаться, не очень нравились. Угнетало однообразие и отсутствие перспектив. Семь классов вечерней школы окончил с отличием. Потом поступил в Московский энергетический техникум. Учился, подрабатывал, надо было помогать матери. Но окончил с отличием. В МЭИ почему-то поступать не хотелось, и можно сказать, случайно, по совету ребят из предыдущего выпуска, точнее, по их стопам, подал документы на физфак МГУ. Там казалось более интересно, и я не ошибся.

От студенческих лет осталось много ярких впечатлений, но самое большое от встреч с Федором Львовичем Шапиро. Правда, первая на экзамене была какой-то необычной, принимал он неакадемично. Я старался, но чувствовал, что знаю мало, вряд ли больше, чем на «три», а он поставил «платерку» будто ни за что. Потом, будучи его дипломником, общался с ним тему дипломной работы. Федор Львович высказал несколько идей, договорились встретиться через неделю, обсудить более подробно. Конечно, за неделю я как «нормальный» студент ни к чему ни разу и не притронулся, а за несколько часов до встречи кое-что полистал. А когда пришел к Федору Львовичу, он меня внимательно выслушал, потом выдвинул ящик стола и достал записи. Смотрю, а у него все расписано, о чем мы говорили, и даже некоторые детали проработаны. Мне стало стыдно. Это был первый урок и толчок к серьезным занятиям наукой. С тех пор понял: общаться с молодежью, всегда надо быть на равных. У Федора Львовича это получалось естественно и органично.

Я считаю, что для любого молодого человека в науке очень важно пройти хорошую школу, т. е. иметь чье-то внимание и поддержку, возможность перейти у кого-то методы, подходы и стиль работы. Мне в этом повезло: основу заложили Федор Львович, потом я, работая, учился у Владимира Иосифовича Векслера и Александра Михайловича Балдина.

Теперь о том, как я попал в Дубну. После защиты дипломной работы Ильи Михайлович Франк пригласил работать к себе в ФИАН. Но мне почему-то хотелось уехать куда-то «далеко», начать совсем новую и активную жизнь. Да и жилищные условия в Москве (к концу учебы я был женат) не очень-то позволяли нормально работать. «Далеко» оказалось Дубной.

И каковы были Ваши первые впечатления?

А такие: делали все, что умели и что не умели. На наше поколение, которое прошло через войну, — в тылу ли, на фронте, слово «надо» оказывает магическое действие. В. И. Векслер сказал: сейчас важно (надо) заняться дозиметрическим контролем. До сих пор помню, как с московскими коллегами мучились вопросом, сколько 10-ГэВных частиц в единицу времени есть доза? Выяснили, навели с этим делом порядок, наладили дозиметрический контроль. И... мне снова стало скучно. Пришла новая задача — сепарация пучков. А потом предоставилась возможность поехать на стажировку в ЦЕРН, это было не только интересно, но и означало решительный поворот к новым задачам...

ГОТОВЫХ РЕЦЕПТОВ НЕТ

26 июня исполняется шестьдесят лет старшему научному сотруднику Лаборатории высоких энергий доктору физико-математических наук лауреату Государственной премии СССР Сергею Васильевичу МУХИНУ. Вся его научная биография тесно связана с Дубной: вместе со своими бывшими однокурсниками по физфаку МГУ начал работу в Электрофизической лаборатории Академии наук, участвовал в пуске синхрофазотрона, организовал дозиметрический контроль, занимался сепарацией и формированием вторичных пучков, участвовал в проведении физических экспериментов с помощью электронной методики. В конце 60-х годов в ЦЕРН он принял участие в работе группы, которая осуществила блестящие эксперименты по упругому адрон-адронному рассеянию. В начале 70-х в ЛВЭ под руководством и при непосредственном участии Сергея Васильевича была разработана времяпролетная методика с рекордным разрешающим временем, элементы которой и сейчас применяются в экспериментах на синхрофазотроне. В середине 70-х С. В. Мухин руководил проведением советско-американских экспериментов в Батавии по изучению адрон-адронного рассеяния на малые углы. Ученый внес существенный вклад в разработку научного направления — исследования упругих и неупругих адрон-адронных взаимодействий при высоких энергиях. Эти работы были отмечены Государственной премией 1983 года.

Потом, я знаю, была работа в Батавии, где аппаратура, созданная в Дубне, получила высшую оценку американских физиков. Как сотрудничали ученые во времена разрядки, существенного поствозрастного отношения между СССР и США!

Еще в ЦЕРН я почувствовал: как бы хорошо ни относились к тебе окружающие, ты для них — представитель всего мира, информация о котором они получают в изобилии и, как правило, мягко говоря, недостаточно. Поэтому смотрят на тебя с интересом, думают, сравнивают, оценивают. Ты как на витрине, по тебе судят о всей стране, о нашем образе жизни, народе. Это ответственно, трудно и почетно. То же самое было и в Штатах.

Конечно, в первую очередь говорили сами за себя научные результаты, полученные с помощью методики, созданной в Дубне, но и человеческая атмосфера имела немаловажное значение для развития добрых отношений между учеными наших стран. В то время по Соединенным Штатам гастролировали артисты нашего Большого театра. Разыскали их в Чикаго, заручившись поддержкой советского посольства, пригласили выступить в Лаборатории имени Ферми. Наверное, впервые в истории этого центра билеты на такое зрелище были бесплатными и распределялись (вряд ли такое слово было раньше известно нашим американским коллегам). Увидеть прославленных советских артистов хотели все, но всем в холле места не хватало, и концерт через телемониторы демонстрировался практически во всех уголках Лаборатории. Потом к нам подошли сотрудники Фермилаба, и не только ученые, но и обслуживающий персонал, — благодарили за доставленное удовольствие.

Еще это было время совместного советско-американского космического полета. Журналисты вспомнили и о нас, было много хорошего, но и курьезы, где мы почувствовали, что значит «их пресса». В одном из интервью я много рассказывал о нашем сотрудничестве, а отвечая на последний вопрос о его перспективах и будущем развитии, упомянул, между прочим, об обсуждавшемся в ЦЕРН-курьере проекте всемирного суперускорителя. Вечером мне позвонил зам. директора Лаборатории Э. Гольдассер: «Ты видел сегодня газету? Я не видел. Оказывается, для Чикаго Трибюн» главным было не сотрудничество, а сенсация, и на первой полосе появилась статья с шапкой примерно такого содержания: «В то время, как советские и американские астронавты летают в космос, физики договариваются о создании суперколлайдера». «Откуда ты об этом у-

нал, ведь конкретные предложения у нас еще не разработаны!» — снова спросил Э. Гольдассер. — «Из «ЦЕРН-курьера», вот статья... И мы долго смеялись...

На прием, посвященный нашему скорому отъезду, директор Лаборатории профессор Р. Вилсон в знак расположения к нам пришел в русской косоворотке, подпоясанный ремешком. «Знаете, — говорили наши американские коллеги, — все-таки то, что мы сделали в науке, мог бы сделать и кто-то другой, но то, что здесь собралось так много людей, дружески настроенных к вашей стране, — это здорово».

Что Вы думаете о будущем той области физики, которой занимаетесь сейчас?

Пытаюсь найти какие-то «красивые» задачи в экспериментальной программе, которую планируется осуществлять на установке ГИЭС. Хочется до конца разобраться в новых, нетрадиционных взглядах на лабораторию А. М. Балдина — очень правильно.

Безусловно, Дубне в физике высоких энергий нужны своя база и свое направление. Это синхрофазотрон, потом — нуклотрон, супернуклотрон и релятивистская ядерная физика. Здесь можно сказать свое слово. Есть опыт, идеи, люди. Перспективно данное направление еще и потому, что это хороший пример «горячих точек» науки, рождающихся на стыках разных областей. Здесь встретились ядерная физика и физика высоких энергий, происходит взаимопроникновение методов, идей. Например, интересно посмотреть образование, поведение новых изотопов при высоких энергиях...

Вообще же, жизнь меня воспитала так: если уж на какое-то дело тратить время, то постараться получить максимум пользы для этого дела.

И в общественной работе!

Конечно. Поэтому я сейчас согласился работать в комиссии парткома КПСС, которая занимается изучением вопроса о комплексном освоении ратминской территории. В общественной работе важно что? Подход важен. У нас еще бытует с первых лет Советской власти представление о том, что все решает собрание, сход. Соборались, помитинговали, приняли решение и — вперед! А решение-то часто не выполняется, потому что не все учли при его подготовке, не все пути проработали. Я долго был в ЦЕРН — там какую-то проблему специалисты прорабатывают до тех пор, пока не будет учтено каждое мнение, не дан ответ на все вопросы, не обсуждены все пути достижения цели. В подобном духе и стараемся мы заниматься ратминскими



проблемами. Сейчас близки к тому, чтобы подготовить проект решения.

Если можете, изложите, пожалуйста, хотя бы кратко Ваши идеи и предложения — дело в том, что эти проблемы, как показывает читательская почта, обсуждаются сейчас во многих коллективах Института, правда, не совсем в такой постановке, о какой Вы говорите...

Положение в Ратмино плохое. Пионерлагерь-профилакторий превратился в типичный «долгострой». Церковь реставрируется медленно, и вопрос о ее дальнейшем использовании не решен. Гибнет археологический памятник — городище на Дубенском устье, подымаемое на метр в год. Плюс к этому напряженная ситуация с коношной. Я считаю, такая ситуация сложилась потому, что в городе нет настоящего хозяина. В течение многих лет административно-хозяйственные руководители воспытались в сознании, что вопросы социальности — это не самое главное их дело. XXVII съезд партии, январский пленум повернули их лицом к этим проблемам, и проблемы надо решать.

Есть два альтернативных пути развития этой зоны. Во-первых, она может стать зоной отдыха институтовской профилактики, и тогда все эти вопросы надо будет прорабатывать Институту. С точки зрения охраны окружающей среды этот вариант наилучший. Второй путь несколько туманнее по многим соображениям — создать городской парк, городскую зону отдыха. Кому он будет принадлежать, кто будет заботиться о поддержании его в хорошем состоянии? На эти вопросы пока никто не может дать окончательного ответа. Вероятно, в сложившейся ситуации, опять это должен будет делать Институт. Все это, так сказать, мои вольные мысли, понятно, что в справке комиссии все проблемы сформируем более четко.

Сергей Васильевич, о чем Вы думаете перед своим юбилеем!

Оглядываясь на пройденный путь, самое главное вижу не в том, чего я достиг, а в том, что сумел сделать. Понимаете! Сделать хорошего, полезного. Я думаю, что у меня достаточно сил и времени, чтобы к сделанному добавить еще что-то.

Уверен, что перестройка, которая сегодня началась, направлена и на то, чтобы высвободить в людях все самое хорошее, самое доброе. Никто не даст готовых рецептов, что и как менять, инициатива должна идти и сверху и снизу и не «застревать» в среднем звене. Думаю, что пути обратно уже нет.

Беседу вел Е. МОЛЧАНОВ.
Фото Н. ПЕЧЕНОВА.

СТО ПУТЕЙ • СТО ДОРОГ

ПО ГОРНОЙ РЕКЕ

В составе туристской группы, совершившей водный учебно-тренировочный поход по реке Черная Тиса в Карпатах, было 50 человек. Руководил походом мастер спорта А. Д. Злобин. Эти заметки — попытка познакомить читателей с отдельными эпизодами напряженного, насыщенного острыми ситуациями путешествия.

Заброску на Черную Тису надо начать с того, что поездом доехать до Львова, проехать семь часов в электричке до Рахова, затем пересесть в автобус — и вы почти у цели. Кажется, просто. Но не стоит забывать о тяжелых рюкзаках и упаковках со снаряжением. Основную тяжесть берут на свои плечи мужчины. Кто-то заметил, что туризм — это образ жизни людей, стремящихся к общению в природе. А природа, как известно, предъявляет одинаково суровые требования и к женщинам, и к мужчинам, и одновременно все ставит на свои места, все то, что так безнадежно забыто и напугано в нашей цивилизованной жизни. В данном походе это имело и определенный воспитательный эффект, ведь в группе было девять школьников.

Черная Тиса поражает пронзительно чистой и холодной водой, залповедной, звенящей тишиной хвойного леса. Карпаты обнимают, обступают со всех сторон, воздух так чист, что кажется будто пьешь его, а не дышишь. Горы здесь не так уж высоки, но величельны, цветятя тоненькими еловыми вершинами.

Пешая часть нашего маршрута пролегала по Апшинскому заказнику. Идем с тяжелыми рюкзаками по дороге, выходящей вдоль стремительной Тисы. А она грохочет, пенится на водосливах, вырвавшись на волю, низвергается с порогов. Идешь — и все новое открывается по сторонам, далекое становится близким, незнакомые люди — друзьями. Каждый поворот манит, потому что чудится, будто за ним еще один подарок взору. И все так сказочно гармонично вокруг, и все можно потрогать рукой, удостовериться; нет, не сказка. Здесь не хочется громко говорить, боишься нарушить это торжество природы. Говорят, в Тисе водится форель, но мы ее не видели. Зато искусственные пороги из аккуратно сложенных, одно к другому бревен, заметили. Наверное, это попытка как-то влиять на характер реки, ведь он все время меняется.

Наш спорт, если говорить о спорте, — преодолевать препятствия на реке. Он сплавляет, и мы непрерывно учимся водному искусству. Наше снаряжение — это гидрокостюм, спасжилет, каска. Мы отнюдь не герои, и готовы не к мучениям, а к оптимальному достижению цели, хотя наша задача достаточно сложна. Мы стремимся к самоутверждению, и здесь нет ничего плохого. Это стремление делает нас активными и в мыслях, и в действиях. Движение по воде (сплав), дневки, ночевки — ритм нашего существования. В нем — голоса друзей, очертания гор и редкое состояние радостного азарта.

Водный туризм чрезвычайно эмоционален, и мы в этом убедились сразу. Препятствия следуют одно за другим, простые и сложные. Иным порогам щедро розданы названия — «Теплый луч», «Порог двух водопадов», «Кривой», а иные просто пронумерованы. Но знакомыми и близкими они становятся тогда, когда проходишь их сам, когда сам даешь им свои названия.

Мы все познаем впервые. Катамаран из незнакомого, неуклюжего сооружения превращается в преданного друга. Нельзя не испытывать уважения к этому жизнеспособному, устойчивому судну, и это при малом весе, высокой скорости, маневренности, что позволяет применять даже элементы сплавной техники. Катамаран — прекрасное спасательное средство, его баллоны-поплавки выручают на малой воде, на участках, где каждый десяток метров дается с трудом, где плоты и байдарки то и дело останавливаются на торчащих из воды камнях.

Любой экипаж, и катамаран, в частности, должен представлять собой единый коллектив, дружно и быстро реагирующий на изменение условий. Поэтому сплав — это интеллектуальный спорт, и судно легко управляется, когда экипаж работает слаженно. Благодушие и самоуспокоенность на горной реке бываю часто наказаны. Можно с уверенностью сказать: чем серьезнее вы относитесь к порогу, тем уважительнее он относится к вам.

Эмоций хватало и у тех, кто сплавлялся на плотях. Вот серия порогов. Плот идет на отрицательной скорости, садится кормой на камень, резко кренится. Задние матросы «выбешиваются», спасают положение. Плот



Сплав по сибирским рекам требует большого мастерства и опыта. На снимке: дубненские туристы на реке Оне на Алтае.

сходит с камня и несетя вниз. Потом на мгновенье зависает на верхушке водяной горы и устремляется вниз, успевая уйти от острых подводных камней, но тут же, изгибаясь, валится в яму, на миг исчезает в пеном котле. Два отчаянных гребка, и его проносит мимо огромного камня.

Разведка следующего дня неутешительна. К сожалению, возможности наши ограничены. Сплав затруднен. Последние два поворота реки за мостом — мешанина пены, железобетонных плит и торчащих из воды стержней арматуры. Катамараном и плотом здесь просто не протиснуться. Долго изучаем все возможные варианты прохождения, здесь оно должно быть особенно «творческим», с импровизациями на ходу. Сильная, тугая струя воды носится по острым камням, пенится в сливах. Все это требует мгновенной реакции. Тем, кто ждет и наблюдает, жутковато. Сплавляется одна байдарка. Двое в ней спокойны, собраны. За считанные минуты проходят они сложный порог. Радость победы охватывает всех, объединяет чувством превосходства над стихией. Мы по берегу сопровождали этот сплав, фотографировали, снимали на киноплёнку. Будет потом что посмотреть и обсудить.

Местное население не скрывает своего доброжелательного любопытства. Маль-

чишки вертятся около самой воды, взрослые делают вид, что случайно остановились на берегу, но стоят подолгу и следят за нами внимательно.

Трудно перечислить все препятствия, которые мы прошли. Но одновременно река насытила нас, дала удовлетворение и усталость. Мы наблюдали красоту каждого камня, изгиба струи, ощущали упругую мягкость пены на порогах, прижимались к отвесным скалистым стенам... Река стала для нас родной и близкой. Спортивный туризм, открывая простор самовыражению, совершенству, переплавляет личность. Это не только постоянный труд задавленного рюкзаком и усталостью туриста, это и высокое эстетическое наслаждение, и масса информации, общение и богатые душевные эмоции. Такой туризм наполнен смыслом познания себя в необычных условиях.

Воспоминания, наверное, еще долго будут тревожить нас, звать в дорогу, к новым горизонтам, к песням у костра, к шаткому мостику над ревущей Тисой, к тихой красоте Апшинского заказника. И нам захочется снова, хотя бы мысленно, вернуться сюда. Плохое и трудное будет казаться издалека смешным и мелочным перед великими радостями ее величества — Дороги.

В. ГОВОРОВА,
архитектор.

КАЖДЫЙ УРОК — ВПРОК

27 мая квалификационная комиссия проверила знания слушателей водного семинара средней туристской подготовки. Так завершился учебный цикл, длившийся с 6 января по 10 мая. Учебная программа (180 часов), рассчитанная на туристов с опытом походов I—II категорий сложности, предусматривала овладение теорией (структура самостоятельного туризма, основы управления и организации, техника и тактика водного туризма, основы безопасности и доврачебная помощь) и практикой (конструирование и управление плотами, катамаранами и байдарками, техника водного туризма, организация страховки и спасательных работ).

Интересным и поучительным стал учебно-тренировочный поход по реке Черная Тиса в Карпатах. Анкетирование показало, что большинство его участников считает маршрут удачным для обучения, кроме того, они получили практические навыки и теоретические знания, сложились дружные экипажи и отделения. Походные условия, суровая погода и сложные пороги требовали работы с большим напряжением, а обилие положительных эмоций позволило укрепить здоровье и с хорошим настроением приступить к работе. Половина участников похода сообщила в анкетах, что не знает больничных листов, другие же болеют от двух до пятнадцати дней в году. Это подтверждает мнение специалистов: здоровье тех, кто занимается туризмом, гораздо крепче.

Большой вклад в работу семинара внесли инструкторы А. Н. Черников, А. А. Любимцев, Б. А. Кудряев, стажеры Н. Н. Карпенко, Г. А. Моисеев, В. Н. Логинов, В. М. Гребенюк, заву семинара А. П. Сумбаев, а также В. М. Романов, Н. С. Фролов, Н. Н. Блинные, врач О. В. Андришина. Обучение в семинаре вместе с родителями прошло девять школьников (семьи Крюковых,

Доля, Пляшкевич). Несомненно, эти занятия будут полезны ребятам для организации туристской работы в школе, кроме того, это хорошая подготовка перед службой в Советской Армии.

Квалификационная комиссия утвердила представление дубненского клуба на 47 человек, окончивших семинар. Наши выпускники будут содействовать развитию массового туризма в трудовых коллективах и школах, применяя современную методику, технику и тактику, станут вести воспитательную работу с туристами.

Скоро в походы II категории сложности пойдут со школьниками С. Ю. Пороховой, Н. Н. Карпенко, а Н. В. Славин возглавит группу родителей с детьми. Пожелаем удачи всем идущим по туристской тропе.

А. ЗЛОБИН,
руководитель семинара.



На Верхней Волге.

Фото А. ЗЛОБИНА.

ТУРИСТЫ, НА СЛЁТ!

Физкультурные упражнения могут заменить многие лекарства, но нет лекарства, которое могло бы заменить физкультуру. Эта мысль была высказана медиками еще в XVIII веке. К сожалению, до сих пор физкультура еще не стала непременным спутником в нашей повседневной жизни, а массовые соревнования все менее напоминают праздник «радости через силу». И все-таки один такой праздник пройдет совсем скоро.

Предстоящий 52-й слет туристов в Коровинском заливе Московского моря собе-

рет 26 — 28 июня под свой флаг около 400 человек. Дети и взрослые примут участие в сдаче норм ГТО по плаванию, метанию гранаты, подтягиванию, ориентированию, бегу. Обычно с большим удовольствием уходят на трассу ночного ориентирования экипажи гребных лодок. На десятикилометровой трассе в этот раз будет поставлено семь контрольных пунктов. От экипажей потребуются слаженная работа, четкое ориентирование и умение прокладывать оптимальный курс в акватории залива.

На открытии слета будет рассказано о туристских походах этого года — прошедших и тех, которые сейчас только готовятся. Особо хотелось бы отметить большую работу С. Ю. Порохового, З. И. Коженковой, Н. Н. Карпенко, В. А. Рыкова, Н. Н. Блинные, М. И. Буланова, которые свои отпуска постоянно проводят в походах со школьниками. Их воспитанники становятся после таких путешествий настоящими пропагандистами туризма в школьных коллективах.

На трассу спортивного ориентирования на местности выйдут как дубненские туристы, так и гости слета. Судейской коллегии придется много поработать, чтобы обеспечить старт 120 участникам. В программе слета также туристские эстафеты для детей и взрослых. В культурной программе — концерт дубненских бардов и гостей у костра, подвижные игры, показательные выступления яхтсменов, катание на виндсерферах и лодках. Слет проводится исключительно общественниками, поэтому в основе его — полная самостоятельность, самоорганизация.

Участникам слета полезно знать, что катера в Коровино от Большой Волги уходят в 8.30, 12.00 и по пятницам и субботам в 19.30. Командант слета А. А. Любимцев, главный судья А. Д. Злобин, начальник дистанции трассы по ориентированию В. Ю. Шляев. До встречи на слете при отличной погоде!

Г. НАССОНОВА,
инструктор
клуба туристов.

В честь Дня советской молодёжи

38 июня
9.15—9.30. Радиогазета о Дне молодежи.
СПОРТИВНАЯ ПРОГРАММА СТАДИОН
10.00—10.30. Легкоатлетическая эстафета.
10.00—12.00. Соревнования по мини-футболу.
10.00—12.00. Стрельба.
10.00—12.00. Подтягивание.
10.00—11.30. Блицтурнир по шахматам.
10.00—11.00. «Веселые старцы».
11.30—12.00. Соревнования по перетягиванию каната.

12.00—12.30. Выступления авиамоделлистов КЮТ.
КОРТЫ У ДОМА КУЛЬТУРЫ «МИР»
10.00—12.00. Турнир по теннису.
НАБЕРЕЖНАЯ
10.00. Конкурс детского рисунка на асфальте.
РАЙОН ДОМА КУЛЬТУРЫ «МИР»
12.00—14.00. Катание на лошадях.
КУЛЬТУРНАЯ ПРОГРАММА ДОМА КУЛЬТУРЫ «МИР»
13.30—15.30. Мультфильмы.

15.00—16.00. Книжный киоск.
15.30—18.00. Обучение детей играм на персональных ЭВМ «Практик».
17.00. Выступление театра мод.
21.30. Дискотека.
В рамках проведения детской программы праздника предусматриваются: встреча с писателем (до или после мультанорамы), игры, аттракционы (у ДК «Мир» или на стадионе).
С 19.00 работают торговые точки на Молодежном поле, костер — с 19.00.

РОЖДЕНИЕ ОБРАЗА

КИСТЬ И УШЬ

Сможете ли вы, опустив кисточку в тушь, одним движением руки изобразить «единичество»? Или «сожаление»? Или «напрасные слезы»? Согласитесь, одного умения рисовать тут недостаточно. Нужны еще фантазия, умение абстрактно мыслить и воплощать идею в необычные, но вполне реальные формы. На занятиях одного из коллективов ДК «Мир» — театра мод ребята показали мне целый альбом с такими рисунками. В них, несмотря на лаконичность исполнения, поражают свежесть мысли и точность ассоциаций. Для многих любителей абстрактного искусства такой рисунок является целью, итогом творчества. А для участников театра мод это только начало, первая ступень на пути к созданию образа. Дальше — эскизы будущих костюмов, воплощение их в ткани, подготовка театрально-авангардного показа: коллекция. Способность к ассоциативному мышлению — и трамплин, и стержень всей работы ребят. Но какая же она, эта работа?

ЧТО ТАКОЕ «ТЕАТР МОД»!

В названии коллектива всего два слова. Но ни одно из них в отдельности не может отразить сути идей и стремлений этого объединения. Только в их сочетании рождается некое новое понятие, которое руководитель театра Алина Устенко объясняет так:

— Наши цели далеки от утилитарности. Мы все собрались сюда не для того, чтобы модно одеться самим и модно одеть окружающих. Многие наши модели даже нельзя носить на улице — настолько они экстравагантны. Итак, мы не ателье и не курсы кройки и шитья. Наше объединение — театр, но не в прямом смысле этого слова. Мы не стремимся создать масштабный или театральный костюм. Костюм — это произведение искусства, подобное живописному полотну. Он может и должен жить своей самостоятельной жизнью. Ребята работают не как портные, а как художники, постоянные генераторы идей. А идеи для создания костюма буквально витают в воздухе. Услышанная музыка, неожиданное сочетание цветов, фольклорные мотивы и даже взгляд в глубь веков — все может стать основой будущей коллекции. Важно лишь облить впечатление в целостный образ на ассоциативных началах.

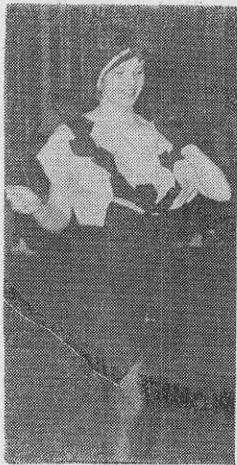
Создавая модели на основе народного или исторического костюма, театр всегда избегает простого копирования известных, сложившихся форм. Их костюмы — это фантазия на выбранную тему, взгляд на образ сквозь призму современности. Наверное, поэтому столь нетрадиционной бывает каждая модель. Неожиданная трактовка, новые пропорции, смелое сочетание цветов, свежие и интересные конструкции — вот

слагаемые образа. Но и это еще не все. Костюм на вешалке мертв, нужно вдохнуть в него душу. Гармонию, законченность он приобретает только в сочетании с музыкой и пластикой. Именно благодаря им показы коллекции так эмоциональны и образны. Поэтому подбор музыки и постановка движения — такие же актуальные творческие задачи театра, как и воплощение задуманного в ткани.

САТИНОВЫЙ БАЛ

Удивляет тот факт, что театр мод, который немисдим без праздничного разнообразия тканей, фактур, расцветок материала, вынужден держать себя «в черном теле» из-за бюрократической, нерасторопности административных организаций. Ведь самодельный коллективам сегодня разрешено приобретать по беззачетному расчету только неходовые материалы — сатин, холст, упаковочную ткань. Согласитесь, выбор более чем скуден. И пока этот вопрос не решен, творческие коллективы продолжают создавать модели из подручного, «бросового» материала. Но тем более замечательной кажется неисчерпаемая фантазия ребят, большинство которых — дубненские школьники, сумевших создать этот самый праздник цвета и фактур практически из ничего. Они «занимаются» рюной росписью ткани в технике холодного и горячего батика, мальчишки экспериментируют в окраске хлопчатобумажных тканей. И сразу заиграли костюмы неповторимыми цветовыми сочетаниями, яркими пятнами. В простоте исходного материала найдена своя прелесть — простор для фантазии, возможность смелых поисков.

А исходные цвета сатина, их сочетание часто рождает новые идеи, новые направления в создании коллекций моделей.



«Черные тени на желтом песке».

Например, черное и желтое — яркий, живописный контраст. Какие рождаются ассоциации! Желтое пламя — черная ночь, желтый песок — черные камни, желтое солнце — черные фигуры... «Африка»!

Предельно прост и лаконичен дуэт белого и черного. Графическая четкость линий и пропорций. Треугольники, квадраты, ромбы. И вот рождение образа — «Любовь к геометрии». Так же, как бесконечно пространство, бесконечны возможности и варианты построения костюма. В руках ребят сатин и холст превращаются в красочный калейдоскоп фантазии.

ПУТИ К ИСТОКАМ

Рассматриваем с Алиной модели, созданные по мотивам русского костюма. «Здесь много традиционных элементов», — поясняет она. — Например, треугольная вставка на плече, свободный широкий крой, особая



Из композиции «Английский дождь».

форма рукава. В то же время все это — не чисто народный костюм, а вариации на русскую тему».

Понятно, что для создания подобных моделей требуются знания по истории костюма. Откуда же они у ребят? Как профессиональный художник-модельер Алина считает, что история костюма неотделима от истории народа. И потому на занятиях звучат ее рассказы о Древней Руси, о культуре и православии, о национальном характере и традициях. А когда в театре создавали коллекции моделей «Любовь к геометрии», «Английский дождь», то пришлось обратиться к более близкому прошлому — авангардному костюму 20-х годов нашего века. Внимательно присмотревшись к творчеству известных модельеров того времени Надежды Ламановой,

«МУЗЫКАЛЬНЫЙ» ТЕПЛОХОД

25 июня в большом зале Дома культуры «Мир» состоится концерт авторской песни. Из Москвы в Калинин на праздничной позиции и музыки пройдет «Музыкальный» теплоход. На его борту — авторы, исполнители и ансамбли самодельной песни. Теплоход сделает остановку в Дубне, и любители самодельной песни смогут встретиться с его пассажирами. По предварительным данным на борту теплохода — авторы Виктор Лужерова, Александр Евстигнеев, Виктор Берковский, ансамбли «Последний шанс», «Ассорти», «Контраст», «Бередей» и другие. Следите за рекламой!



Русская тема.

Александры Экстер, которые конструировали одежду из простых геометрических форм — треугольника, прямоугольника, круга. Так современный авангард вступил в переключку с истоками советского моделирования костюма.

СОЗДАТЬ СЕБЯ

Эти юноши и девушки, участники театра мод, внешне почти ничем не отличаются от своих сверстников. То же увлечение современной музыкой, тот же интерес к молодежной моде. Но это только на первый взгляд. На самом деле, увлечения, которые для многих поверхностны, у ребят из театра мод отмечены глубиной, осмысленностью и тонкостью вкуса. Брейк-данс у них — музыка не только для ног и позночоника, а органичное дополнение к образу современной авангардной моды, к новым жизненным ритмам. И в манере одеваться они выгодно отличаются от своих сверстников. Элемент творческого поиска и смелой фантазии в их повседневном костюме — страховка от безвкусицы и заштампованности. В одежде и манере держаться чувствуется свобода и уверенность в себе (но не самоуверенность!) И они оправданы — ведь участники театра мод создают не только новые образы и модели. Они создают самих себя.

Т. ФОМЕНКО.

Фото В. УСТЕНКО.

28 июня на малой сцене Дома культуры «Мир» дубненцев ждет встреча с коллективом театра мод. Посмотрев несколько композиций, можно будет перенестись в жаркую Африку и дождливую Англию, в русский лес и Древний Египет, на загадочный Восток. Вместе с участниками театра зритель пройдет по «лабиринту моды» в поисках своего стиля, увидит нетрадиционный подход к обыденному, простому, что окружает нас в жизни.

Редактор А. С. ГИРШЕВА.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В связи с переучетом фондов библиотеки парткома КПСС в ОИЯИ просьба к читателям вернуть книги до 1 августа.

ДОМ КУЛЬТУРЫ «МИР»

24 июня, среда
11.30. Кинолекторий для детей «Встреча со сказкой».
17.00, 19.00, 21.00. Художественный фильм «Перехват».

25 июня, четверг
16.30. Художественный фильм «В двух шагах от рая».
20.00. Гала-концерт авторской песни.

26 июня, пятница
17.00, 19.00, 21.00. Художественный фильм «Голова Горгоны».
20.00. Дискотека.

27 июня, суббота
15.00. Сборник мультфильмов «Баба-Яга против».
20.00. Дискотека.
17.00, 19.00, 21.00. Художественный фильм «Голова Горгоны».

28 июня, воскресенье
15.00. Художественный фильм «Большое космическое путешествие».
21.30. Дискотека.
17.00, 19.00, 21.00. Художественный фильм «Голова Горгоны».

29 июня, понедельник
17.00, 19.00, 21.00. Художественный фильм «Человек со звездами» (США).

30 июня, вторник
16.30. Художественный фильм «Операция «Скрипичный футляр»».
19.00, 21.00. Художественный фильм «Человек со звездами».

ДОМ УЧЕНЫХ ОИЯИ

24 июня, среда
19.30. Концерт скрипичной музыки. Исполнители — лауреат международных конкурсов, заслуженная артистка Татарской АССР З. Шахмураева (скрипка) и лауреат международного конкурса Е. Бушков (скрипка). В программе произведения Вивальди, Моцарта, Паганини, Бартока, Баркаускаса, Вивальди, Кривичко.

25 июня, четверг
20.00. Художественный фильм «Лев Толстой». Две серии.

26 июня, пятница
20.00. Новый художественный фильм «Голова Горгоны».

27 июня, суббота
20.00. Художественный фильм «Соло для слона с оркестром» (СССР — ЧССР). Две серии.

28 июня, воскресенье
18.00. Художественный фильм «Принц и нищий» (США).

УВАЖАЕМЫЕ ПАССАЖИРЫ, ЖИТЕЛИ И ГОСТИ ГОРОДА!

Дубненским автотранспортным предприятием, водителями автобусов городских маршрутов, магазинами и киосками «Союзпечать» с 10 июня 1987 г. реализуются абонементные талоны стоимостью 10 копеек для оплаты за проезд в автобусах из расчета один талон на две поездки.

Для оплаты проезда в автобусе с указанным талоном необходимо прокомпоновать приобретенный талон, оставив в компостер со стороны, где на талоне указано: «I компостер» (на одну поездку); прокомпоновать талон во время второй поездки со стороны, где на талоне указано: «II компостер».

Неправильно прокомпонованный абонементный талон будет приниматься к проверке контролерами как оплаченный проезд только одной поездки.

Будьте внимательны!

Дубненское городское производственное управление бытового обслуживания населения сообщает, что зелье № 1 по пошиву мужской и женской верхней одежды, находившееся по адресу Театральный проезд, дом 3, переведено в Дом быта по ул. Центральной, дом 15.

Коллектив Лаборатории вычислительной техники и автоматизации с глубоким прискорбием извещает, что 18 июня 1987 г. на 64-м году жизни скончался ветеран труда

ПАНФЕРОВА

Татьяна Гавриловна,

и выражает соболезнование родным и близким покойной

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

Редактор — 6-22-00, 4-92-62, ответственный секретарь — 4-81-13, литературные сотрудники, бухгалтер — 4-75-23. 4-81-13.

Газета выходит один раз в неделю. Тираж 4569 экз.

141980 ДУБНА, ул. Жолно-Кюри, 11, 1-й этаж